

Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Optimal Menggunakan Metode *Full Time Equivalent*(FTE) Pada Kilang Kopi Rinara

ABSTRAK

Beban kerja adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Masalah akan terjadi jika beban kerja yang diterima oleh karyawan tidak sesuai. Misalnya ada karyawan yang memiliki beban kerja berlebih (*overload*), sementara karyawan lainnya memiliki beban kerja yang kurang (*underload*). Masalah seperti ini juga terjadi pada Kilang Kopi Rinara, sehingga perlu dilakukan penelitian untuk mengetahui kondisi beban kerja yang selanjutnya dapat digunakan untuk merencanakan jumlah karyawan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui tingkat beban kerja karyawan di kilang kopi rinara berdasarkan metode *full time equivalent* dan untuk mengetahui jumlah tenaga kerja yang optimal karyawan pada kilang kopi rinara berdasarkan metode *full time equivalent*. Metode yang digunakan adalah *full time equivalent* (FTE) untuk mengetahui beban kerja setiap stasiun dengan mengubah jam beban kerja ke jumlah orang yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan tertentu. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa terdapat ketidakseimbangan beban kerja pada kilang kopi rinara pada bagian penggilingan gelondong dan penjemuran dimana ke 2 bagian kerja mempunyai beban kerja yang *overload* atau nilai diantara $> 1,28$ yang terdapat pada penggilingan kopi gelondong dan penjemuran. Hasil yang didapatkan bahwa karyawan yang optimal adalah 11 karyawan. Untuk mengoptimalkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan merubah komposisi jumlah tenaga kerja sesuai perhitungan jumlah tenaga kerja optimal