

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. (2018). The Measurement And Antecedents Of Affective, *Continuance*, And Normative Commitment To Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Al-Madi, F. N., Assal, H., Shrafat, F., & Zeglat, D. (2017). The impact of employee motivation on organizational commitment. *European Journal of Business and Management*, 9(15), 1-10. Retrieved from <http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/36763>.
- Anorogo, E. (2018). Analisis pengaruh pendidikan, masa kerja dan prestasi kerja terhadap penetapan gaji karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Jember.
- Anwar Prabu, Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Ardara, Mujiati, Utama (2012), *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan pertama. Penerbit PT.Graha Ilmu Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Astuti, W., & Amalia, L. (2021). The relationship between work motivation, job satisfaction, and employee performance: The moderating role of psychology capital and the mediating role of organizational commitment. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 14(2), 1-10.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Bagun, A. (2012). Hubungan Komitmen *Affective* dan *Continuance* dengan Kinerja Manajer Tingkat Atas pada Perusahaan Jasa Makanan. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 123-134.
- Bangun, Wilson. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Erlangga, Jakarta.
- Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).
- Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). *Human Resources Management An. Expriental Approach*. New York; Mc Graw. Hill.

- Chatman, J. A., & O'Reilly, C. A. (2016). Paradigm lost: Reinvigorating the study of organizational culture. *Research in organizational behavior*, 36, 199-224.
- Che Rose, R., Kumar, N., & Ong, G. P. (2009). The effect of organizational learning on organizational commitment, job satisfaction, and work performance. *The Journal of Applied Business Research*, 25(6), 1-10.
- Denison, Daniel R., Ancil K. Mishra. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiveness, *Organizational Science*, Vol. 6, No. 2.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management* (15th ed.). Harlow: Pearson Education Limited.
- Direktorat Jenderal Pajak Aceh. (2023). Laporan Evaluasi Program Pelatihan SDM 2023.
- Direktorat Jenderal Pajak Aceh. (2022). Laporan Kinerja Tahunan KPP Pratama Aceh.
- Dharma, Yulius (2021) Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Organization Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Bank Aceh Syariah, Disertasi Program Doktor Universitas Islam Negeri (Uin) Sumatera Utara.
- Ena, Z. (2020). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja fasilitator kecamatan. *IE: Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 2(3), 1-10.
- E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc
- Farooqui, M. S., & Nagendra, A. (2014). The impact of person organization fit on job satisfaction and performance of the employees. *Procedia economics and Finance*, 11, 122-129
- Fakhrurrazi (2021). Anteseden komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja Pegawai polres lhokseumawe, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Ferdinand, Augusty,(2014). Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen, Edisi kelima, Semarang : BP-UNDIP.

- Garg, Naval, and Bijender Kumar Punia. 2017. "Developing High Performance Work System for Indian Insurance Industry." *International Journal of Productivity and Performance Management* 66(3): 320–37.
- Galletta, M., Portoghese, I., Pili, S., Piazza, M. F., & Campagna, M. (2016). The effect of work motivation on a sample of nurses in an Italian healthcare setting. *Work*, 54(3), 451–460. <https://doi.org/10.3233/WOR-162327>.
- Gomes, F.C. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan e-empat, Andy Offset, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam, (2021). *Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0*, Cetakan ke 6, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J.F. et al., (2018). *Multivariate Data Analysis*. Seventh Edition, New Jersey. Prentice-Hall.
- Handoko, T. Hani (2018), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Hi Lawu, Suparman (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur, *Aktiva – Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis* Vol 3. No.2
- Hasibuan, malayu (2014), *manajemen sumber Daya manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heidjrachman, & Husnan, S. (1993). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Husna, Syifaul, (2014). Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empirik : Pegawai Sekretariat Daerah Kota Bener Meriah), Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Indriyani, S., & Christologus, C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 50-60.
- Ingsih, K., Rahman, P., & Prayitno, A. (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT. KAI Semarang Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 12(2).
- Irawan, Ari Lasta, dkk (2023). The Influence Of Leadership Style On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An *Intervening* Variable In Lhokseumawe Police. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*

