

ABSTRAK

Implementasi Peraturan Bupati Bireuen Nomor 67 Tahun 2022 Pasal 11 mengenai penilaian disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Kantor Bupati Kabupaten Bireuen tidak hanya berkaitan dengan kepatuhan terhadap jam kerja, tetapi juga mencakup sikap, etika, tanggung jawab, dan komitmen dalam melaksanakan tugas. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui implementasi Pasal 11 Peraturan Bupati Bireuen Nomor 67 Tahun 2022 tentang Penilaian Disiplin Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan di lingkungan Kantor Bupati Kabupaten Bireuen dan untuk mengetahui berbagai hambatan dalam implementasi Pasal 11 Peraturan Bupati tersebut. Metode yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Implementasi Peraturan Bupati Bireuen Nomor 67 Tahun 2022 Pasal 11 mengenai penilaian disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Bupati Kabupaten Bireuen terkait kehadiran masih adanya PNS yang tidak hadir tanpa keterangan, ketepatan waktu tiba di kantor masih adanya PNS yang datang terlambat, ketepatan waktu pulang yang tidak sesuai aturan, keberadaan di tempat tugas masih banyak yang meninggalkan kantor saat jam kerja dan kehadiran mengikuti apel upacara kerap diabaikan. Hambatan utama terletak pada lemahnya pengawasan, belum terintegrasinya sistem fingerprint dengan penilaian disiplin, serta minimnya keteladanan dari pimpinan. Selain itu, penilaian kedisiplinan masih cenderung subjektif dan tidak semua pelanggaran ditindaklanjuti dengan sanksi sesuai ketentuan. Temuan ini mencerminkan adanya kesenjangan antara peraturan tertulis dan praktik di lapangan, yang berdampak pada menurunnya etos kerja dan kualitas pelayanan publik. Penelitian ini merekomendasikan perlunya integrasi sistem absensi digital dengan penilaian kinerja, peningkatan pengawasan oleh atasan langsung, pembinaan berkelanjutan bagi ASN yang melanggar disiplin, serta penguatan peran pimpinan sebagai teladan dalam menciptakan budaya kerja yang profesional dan bertanggung jawab.

Kata Kunci: *Implementasi, Penilaian Disiplin, Kedisiplinan Pegawai*

ABSTRACT

Implementation of Bireuen Regent Regulation Number 67 of 2022 Article 11 regarding the Assessment of Civil Servant (PNS) Discipline in the Bireuen Regent's Office is not only related to compliance with working hours but also includes attitude, ethics, responsibility, and commitment in carrying out duties. The purpose of this study is to determine the implementation of Article 11 of Bireuen Regent Regulation Number 67 of 2022 concerning the Assessment of Civil Servant Discipline at the Bireuen Regent's Office and to identify various obstacles in its implementation. The method used is a descriptive qualitative approach with data collection techniques through observation, in-depth interviews, and documentation. The results of the study indicate that the implementation of Bireuen Regent Regulation Number 67 of 2022 Article 11 regarding the assessment of civil servant discipline at the Bireuen Regent's Office still faces several issues: there are civil servants who are absent without notice, some who arrive late, leave earlier than the official schedule, leave their workplace during working hours, and frequently ignore attendance at flag ceremonies. The main obstacles lie in weak supervision, the absence of an integrated fingerprint system with discipline assessment, and a lack of exemplary leadership. Moreover, discipline assessments tend to be subjective, and not all violations are followed up with sanctions according to the rules. These findings reflect a gap between the written regulation and its implementation in the field, which negatively impacts work ethic and the quality of public service. This study recommends the integration of a digital attendance system with performance assessment, increased supervision by direct supervisors, continuous coaching for civil servants who violate discipline, and strengthening the role of leaders as role models in creating a professional and responsible work culture.

Keywords: *Implementation, Discipline Assessment, Employee Discipline*