

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. A. J., & DKK. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten bulu kumba.
- Amanda Arizki., & DKK. (2017). Perkembangan Etnis Aceh di Kota Takengon Tahun 1950 – 2015.
- Anas. (2022). Sumber Daya Manusia Era Globalisasi.
- Astuti.W. & Rahardjo. S. O., (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (intervening : kepuasan kerja).
- Asfar. H. A., & Anggraeni. R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi *sebagai intervening* pada dinas perhubungan kabupaten serang.
- BPSDMA. (2020). Laporan Kinerja, Aceh :Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- BPS. (2022). Data lapora SPSS sumber daya manusia di Indonesia.
- Fadillah, Z. A., & DKK. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap Kinerja pegawai UPT. Pengujian dan sertifikasi mutu barang media.
- Faridah, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* : Penerbit Umpo Press Jalan Budi Utomo.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: PT. Rineka Cipta.
- Fildianto Afid, (2012) Hubungan Antar Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Person).
- Hulu, Victor Trismanajaya dan Taruli Rohana Sinaga. (2019). Analisis Data Statistik Parametrik Aplikasi SPSS dan Statcal: Sebuah Pengantar Untuk Kesehatan. Yayasan Kita Menulis.
- Husnul, M. M., (2022). Pengaruh komitmen karyawan disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap prestasi kerja di PT. Finance Indonesia tbk.
- Julmi & DKK. (2019). Metode Dokumentasi.

Kriyantono, R. (2020). Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif dan Kualitatif disertai contoh Praktis Skripsi, Tesis, dan Disertai Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran. Rawamangun : Prenadamedia Group.

Mahmudi, (2010). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Edisi Kedua. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

Manuntung Rianto (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Emerald Garden Medan.

Pranitasari. D., & khotimah. K. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan.

Purba & DKK. (2021). Metode Penelitian Ekonomi. Pematangsiantar: Yayasan Kita Menulis.

\

Purnowo. B. R., & Hasanah. N. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

RKA-SKPA. (2022). Laporan Kinerja, Aceh : PT. Dinas Pangan Aceh.

Safriza, H. B. A., (2022). *Buku referensi optimalisasi kinerja pegawai* : CV. Eureka Media Aksara.

Saksono, S. (1989). *Administrasi pegawai*. Yogyakarta : Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif .Kualitatif dan R&D, Bandung : PT. Alfabeta.

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif .Kualitatif dan R&D, Bandung : PT. Alfabeta.

Sunyoto, D. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi, Bandung : PT Refika Aditama.

Suryaningsi Tri, (2018). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kecamatan Teras Boyolall.

Susan. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Widiyanti. (2016). Materi Jurusan Manajemen Administrasi Bina Sarana Informatika.

William. A., & DKK. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor PT. Post Indonesia di manado.