

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafafa Publishing.
- Afni, N. (2019). Pengaruh Hubungan *Human capital* Dan Relational Capital Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Sulsel RA (Skripsi). *Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Alvee, R. (2024). *Human capital Dalam Organisasi Modern: Konsep Dan Implementasi*. Jakarta: Pustaka Ilmu.
- Amin, A. (2023). Pengaruh dukungan keluarga dan dukungan organisasi terhadap budaya kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bank Sulselbar Makassar (*Tesis, Universitas Muhammadiyah Makassar*). *Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Andriani, S. (2022). *Pengembangan Keterampilan Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Anggara, B., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2021). Pengaruh *Human capital* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Danbi Internasional Cabang Ciamis). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(3), September. Fakultas Ekonomi, Universitas Galuh.
- Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). Efikasi Diri dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang). 5(1), 167– 174. *YUME : Journal of Management Pengaruh Kompetensi*
- Auliyah, A. N. (2024). Efektivitas pengembangan dan pelatihan (Diklat) dalam proses meningkatkan kompetensi kinerja karyawan pada sumber daya manusia (SDM) di Rumah Sakit Wava Husada Kepanjen. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(7). Retrieved from <https://ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/sentri>
- Balqis, B. (2020). Pengembangan Keterampilan Dalam *Human capital*: Implikasi Terhadap Produktivitas Dan Daya Saing Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 12(2), 45-60.
- Brillianti, A. (2020). *Human capital: Konsep, Peran, Dan Dampaknya Dalam Organisasi*. Jakarta: Pustaka Nusantara.
- Cahyani, I., & Subiantoro, H. (2021). Pengaruh Pengetahuan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah di Era Digital. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 115–123.

- Dalimunthe, (2023). Kemampuan Dalam Konteks *Human capital*: Menerapkan Pengetahuan, Keterampilan, Dan Pengalaman Dalam Pekerjaan. *Jurnal Human capital dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* 16-11
- Devischa, D. C., & Mukzam, M. D. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bri Syariah Cabang Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 63(1).
- Endri. (2023). Peran *Human capital* Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 179–190.
- Facri, R. (2023). Digitalisasi dan Transformasi Pelayanan Kesehatan di Era Disrupsi. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 15(2), 45-60.
- Fathurrahman, A. (2020). Kemampuan Sebagai Pilar Utama: Membangun Keunggulan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Transformasi Digital Dan Perubahan Teknologi. *Jurnal Manajemen dan Teknologi Digital*, 9(3), 210–222.
- Ferdinatus, A. (2020). *Peran Karakter dan Keterampilan dalam Meningkatkan Kemampuan Kerja di Era Disrupsi Teknologi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital, 5(1), 45–56.
- Ferdinatus, B. (2020). *Motivasi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Mitra Media.
- Fitriani, A. (2022). *Indikator Kemampuan Dalam Human capital*. Jakarta: Penerbit Ilmu Manajemen.
- Gerung, C. J. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja PNS Dan THL Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal EMBA*, 10(2), 418–428.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, A. (2020). *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Dan Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Glorianismus. (2023). Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Gemilang Prima. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(8)
- Handayani, D. (2021). Keterampilan Sebagai Faktor Utama Dalam Menentukan Efisiensi Dan Efektivitas Kerja Karyawan Di Organisasi Berbasis Teknologi Dan Inovasi. *Jurnal Manajemen dan Teknologi*, 11(3), 207–219.
- Handayani, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Garuda.

- Haryono, T. (2022). Efektivitas Keterampilan Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 112-125.
- Hasan M., dkk. (2021). Pengembangan Media Pembelajaran. Sukoharjo: CV. Tahta Media Grup.
- Hidayati, N., & Prasetyo, B. (2022). Pengaruh Pengembangan Pengetahuan Karyawan Terhadap Kinerja Di Era Disrupsi.
- Ilham, I. (2021). Kemampuan Karyawan Dalam Era Digital: Integrasi Pengetahuan Dan Keterampilan Untuk Daya Saing Organisasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Inovasi*, 15(1), 78-92.
- Indrastuti (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik* Penerbit: Badan Penerbit Universitas Riau (UR Press)
- Irawan, S. (2024). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Berkelanjutan: Strategi Untuk Meningkatkan Keterampilan Dan Kompetensi Dalam Organisasi*. Eureka Media Aksara.
- Judge, T. A. (2019). *Employee Performance Indicators: Measuring Competence, Collaboration, And Innovation*. Oxford University Press.
- Kasmir, A. (2020). Peran Keterampilan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Sektor Pelayanan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 78-92.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Pertama). CV. AA Rizky
- Khairul, M. (2022). *Kapabilitas Individu Dalam Organisasi Modern*. Bandung: Pustaka Ekonomi
- Kholilah, A. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 55-68.
- Kusmiyatun, S. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6(1), 741–753. Retrieved from
- Kusuma. (2021). Intellectual Capital: Salah Satu Penentu Keunggulan Bersaing. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 16(1), 48.
- Lestari, S. (2022). Pengetahuan Kontekstual Dalam Organisasi: Peran Interaksi Sosial Dan Budaya Kerja Dalam Memperkuat Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 14(2), 88–101.
- Leunufna, A., & Rahayu, R. S. (2024). *The influence of training and career development on employee performance at the Regional General Hospital of*

