

ABSTRAK

Kinerja berasal dari kata *job performance* yang berarti prestasi kerja yang diraih oleh seseorang. Kinerja karyawan merupakan kewajiban karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang diberikan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Grand Renggali Hotel Takengon. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan penelitian deskriptif. Populasi sebanyak 45 orang, dengan menggunakan metode *Total sampling* didapatkan jumlah sampel 45 responden. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada bulan Desember sampai dengan Agustus 2024 di Grand Renggali Hotel Takengon Tahun 2024. Hasil penelitian menunjukkan Pengaruh disiplin kerja berada pada kategori baik sebanyak 33 orang (73%). Lingkungan kerja berada pada kategori baik sebanyak 33 orang (73%). Kinerja pegawai berada pada kategori tinggi sebanyak 45 orang (100%). Hasil analisis uji t menunjukkan bahwa ada hubungan pengaruh disiplin kerja dengan kinerja pegawai dengan nilai $5.372 > 1.681$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dengan signifikan sebesar 0.000. Ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai dengan nilai $3.890 > 1.681$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dengan signifikan sebesar 0.000.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Performance comes from the word job performance which means achievement achieved by someone. Employee performance is the obligation of employees to complete work in accordance with the standards given by the company. This study aims to identify the effect of work discipline and work environment on employee performance at Grand Renggali Hotel Takengon. This type of research is quantitative research used in this study, namely descriptive research. The population was 45 people, using the Total sampling method obtained a sample size of 45 respondents. The research instrument used a questionnaire. This research was conducted from December to August 2024 at Grand Renggali Hotel Takengon in 2024. The results of the t test analysis show that there is a relationship between the influence of work discipline and employee performance with a value of $5.372 > 1.681$ ($t_{count} > t_{table}$) with a significance of 0.000. There is a relationship between the work environment and employee performance with a value of $3.890 > 1.681$ ($t_{count} > t_{table}$) with a significance of 0.000.

Keywords : Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.