

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Seiring dengan pesatnya perkembangan zaman dan meningkatnya tuntutan terhadap kualitas pendidikan di perguruan tinggi, peran dosen sebagai peneliti menjadi semakin krusial. Dalam era globalisasi, produktivitas penelitian dan kontribusi akademik telah menjadi indikator utama dalam mengukur prestasi dan reputasi sebuah perguruan tinggi. Menurut (Ahmad Sulaiman, 2023) dosen merupakan pendidik profesional sekaligus ilmuwan, dengan tugas utamanya memberikan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, termasuk teknologi dan seni, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat. Maka dari itu kinerja dosen dipandang sebagai salah satu faktor penting dalam meningkatkan kualitas akademik dan reputasi universitas, salah satunya dibidang penelitian. Dengan demikian diperlukan sebuah sistem yang objektif dan efektif dalam menilai dosen peneliti terbaik, solusi yang dapat digunakan adalah pemanfaatan sistem pendukung keputusan dalam proses pemilihan tersebut.

Sistem pendukung keputusan adalah suatu sistem yang mampu mengatasi suatu masalah yang terjadi serta merupakan suatu komunikasi untuk permasalahan yang sifatnya semi-terstruktur, dapat pula diartikan bahwa sistem pendukung keputusan dapat membantu setiap orang dalam pengambilan keputusan untuk memecahkan suatu masalah baik dalam model analitis atau perangkat analisis (Laila Hairani, 2021). Untuk mencapai tujuan tersebut, metode *Weighted Product* (WP) dan *Profile Matching* diusulkan sebagai pendekatan yang dapat membantu proses pengambilan keputusan dalam pemilihan dosen peneliti terbaik. Kedua metode ini memiliki karakteristik yang mampu menangani berbagai kriteria penilaian dengan mempertimbangkan bobot dan profil ideal yang diharapkan dari setiap dosen.

Dalam penelitian ini, metode *Weighted Product* (WP) dan *Profile Matching* digunakan untuk mengevaluasi dan merangking dosen berdasarkan dua aspek yang berbeda yaitu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Metode

*Weighted Product* (WP) digunakan untuk menilai dosen berdasarkan kinerja penelitian mereka, di mana kriteria-kriteria seperti jumlah publikasi, level jurnal, jumlah sitasi, partisipasi dalam konferensi, penghargaan/pengakuan akademik dan lainnya yang menjadi penilaian serta akan diberi bobot tertentu. Metode *Weight Product* merupakan suatu metode yang terdapat di dalam sistem pengambilan keputusan, dimana suatu keputusan dapat dilakukan dengan lebih cepat dan tepat serta sesuai dengan kriteria yang diinput, atau memungkinkan dapat mendekati kriteria yang diinput (Fernandez et al., 2021). *Weight Product* merupakan metode yang cocok untuk situasi ini karena mampu menggabungkan berbagai kriteria penilaian yang berbobot secara proporsional, sehingga menghasilkan peringkat dosen yang adil dan objektif berdasarkan kontribusi penelitian.

Di sisi lain, metode *Profile Matching* digunakan untuk meranking dosen berdasarkan kontribusi mereka dalam pengabdian kepada masyarakat. Metode *Profile Matching* merupakan suatu metode pengambilan keputusan yang berasumsi bahwa dimana ada suatu tingkat variabel prediktor ideal yang harus dimiliki oleh setiap individu, bukan tingkat minimalnya yang harus terpenuhi. Dalam *Profile Matching*, setiap individu didalam kelompoknya akan diukur menggunakan banyak kriteria penilaian berdasarkan yang diinput (Ermawita & Fauzi, 2020). Metode *Profile Matching* ini berfokus pada pencocokan antara profil ideal yang diharapkan dari dosen dengan kinerja nyata dari dosen tersebut. Kriteria seperti jumlah jurnal, level jurnal, keterlibatan dalam konferensi ilmiah, penghargaan/pengakuan akademik, pengelolaan jurnal, serta jabatan struktural menjadi fokus dalam penilaian ini. Pendekatan ini dipilih karena dapat memberikan hasil yang objektif dan terukur, memungkinkan penilaian yang konsisten dalam meranking kinerja dosen, selaras dengan metode *Weighted Product* (WP) yang juga digunakan dalam penelitian ini.

Studi sebelumnya (Ringga & Utami, 2023) dilakukan sebuah penelitian yang bertujuan untuk menyeleksi sumber daya manusia (tenaga pengajar) dengan menggunakan metode *Weighted Product* dan *Profile Matching*. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa metode *Profile Matching* mampu menunjukkan perankingan berdasarkan pencocokan profil terhadap kriteria yang

diprioritaskan, sedangkan *Weighted Product* mampu memberi penilaian secara general. Kedua metode tersebut menawarkan dua pendekatan yang berbeda dalam penilaian, di mana masing-masing metode memiliki fokus evaluasi yang unik. Temuan tersebut menunjukkan adanya kesamaan konteks dengan penelitian yang sedang dilakukan oleh penulis.

