

ABSTRAK

Nama : Putri Rahmah Tauhidah
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengaruhkepuasan kerja, keterlibatan kerja, dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi sebagai sample atau sampling jenuh sebanyak 125 karyawan. Data primer dalam penelitian ini diambil dengan cara menyebarkan kuesioner, dan data sekunder yang diperoleh dari jurnal dan media internet. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan program SPSS versi 20.0. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel kepuasan kerja dan keterlibatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, sedangkan variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe. Hasil menunjukkan bahwa sangat penting bagi Perusahaan untuk memahami sikap dan perilaku para karyawan untuk mengidentifikasi outcome kerja mereka sehingga Perusahaan mampu menekan tingkat *turnover intention* karyawan seminimal mungkin.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Stres Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of job satisfaction, employee engagement, and job stress on the turnover intention of employees of PT Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe. This research is a quantitative study with the population as a sample or a saturated sampling of 125 employees. Primary data in this study were taken by distributing questionnaires, and secondary data obtained from journals and Internet media. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, using SPSS software version 20.0. The results of this study reveal that the variables of job satisfaction and employee engagement have a negative and significant effect on employee turnover intention, while the variable job stress has a positive and significant effect on employee turnover intention of PT Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe. The results show that it is very important for the company to understand the attitudes and work behavior of employees to identify their work outcomes until the company is able to reduce the level of employee turnover intention to a minimum.

Keywords: *job satisfaction, employee engagement, job stress, turnover intention*