IJEBAS E-ISSN: 2808-4713

- Ja'afaru Bambale, A. (2014). Relationship between servant leadership and organizational citizenship behaviors: Review of literature and future research directions. *Journal of Marketing & Management*, 5(1).
- Joo, Baek-Kyoo (Brian), Hea Jun Yoon, and Chang-Wook Jeung. 2006. "The Effects of Core Self-Evaluations and Transformational Leadership on Organizational Commitment." *Leadership & Organization Development Journal* 33(6): 564–82
- Lestari, J., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh work-family conflict dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Akuntabel: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 19(1), 117-122. <https://doi.org/10.1234/akuntabel.v19i1.12345> (gantilah dengan DOI yang sesuai jika ada).
- Logahan, V. L., Simanjuntak, H., & Hutabarat, R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 85-95.
- Luthans, Fred., (2018). *Organizational Behavior*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.
- Mathis, Robert L dan Jhon H Jackson.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Mariam, Rani., (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel *Intervening*. Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero). Tesis. Semarang : Universitas Dipenogoro Semarang, Program Pascasarjana.
- Marbawi, dkk (2024). Analysis Of Organizational Culture, Work Engagement, Transactional Leadership On Organizational Commitment And Their Impact On Improving The Performance Of The Aceh Province National Police Apparatus, *Educational Administration: Theory and Practice*, ISSN: 2148-2403
- Mahdinezhad, Maryam dan Turiman B.S.at al, (2013). *Transformasionan*, Transactional Leadership Styles and Job Performance of Academic Leaders. *International Education Studies*; Vol. 6, No. 11 ISSN 1913-1920 E-ISSN 1913-9039 Published by Canadian Center Of Science and

- Mangkunegara A (2018), Manajemen Sumber Daya perusahaan, Bandung : PT.Remaja Rosada Karya.
- Mas'ud, Fuad., (2004). Survei Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mat Salleh, S., Mohd Zahari, A. S., Mohd Said, N. S., & Omar Ali, S. R. (2016). The influence of work motivation on organizational commitment in the workplace. *Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*, 6(5S), 139-143.
- Moekijat. (2018). Administrasi gaji dan upah. Bandung: Mandar Maju.
- Muzakir (2019) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh.
- Mwaisaka, Davidson Mghanga, George K'Aol And, and Caren Ouma. 2019. "Influence Of Supportive And Directive Leadership Styles On Employee Job Satisfaction In Commercial Banks In Kenya." *Journal of Research in Management* 2(3).
- Nawangsari, E., Mintarti, & Sudjatno. (2023). Organizational commitment mediating the influence of training and work motivation on employee performance. *Interdisciplinary Social Studies*, 2(4), 1-10.
- Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Newman, Alexander, and Abdullah Z. Sheikh. (2012). "Organizational Rewards and Employee Commitment: A Chinese Study." *Journal of Managerial Psychology* 27(1): 71–89.
- Nesa, N., Zufadill, Z., & Arwinence, P. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Ketahanan Pangan Pekanbaru Riau. *JOM Bidang Ilmu Ekonomi*.
- Noor, Juliansyah., (2013). "*Penelitian Manajemen*" Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Nurlaely, M., & Riani, A. L. (2016). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap komitmen organisasi. *Daya Saing: Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 18(1), 1-15.

