

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Profesi merupakan suatu jabatan atau pekerjaan yang menuntut keahlian atau keterampilan dari pelakunya. Setiap manusia memiliki keahliannya yang berbeda-beda, dapat diperoleh baik pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja bertahun-tahun. Namun pada saat ini memiliki keahlian saja tidak cukup jika tidak adanya lapangan pekerjaan yang mendukung dalam peningkatan kerja. Setiap perusahaan ataupun instansi bahkan perorangan memerlukan orang lain dalam mencapai target. Maka perlunya tenaga kerja sangat mendukung dalam mencapai target tersebut. Selain tenaga kerja juga dibutuhkan perlunya media yang digunakan sebagai penyaluran informasi, hal ini dapat dilakukan dengan pemanfaatan media komunikasi yang baik serta informasi yang tepat Untuk lingkungan, komitmen, teknologi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja (Irnawati : 2015).

Teknologi informasi merupakan penggabungan antara teknologi komputer dan telekomunikasi yang berkembang sangat pesat, arus informasi yang begitu cepat dan dinamis menuntut adanya kesiapan dari semua aspek dalam dunia bisnis, untuk saling bersaing dan bertahan terutama dalam keadaan lingkungan bisnis yang selalu mengalami perubahan. Teknologi komunikasi dan komunikasi juga digunakan untuk meningkatkan produktivitas dalam pekerjaan, mencari pekerjaan maupun dalam mencari tenaga kerja (Irnawati : 2015).

Tenaga kerja dalam perekonomian dikendalikan oleh kekuatan penawaran dan permintaan. Permintaan dan penawaran berbagai instansi dalam mendapatkan tenaga kerja mendukung dan meningkatkan faktor perekonomian masyarakat. Namun saat ini perusahaan maupun instansi tidak dapat memberikan informasi mengenai pencari kerja yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan secara cepat, karena belum memiliki sarana dalam menempatkan kerja bagi pencari kerja (Didik Sunarko : 2015).

Dalam tugas akhir ini akan dilakukan membangun aplikasi berbasis web yang dapat melakukan proses pendaftaran dan seleksi penerimaan calon tenaga kerja secara online. Selain itu disediakan juga layanan informasi bagi para calon tenaga kerja, antara lain melihat pengumuman lowongan pekerjaan, melihat hasil seleksi penerimaan calon tenaga kerja secara online. Sehingga proses penerimaan calon tenaga kerja oleh perusahaan yang bersangkutan dapat diselenggarakan dengan lebih transparan, serta mampu meningkatkan minat dari calon tenaga kerja karena mudahnya proses pendaftaran.

Dalam mencari informasi lowongan pekerjaan, pelamar biasanya menggunakan cara manual, yaitu dengan mendatangi setiap perusahaan untuk melihat papan pengumuman yang berisi lowongan pekerjaan, melakukan pencarian di media cetak seperti koran, majalah, brosur atau dengan informasi dari mulut ke mulut. Proses ini akan berjalan sangat panjang, pelamar harus mempersiapkan persyaratan, formulir, dan sebagainya. Tidak tertutup kemungkinan saat tes tidak memenuhi syarat yang diinginkan pencari kerja. Namun dengan menggunakan teknologi yang berkembang saat ini akan lebih memudahkan, dimana pencari kerja hanya perlu mengisi informasi pribadi ataupun *Curriculum Vitae* (CV) ke dalam *website* yang telah dibangun.

*Website* merupakan media yang digunakan untuk menampilkan informasi mengenai suatu informasi melalui media interaksi seperti gambar, video, audio, teks, atau gabungan dari semua media tersebut (Anggiani Septima Riyadi, dkk: 2012).

Dengan berkembangnya teknologi berbasis *website* saat ini, semakin mempermudah pengguna untuk mengakses informasi dengan waktu yang relatif singkat walau jarak berjauhan dan mendapatkan informasi lebih akurat. Oleh karena itu pada tugas akhir ini penulis tertarik untuk membuat sebuah “**Aplikasi Penyedia Layanan Profesi Tenaga Kerja Menggunakan Algoritma Boyer-Moore**” yang dapat membantu dan mempermudah dalam menemukan pekerjaan yang sesuai dengan profesi pencari kerja.

## 1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana membangun aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja berbasis web?
2. Bagaimana menemukan kategori profesi didalam aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja?
3. Bagaimana menerapkan algoritma *Boyer-moore* dalam aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja?

## 1.3 BATASAN MASALAH

Adapun yang menjadi batasan masalah pada aplikasi yang akan dibangun adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini hanya menggunakan Algoritma *Boyer-moore*.
2. Aplikasi ini dibuat berbasis *web*.
3. Pencarian profesi dilakukan menggunakan teks bahasa Indonesia.
4. Penelitian ini dilakukan di empat kota (Lhokseumawe, Langsa, Banda Aceh, dan Medan).
5. Aplikasi ini menyediakan enam kategori profesi tenaga kerja (Keuangan, Administrator IT, Akuntan, Administrasi Perkantoran, Pembantu Rumah Tangga (PRT), pengasuh anak (*baby sitter*)).
6. Aplikasi ini dibangun menggunakan bahasa pemograman *Hypertext Preprocessor* (PHP).
7. Aplikasi ini dibangun menggunakan *database* MySQL.

## 1.4 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Membangun sebuah aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja berbasis *web* yang dapat memudahkan pengguna untuk mengakses informasi lebih cepat, dan efisien.

2. Aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja dibangun untuk mencari tenaga kerja dan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan data informasi pribadi dan profesi yang dimiliki calon tenaga kerja.
3. Aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja yang dibangun menerapkan algoritma *boyer-moore* untuk memudahkan proses pencarian jenis profesi yang ada pada aplikasi.

### **1.5 MANFAAT PENELITIAN**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Aplikasi ini diharapkan mampu membantu mengurangi tingkat pengangguran di Wilayah masyarakat Lhokseumawe, Langsa, Banda Aceh, dan Medan.
2. Memberikan kemudahan kepada calon tenaga kerja dalam mengakses dan mendapatkan Informasi yang ada pada aplikasi yang dibangun.
3. Aplikasi ini diharapkan mampu membantu para pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan sesuai dengan profesi yang dibutuhkan.

### **1.6 RELEVANSI**

Dengan penerapan aplikasi penyedia layanan profesi tenaga kerja dengan menggunakan algoritma *boyer-moore* dapat dijadikan sebagai wadah pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan sesuai profesi yang dimiliki dan dapat mengurangi tingkat pengangguran di wilayah tertentu.