- South Tangerang City. Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan*, 9(2), 88–100.
- Liaran, M., Tuhumena, R., & Liswandi, L. (2024). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Sosial Industri (JEMSI)*, 6(1), 480–490.
- Luthans, F. (2019). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill.
- Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram, (2020). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama. Publisher. Mello
- Maulida, N. (2020). *Kompetensi Individu di Era Digital: Integrasi Aspek Intelektual, Sosial, dan Teknis*. *Jurnal Psikologi dan Inovasi*, 9(1), 67–78.
- Maulida, N. (2022). Kompetensi Individu Dalam Organisasi Modern: Peran Kemampuan Intelektual, Sosial, Dan Teknis Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja. *Jurnal Psikologi dan Inovasi*, 11(2), 120–135.
- Mufrain, A. (2021). *The Efficiency of Human Resources Management During the Disruption and Pandemic Era: An Empirical Study of Indonesian Islamic Banks*.
- Mufrain. (2021). Employee Performance Indicators: Self-Development, Loyalty, And Job Satisfaction. *Journal of Human Resource Development*, 12(2), 145-160.
- Nardo, (2022). *Human capital management*. CV. Media Sains Indonesia.
- Norawati, (2023). *Pengembangan Keterampilan Karyawan Dalam Menyikapi Perubahan Teknologi Dan Persaingan Pasar*. Diterbitkan: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Notoatmodjo, (2020) *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. PT.Rineka Cipta. Jakarta
- Nugraha, A. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Teknologi Terhadap Keterampilan Dalam *Human capital*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 45-60
- Nurannisa, F. R. (2019). *Pengaruh human capital terhadap kinerja pegawai di era disrupsi bidang kesehatan (Studi di UPTD Puskesmas Tawangrejo Madiun tahun 2022)*. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.

- Nuridin, A., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Pace, R. (2021). Indikator Keterampilan Dalam Pengelolaan SDM. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 25(2), 78-90.
- Prasetyo, A. (2020). *Tingkat Pencapaian Hasil Kerja: Penilaian Kinerja Karyawan Dari Aspek Kecepatan, Ketepatan, Dan Ketuntasan Tugas*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 98–110.
- Pratama, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengetahuan Dalam *Human capital*. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, 12(1), 55-70.
- Purnama Sari, I. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dharma Wungu Guna Bagan Sinembah Rokan Hilir* (Skripsi). Universitas Islam Riau.
- Purnama, R. (2020). Keterampilan Sebagai Aset Strategis Individu Dalam Menghadapi Kompetisi Kerja: Adaptasi Dari Pengalaman Lapangan Terhadap Kebutuhan Industri. *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 7(2), 123–135.
- Putri, A. (2021). Pengaruh Peningkatan *Human capital* Terhadap Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 10(2), 45-58.
- Putri, P., & Firra, M. (2024). *Analysis Of The Influence Of Human capital, Organizational Citizenship Behavior (OCB), And Compensation On Employee Performance At PKU Muhammadiyah Gamping Hospital*. *Jurnal Ekonomi Kesehatan dan Perilaku Organisasi*, 7(3), 113–125.
- Rahayu, A. (2019). Indikator Pengetahuan Dalam *Human capital* Dan Implementasinya Di Dunia Kerja. *Jurnal Manajemen & Sumber Daya Manusia*, 12(1), 45-60.
- Rahmawati, D., & Putra, A. (2022). Pengembangan Kompetensi Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Inovasi Layanan Kesehatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(1), 77–89.
- Rahmita, R. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Medan* (Skripsi, Universitas Medan Area). Universitas Medan Area.
- Retno (2019). The Effect Of *Human capital*, Entrepreneurship Orientation, And Market Orientation On Competitive Advantage: (Case Study On Hospitality Industry In Central Java). *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(3), 247–257