Dengan adanya penelitian ini serta menggunakan dua metode yang berbeda, diharapkan evaluasi kinerja dosen di Universitas Malikussaleh dapat dilakukan secara komprehensif, mencakup dua aspek utama dari peran dosen. Metode *Weighted Product* (WP) memberikan penilaian objektif terhadap kontribusi dosen dalam bidang penelitian, memastikan bahwa dosen memiliki publikasi berkualitas, partisipasi aktif dalam konferensi, kontribusi yang signifikan terhadap ilmu pengetahuan dan lainnya. Di sisi lain, metode *Profile Matching* memberikan perspektif yang lebih mendalam terhadap aspek pengabdian kepada masyarakat, dengan menilai dari sisi jumlah jurnal, level jurnal, keterlibatan dalam konferensi ilmiah, penghargaan/pengakuan akademik dan lainnya. Kombinasi kedua metode ini tidak hanya memastikan keadilan dalam penilaian, tetapi juga mencerminkan keseimbangan antara peran dosen sebagai peneliti dan sebagai agen perubahan sosial.

Berdasarkan uraian permasalahan yang telah disampaikan, penulis memilih untuk mengangkat judul **“Implementasi Metode *Weighted Product* (WP) Dan *Profile Matching* Dalam Menentukan Dosen Peneliti Terbaik Pada Universitas Malikussaleh”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah yang akan dirumuskan dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana merancang serta mengimplementasikan metode WP dalam aspek penelitian dan *Profile Matching* dalam aspek pengabdian kepada masyarakat pada sistem pendukung keputusan pemilihan dosen peneliti terbaik?

2. Bagaimana hasil perbandingan menggunakan kedua metode tersebut dan *Simple Average* dalam menyeleksi dosen peneliti terbaik di Universitas Malikussaleh?

### 1.3 Batasan Masalah

Agar tujuan dari penelitian ini tercapai, maka penelitian ini harus dibatasi.

Adapun batasan penelitian ini adalah :

1. Fokus penelitian ini akan terbatas pada dosen di Universitas Malikussaleh yang terlibat dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Jumlah dosen yang terdaftar dalam SINTA yaitu 704 orang.
2. Penelitian ini membatasi ruang lingkup pada dua metode dan dua aspek yang berbeda, yaitu metode *Weighted Product* (WP) untuk aspek penelitian dan metode *Profile Matching* untuk aspek pengabdian kepada masyarakat, yang diterapkan dalam pemilihan dosen peneliti terbaik. Selain kedua metode tersebut, penelitian ini juga akan menggabungkan hasil penilaian melalui penggunaan metode *Simple Average* sebagai teknik perata-rataan sederhana. Metode lain di luar pendekatan-pendekatan yang telah disebutkan tidak termasuk dalam cakupan penelitian ini.
3. Penelitian ini akan membatasi kriteria penilaian yang digunakan dalam metode *Weighted Product* (WP) hanya pada jumlah jurnal diterbitkan, level jurnal diterbitkan, jumlah sitasi, keterlibatan konferensi, jumlah penelitian dilakukan, level penelitian dilakukan serta penghargaan/pengakuan akademik. Pada metode *Profile Matching* akan dibatasi pada jumlah jurnal diterbitkan, level jurnal diterbitkan, keterlibatan konferensi, penghargaan/pengakuan akademik, pengelolaan jurnal serta jabatan struktural.
4. Penelitian ini akan dilaksanakan di Universitas Malikussaleh dan tidak mencakup institusi pendidikan lain. Oleh karena itu, hasil penelitian ini hanya berlaku untuk konteks universitas tersebut.
5. Penelitian ini dibatasi pada data kinerja dosen yang diperoleh dalam periode waktu tertentu, yaitu dari tahun 2021 hingga 2024. Data di luar periode

tersebut tidak akan diikutsertakan dalam analisis. Seluruh data kinerja dosen diperoleh melalui pihak LPPM.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan yang ingin dicapai pada penelitian ini adalah :

1. Merancang dan menerapkan konsep metode *Weighted Product* (WP) untuk aspek penelitian dan metode *Profile Matching* untuk aspek pengabdian kepada masyarakat dalam sistem penentuan dosen peneliti terbaik di Universitas Malikussaleh.
2. Menganalisis hasil perbandingan yang dihasilkan oleh kedua metode tersebut, di mana metode WP berfokus pada kinerja penelitian dosen, sementara metode *Profile Matching* mengevaluasi kinerja dosen dalam pengabdian kepada masyarakat. Selain itu, penggunaan *Simple Average* memungkinkan penggabungan hasil untuk menentukan peringkat akhir dosen peneliti terbaik.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat. Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu :

1. Penelitian ini diharapkan dapat mendorong dosen untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi setiap dosen, sehingga memberikan kontribusi positif terhadap reputasi akademik Universitas Malikussaleh.
2. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai dasar bagi pihak universitas dalam merumuskan kebijakan yang mendukung pengembangan kinerja dosen, baik dalam penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat.
3. Dengan menerapkan metode *Weighted Product* (WP) dan *Profile Matching*, penelitian ini memberikan penilaian yang lebih objektif terhadap kinerja dosen, serta meminimalkan potensi bias. Selain itu, penggunaan *Simple Average* memungkinkan identifikasi peringkat terbaik secara akurat.