

ABSTRACT

Nama : Nursyah Dila
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UPTD
Puskesmas Sungai Iyu

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui analisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada UPTD Puskesmas Sungai Iyu Kabupaten Aceh Taming. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 82 karyawan, dengan sampel sebesar 68 responden yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner tertutup dengan skala *likert* yang kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan alat SPSS 26 dan uji sobel untuk menguji efek mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, selain itu motivasi kerja memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dengan uji sobel yang signifikan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Name : Nursyah Dila
Study Program : Management
Title : Analysis of Work Motivation on Employee Performance with
Job Satisfaction as an Intervening Variable at UPTD Sungai
Iyu Health Center

The purpose of this study is to determine the analysis of work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the UPTD Puskesmas Sungai Iyu in Aceh Taming District. This study uses a quantitative approach with a survey method. The population in this study consists of 82 employees, with a sample size of 68 respondents determined using the Slovin formula. Data collection was conducted through a closed-ended questionnaire using a Likert scale, which was then analyzed using multiple linear regression with SPSS 26 software and the Sobel test to examine the mediating effect. The results of the study indicate that work motivation has a positive effect on employee performance. Work motivation has a positive effect on job satisfaction. Job satisfaction has a positive effect on job satisfaction. Additionally, work motivation has an indirect effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable, with a significant Sobel test.

Keywords : work motivation, employee performance, job satisfaction