

DAFTAR REFERENSI

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Aditia, M. F., & Sudiana, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Puskesmas Cilimus.

Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanaf Publishing.

Afandi. (2018). Teori Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Ilmiah M-Progress*.

Ajabar dan Resi Marina. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 1 Prabumulih. 3(2). <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp80>

Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Grup Penerbit CV Budi Utama. Bandung.

Bagaskara, D. (2024). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja pegawai sebagai variabel intervening: Studi kasus di UPT Puskesmas Babulu. *E-Journal Studia Manajemen*

Bintoro, D. S., Hartati, C. S., & Winarko, R. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor BEA Cukai Pasuruan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(3), 1–15

.

Buyung Satria Permana, Marbawi, dan Ibrahim Qamarius (2019), "kinerja karyawan mencakup aspek kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, penggunaan alat atau sarana, kompetensi, motif, dan peluang untuk menunjukkan prestasi kerja

Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Mengukur Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(02). Retrieved from <https://jeconomics.esaunggul.ac.id/index.php/JECO/article/view/7>

Cahyadi, L., & Prastyani, D. 2020. Measuring Work Life Balance, Work Stress and Role Conflict on Job Satisfaction in Working Women. *Jurnal Ekonomi*, Vol.11, No.2, Hal.172-178.

Dewi, N. W. G. K., & Suwandana, I. G. M. (2024). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kuta I Kecamatan Kuta, Badung*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana. Tersedia di: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/eeb/article/view/100056/55401>

Dewi, N. W. G. K., & Suwandana, I. G. M. (2024). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kuta I Kecamatan Kuta, Badung*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.

Diah, Y. M., Siregar, L. D., & Saputri, N. D. M. (2021). Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 2(1), 67–76.

Djaman, M., et al. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *ABDIMAS45*, 4(1), 39-53.

Edison, Emron., dkk. 2020 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.

Em Yusuf Iis, Y., & Yanita, Y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.

Ghozali, Imam. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 26. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Handoko, T. Hani . (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta : BPFE .

Handoko. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Unit Transmisi Jawa Bagian Tengah Unit*. *Manajemen Personalia Manusia*, 87.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.

Harefa, D. (2020). *Pengaruh Antara Motivasi Kerja Guru IPA dan Displin Terhadap Prestasi Kerja*. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 225.

Hartatik, Indah Puji (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.

Hasanah, M., Tulhusnah, L., & Fandiyanto, R. (2024). *Pengaruh kualitas SDM, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan non ASN di UPTD Puskesmas Mangaran*. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(3), 529-543.

Hasibuan, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Hastuti, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pegawai Puskesmas Di Kabupaten Mamuju* (Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin).

- Heri Mulyana, et. al., (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Garuda Kecamatan Andir Kota Bandung. *Jurnal Seiko*, 6(2.1). Retrieved from <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/5458>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). Riset Manajemen Menggunakan SPSS dan SMART-PLS: Implementasi pada Manajemen SDM, Pemasaran, Keuangan, Pendidikan, Kesehatan, Pemerintahan, & Kewirausahaan.
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96. <https://doi.org/10.29103/emabis.v22i1.671>
- Illahi, M. R., dan Mei R. A. "The Effect of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees of the Operational Division at PT Sucofindo Kalibutuh Surabaya." *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)* 8.1 (2024): 747-760.
- Ingsih, K., Wuryani, W., and Suhana, S. 2021. The role of work environment, work motivation, and leadership to improve employee performance with job satisfaction as an intervening variable. *Academy of strategic management journal*, 20 (3), 1 - 11.
- Iskandar, M. R. (2021). YUME: Journal Of Management Pengaruh Motivasi, Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 4(3), 577–592. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.546>
- Junaedi, M. A., & Digdowiseiso, K. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Budaya Organisasi dan Kerja Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada BPJS Ketenagakerjaan Seluruh Wilayah DKI Jakarta*. 8(2), 496–515.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada.

Kristiani, D., & Pangastuti, R.L. (2019). Effect of Work Stress, Work Motivation, and Work Environment to Employee Performance Production Part in UD Pratama Karya. *Business and Financial Journal*, 4(2), 105-114.

Luthfia, A. R., & Alkhajar, E. N. S. (2019). Praktik pelayanan publik: Puskesmas sebagai garda terdepan pelayanan kesehatan. *DECISION: Jurnal Administrasi Publik*, 1(2), 71-81.

Mangkunegara, A. A. P. (2022). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Perusahaan. Edisike-. Depok: PT Rajagrafindo. Port Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Mangkunegara, A. P. (2019). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga. Bandung: Refika Aditama.

Mulyana, H., dkk. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Garuda Kecamatan Andir Kota Bandung. *Journal Publicuho*,

Ni Kadek Suryani & John Foeh (2019). Manajemen sumber daya manusia, tinjauan praktis aplikatif. Bandung: Nilacakra Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap 94 Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.

Novriansya, et al. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *JMIE*, 2025(1).

Nu, A., & Endi, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Sdm Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Bank Jatim Cabang Batu). *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Pendidikan*, 269-280.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III (1), 60-74.

Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810-817.

Putra, R. S., Candana, D. M., & Azka, B. P. (2024). Analisis pengaruh motivasi dan lama kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Batipuh. *PROFIT: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 145-154. <https://doi.org/10.58192/profit.v3i4.2549>

Rahmawati, D., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *IKRAITH-EKONOMIKA*.

Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.

Rosdyanti, T., & Suwanto, S. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur. *Derivatif: Jurnal Manajemen*,

Rusmawati, P. H., & Indriati, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Efisiensi*, 16(2).

Saifudin, M. A., Setyariningsih, E., & Kasnowo, K. (2024). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan pegawai sebagai variabel moderating: Studi di UPTD Puskesmas Manduro. *Repository Universitas Muhammadiyah Malang*

Samsudin, Sadili. 2019 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.

Santy May Aida Noor, A. Z. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor pada Dinas Pertanian Kabupaten Hulu Sungai Selatan. In *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 115 (Vol. 7, Issue 3, pp. 300–319).

Saputra D, Fernos J. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Ar Risalah Kota Padang”. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen. 2023 May 11;2(2):62-74.

Sari, R., & Putri, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *OJSPUSTEK*.

Siagian, S. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, Sondang. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitati Kualitattif R&D. Bandung: Alfabeta.

Tarigan, & Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. Jurnal Eknomi, Bisnis Dan Akuntansi, 20, 1–10

Wardana, Z. N., & Solichin, M. R. (2019). Pengaruh disipin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Sempor 2. Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa Kebumen.

Wibisono. (2020). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Wicaksono, Teguh & Gazali, Muhammad. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. At-Tadbir : jurnal ilmiah manajemen. 5. 22. 10.31602/atd.v5i1.3219.

Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Yanwar, L., & Lupoto, N. I. (2025). The effect of work environment, work stress, remuneration, work motivation on employee performance at Puskesmas X Padang City.

Yusniar, Heriyana, & Maimunah, S. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kota Lhokseumawe