

ABSTRAK

Nama : Safriani
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Provinsi Aceh

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi Pada Kantor Pelayanan Pajak(KPP) Pratama Provinsi Aceh, variabel *dependent* dari penelitian ini adalah motivasi kerja untuk variabel *independent* adalah prestasi kerja pegawai, untuk variabel mediasi adalah komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada KPP Pratama di Provinsi Aceh berjumlah 265. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 170 responden yang merupakan pegawai pada KPP Pratama Provinsi Aceh yang meliputi KPP Pratama Lhokseumawe, KPP Pratama Bireuen dan KPP Pratama Langsa, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, untuk metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, selanjutnya motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai KPP Pratama di Provinsi Aceh. Penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai KPP Pratama di Provinsi Aceh. Dalam penelitian ini motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel mediasi, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berfungsi sebagai parsial mediasi antara *variabel eksogen* dan endogen.

Kata kunci : Motivasi kerja, komitmen organisasi dan prestasi kerja

ABSTRACT

Name : Safriani
Study Program : Magister Science Of Management
Title : *Analysis of Work Motivation on Work Performance with Organization Commitment as an Intervening Variable at the Tax Service Office of Aceh Province..*

This research aims to analyze the influence of work motivation on employee performance with organizational commitment as a mediating variable at the Pratama Tax Service Office (KPP) in Aceh Province. The dependent variable of this study is job motivation, the independent variable is employee performance, and the mediating variable is organizational commitment. The population in this study consists of employees at the KPP Pratama in Aceh Province, totaling 265. The sampling technique used was proportionate stratified random sampling, resulting in a sample of 170 respondents who are employees of the KPP Pratama in Aceh Province, covering KPP Pratama Lhokseumawe, KPP Pratama Bireuen, and KPP Pratama Langsa. The research method used is quantitative, and the data analysis method employs Structural Equation Modeling (SEM). The results of this study indicate that work motivation significantly affects organizational commitment. Furthermore, job motivation and organizational commitment significantly affect the work performance of KPP Pratama employees in Aceh Province. This study shows that organizational commitment is the most dominant variable influencing the work performance of KPP Pratama employees in Aceh Province. In this study, work motivation significantly affects the work performance of employees through organizational commitment as a mediating variable. It can be concluded that organizational commitment functions as a partial mediator between exogenous and endogenous variables.

Keywords: Work motivation, organizational commitment, and work performance