- Pailang, K. T., Laan, R., & Mustari, V. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*. Jurnal Manajemen, 5(1).
- Pancasila, Irwan, (2020). Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance: Evidence from Indonesia. Journal of Asian Finance, Economics and Business Vol 7 No 6 (2020) 387 – 39.
- Permana, Buyung Satria (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada Pt. Perta Arun Gas Lhokseumawe, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Peraturan Kepala BKN No. 1 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Kebutuhan ASN.
- Poerwadarminta, W. J. S. (1982). Kamus Umum Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka.
- Putri, K. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 18(1), 45-55.
- Pratiwi, D. (2021). Analisis Komitmen Organisasi pada Pegawai DJP. Seminar Nasional Administrasi Negara.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instruments and Computers, 36, 717-731.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40, 879-891.
- Putri, K. (2024). Apakah Gen-Z memiliki budaya organisasi dan komitmen organisasi yang lebih tinggi terhadap prestasi kerja dibandingkan generasi lainnya? Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani, 6(2), 48–67. <https://journal.paramadina.ac.id/>.
- Rapianto. (2019). Produktivitas kerja: Kajian teori dan kerangka pikir.
- Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2018). *Organizational Behavior*, Prentice Hall Inc., New Jersey.
- Sari, R., & Putra, A. (2020). Pelatihan SDM dan Dampaknya pada Kinerja Aparatur Pajak. *Jurnal Manajemen Publik*.
- Saydan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti (2009) *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandarmaju.
- Selviati, Veronika. (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang
- Sekaran, Uma., (2017). *Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Sudarmo dan Sudito (2017). Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, vol No 2, September 2017.
- Suparyadi. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ed. 5). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.
- Sopiah. (2008). Komitmen Organisasi dan Hubungannya dengan Kinerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(1), 20-30.
- Somers, M. J., & Noor, N. M. (2014). The Impact of Organizational Commitment on Job Performance: A Study of *Affective* and *Continuance commitment*.

Journal of Business Studies Quarterly, 6(3), 45-60.

- Siagian (2002), Manajemen sumber daya manusia, Bumi Aksara : Jakarta.
- Siahaan, Elisabet, (2017). Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.
- Simamora, Henry (1997), Manajemen sumber daya manusia, Edisi kedua, STIE : YKPN.
- Siregar, F. (2023). Manajemen SDM Berbasis Kearifan Lokal: Studi Kasus DJP Aceh. Jurnal Administrasi Publik.
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. Jurnal EMBA, 8(1), 617-626.
- Suarjana, A. A. G. M., Putra, I. K. M., & Susilawati, N. L. N. A. S. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja pegawai PLN Rayon Gianyar di Kabupaten Gianyar. Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan, 12(1), 1-15.
- Syamsuri, A. R. (2018). Analisis budaya kaizen dan keterlibatan kerja dengan komitmen organisasi sebagai *intervening* terhadap prestasi kerja karyawan (Studi empiris pada PT. Gloria Jaya Sejahtera Medan). Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis, 9(2), 1-10.
- Tanjung, Hasrudy, (2015). Pengaruh Disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota medan, Jurna Manajemen Dan Bisnis Vol. 15 No. 01 ISSN : 1693-7619.
- Torang, Syamsir., (2013). Organisasi dan Manajemen, (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi) Cetakan kesatu, CV. Alfabeta, Bandung.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2018). Organizational Behavior and Personnel Psychology. Jakarta: Penerbit XYZ.
- Wijaya, Zeska, J.T, (2018) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Polres Bener Meriah, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.

- Wijaya, Siswoyo Adi (2023) Antecedent Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Polres Bener Meriah, Tesis Program Magister Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.
- Wibowo, (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi 4, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Wirama, I. K. Y., Suyatna Yasa, P. N., & Putra, I. B. U. (2022). The role of organizational commitment as a *mediation* of the influence of work motivation and job satisfaction on employee performance. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 6(12), 1-10. ISSN: 2456-7760.
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 2(1), 46-57.
- Wrana, I., Santoso, A., & Dewi, L. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 14(3), 87-98.
- Yusriadi (2020). Determinan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Yukl, Gary (2015) Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks
- Zulfikar (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Kantor Pelayanan Pajak Provinsi Aceh, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.