- Revita, N., & Fitri. (2023). *Pengaruh Human capital Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Disrupsi Bidang Kesehatan (Studi Di UPTD Puskesmas Tawangrejo Madiun Tahun 2022)*. Skripsi. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Ridha, R. (2022). Pengelolaan Pengetahuan Dalam *Human capital*: Implikasi Terhadap Produktivitas Dan Inovasi Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(1), 55-68.
- Rustandi, R. (2019). Dinamika Kinerja Karyawan Di Era Disrupsi: Tantangan Dan Strategi Adaptasi. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 10(2), 45-58
- Santoso (2020). *Human capital* Mencakup Potensi Keterampilan, Kreativitas, Inovasi, Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Dan Keberhasilan Jangka Panjang Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1), 50–62.
- Saragih, F. (2020). Dampak Pengembangan Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan dalam Organisasi.
- Sari, D. N. (2020). *Kinerja Karyawan: Refleksi Kemampuan Individu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Standar Perusahaan*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 12(3), 145–156.
- Sari, M., & Hidayat, R. (2020). Pelatihan dan Lingkungan Kerja sebagai Determinan Pengembangan Kemampuan Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 8(3), 210–218.
- Sedarmayanti, Nurliawati, N., Hamdani, R. K., Herawati, A., & Kamariyah, S. (2020). Pengaruh *Human capital* dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Slamet Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi (JIABI)*, 4(1).
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sidauruk, W. I. D. (2024). *The Influence Of Human Resource Quality, Utilization Of Information Technology, And Work Professionalism On Employee Performance At Advent Hospital Medan*. Jurnal Manajemen Rumah Sakit, 8(1), 25–36.
- Silas, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwigatuna Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.
- Silvia. (2021). The Role Of *Human capital* In Creating Intellectual Assets For Competitive Advantage. *Journal of Business and Management Studies*, 18(3), 112-125.

- Simanjuntak, B. (2021). Sinergi *Human capital* Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 45–56.
- Simatupang, T. (2021). Pengaruh Kondisi Fisik, Motivasi, Dan Teknologi Terhadap Kemampuan Kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 45-58.
- Siregar, H. (2019). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit*. Medan: Pustaka Bangsa Press.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suhartini, S., & Maharani, V. (2023). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Pengalaman Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cilegon. *Jurnal Manajemen Perusahaan*, 2(1), 11–20.
- Sukoco, A. (2021). Peningkatan Kinerja Organisasi melalui Pengembangan Pengetahuan Karyawan
- Suparman, A. (2019). Peran Kemampuan Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja dan Inovasi di Tempat Kerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 88-102.
- Supriyadi, R. (2022). Peran Keterampilan Interpersonal Komunikasi, Kolaborasi, Dan Penyelesaian Konflik Dalam Mendukung Lingkungan Kerja Kolaboratif. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 15(1), 45–58.
- Surianti, S., Razak, M., & Alam, S. (2024). Pengaruh pengetahuan, keterampilan dan sikap terhadap kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kota Parepare. *Nobel Management Review (NMaR)*, 5(2), 250–260.
- Sutrisno, E. (2020). Keterampilan Dan Kompetensi Dalam Dunia Kerja: Faktor Penentu Kinerja Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 8(1), 45-58.
- Utami. (2024). Peran Divisi *Human capital* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Corporate Social. *Student Scientific Creativity Journal*, 2(5), 144–158
- Wahyuni, S., Suhartono, A., & Siregar, T. (2024). *The Role Of Human capital In Improving The Quality Of Human Resources In Hospitals*. *Jurnal Ilmu Kesehatan dan Manajemen SDM*, 10(1), 55–70.
- Wibowo, T. (2020). Pengetahuan Sebagai Sumber Daya Utama Dalam Organisasi Modern: Mendorong Inovasi, Efisiensi, Dan Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Manajemen Pengetahuan*, 12(1), 15–27.
- Widiarini, R., & Nurannisa, F. R. (2022). Effectiveness Of *Human capital* On Employee Performance In The Era Of Disruption In The Health Sector. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, KEMAS*, 18(2), 243-249. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/kemas>

- Widiarini, T. (2022). *Pengaruh Pengetahuan Dalam Human capital Terhadap Kinerja Organisasi*. Medan : Cakra Media.
- Wijaya, B. (2022). Tantangan Dalam Implementasi *Human capital* Di Sektor Kesehatan: Keterbatasan Sumber Daya Dan Adaptasi Teknologi. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, 8(1), 30-42
- Wijayaningsih, (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan: Pendidikan Dan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Teknologi, Dan Lingkungan Kerja. *Human capital dalam Pengembangan Keterampilan dan Kompetensi Kerja*, PT. Literasi Nusantara Abadi.
- Wulandari, E., & Hartono, S. (2022). Peran *Human capital* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Penguasaan Keterampilan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Sumber Daya Manusia*, 14(1), 33–41.
- Yuliani, S. (2021). Pengaruh Bakat Alami, Pembelajaran Berkelanjutan, Dan Motivasi Internal Terhadap Pembentukan Kompetensi Unggul Dan Kemampuan Kerja. *Jurnal Pengembangan Kompetensi*, 6(1), 75–88.
- Yusuf, R. (2022). Indikator Pengetahuan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 78-92