

ABSTRAK

Nama : HASRIATI
Program Studi : Program Pascasarjana Ilmu Manajemen
Judul : PENGARUH *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE*,
GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DENGAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA RUMAH SAKIT UMUM DI KOTA LANGSA

Penelitian ini menguji pengaruh *Green Organizational Culture*, *Green Transformational Leadership*, *Job Satisfaction* terhadap *Organizational Commitment* dan *Organizational Citizenship Behavior*, serta menguji efek mediasi dari variabel *Organizational Commitment*. Sampel dalam penelitian ini adalah 143 orang karyawan pada Rumah Sakit Umum Kota Langsa. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan metode SEM (*structural equation modelling*) menggunakan Amos. Hasil penelitian menunjukkan bahwa masing-masing variabel *Green Organizational Culture*, *Green Transformational Leadership* dan *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Commitment* dan *Organizational Citizenship Behavior* serta variabel *Organizational Commitment* memediasi *Green Organizational Culture* dengan variabel *Organizational Citizenship Behavior* secara full mediasi dan variabel *Organizational Commitment* memediasi *Green Transformational Leadership* dengan variabel *Organizational Citizenship Behavior* secara full mediasi, dan juga variabel *Organizational Commitment* memediasi *Green Transformational Leadership* dengan variabel *Organizational Citizenship Behavior* secara full mediasi

Kata kunci: *Green Organizational Culture*, *Green Transformational Leadership*, *Job Satisfaction*, *Organizational Commitment*, *Organizational Citizenship Behavior*