

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S., & Freedman, S. (1976). *Equity Theory Revisited: Comments And Annotated Bibliography*. *Advances In Experimental Social Psychology*, 9, 43-90.
- Alsitmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). *Herzberg's Two-Factor Theory*. *Life Science Journal*, 14(5), 12-16.
- Basna, F. (2016). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3).
- Basriani, A. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perkebunan Sawit CV Sahabat Jaya Di Pangkalan Kerinci Riau*. *Jurnal Daya Saing*, 4(2), 171-177.
- Callyaningtyas, F. A., & Hadi, S. P. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Kerja*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 108-117.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hidayat, R. M., Tjahjono, H. K., & Fauziyah, F. (2017). *Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 8(1), 45-60.
- Indriyani, S. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Paradise Island Furniture*. *JMBI*, 5(1), 50-61.
- Ipekc, E., & Irmak, S. (2009). *Path Analysis Of Organizational Commitment, Job Involvement And Job Satisfaction*. 64(1), 4-16.
- Permatasari, J. A. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Brawijaya University.
- Pio, R. J. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Karir*. *Seminar Nasional TIK Dan Ilmu Sosial*, 7(2), 207-215.
- Pratama, P. Y., & Pasaribu, S. E. (2020). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259-272.
- Putri, C. N. (2023). *Literature Review: Pengaruh Kebijakan Kompensasi, Motivasi, Dan Benefit Terhadap Kepuasan Kerja*. *Neraca: Jurnal Ekonomi*, 1(5), 53-58.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*, 811-816.
- Rizki, I. I., & Arwiyahyah, M. Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan*. *EProceedings Of Management*, 7(3).

- Sachu, A. A. (2018). *Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai*. *Journal Of Management Review*, 2(3), 238-241.
- Sahakiantis, I. (2015). *Human Resource Development*. Springer.
- Sunarta, S. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja. Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Suivato, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Supriyadi, A., Sanusi, A., & Manan, A. (2017). *A Study on The Performance of Manufacturing Employees*. *European Journal of Business and Management*, 9(6), 32-43.
- Suratman, S., & Eriyanti, E. (2020). *Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan*. Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana Universitas PGRI Palembang.
- Suryandini, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Soetomo Business Review*, 2(3).
- Suton, K., & Nefianto, T. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*. *Mufakat: Jurnal Ekonomi*, 2(4).
- Suwatno, H. D., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tan, V. S. L. (2002). *Changing Your Corporate Culture*. Times Books International.
- Tandirerung, J., & Rasinan, D. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *JEMSI*, 10(1), 392-402.
- Tintami, L., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. S. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 189-196.
- Torrington, D., Hall, L., & Taylor, S. (2008). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Janniko, R. D. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Usaha Kecil*. *Journal Of Management and Business Review*, 11(1).
- Johari, J., & Yahya, K. K. (2016). *Job Characteristics, Work Involvement, And Job Performance*. *European Journal Of Training And Development*, 40(7), 554-575.
- Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (2008). *Corporate Culture And Performance*. Simon And Schuster.
- Kusdyah, I. R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Locke, E. A. (1969). *What Is Job Satisfaction? Organizational Behavior And Human Performance*, 4(4), 309-336.
- Magee, K. C. (2002). *The Impact of Organizational Culture on The Implementation Of Performance Management*. Georgia State University.
- Mahapatro, B. (2021). *Human Resource Management*. New Age International.
- Manulang, N. (2024). *Peran Workplace Wellbeing*. Universitas Kristen Duta Wacana.

- Nasution, S. L. (2020). *Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Ecobisma, 7(2), 88-94.
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training And Development*. McGraw-Hill.
- Pangestu, D. D., & Bustami, T. (2024). *The Effect of Teamwork And Work Discipline*. *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 35-46.
- Panggabean, M. (2014). *The Influence of Private Investment And Human Development*.
- Trianindy, A., Permana, H., & Maryati, M. (2023). *Keterkaitan Antara Budaya, Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja*. *Nusantara Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(7), 3458-3466.
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Brawijaya University.
- Van Eerde, W., & Thierry, H. (1996). *Vroom's Expectancy Models And Work-Related Criteria*. *Journal Of Applied Psychology*, 81(5), 575.
- Wiliandari, Y. (2019). *Kepuasan Kerja Karyawan*. *Society*, 6(2), 81-95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Wulantika, L. (2011). *Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Keefektifan Organisasi*. *Majalah Ilmiah UNIKOM*.
- Yatipai, T., Montolalu, J., & Kaparang, S. G. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(011).
- Zirahya, I. H., Wicaksono, W., Husodo, H., & Arifin, A. L. (2022). *Studi Kasus Pelatihan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. *Cross-Border*, 5(1), 105-117.
- Zoller, Y. J., & Muldoon, J. (2019). *Illuminating The Principles Of Social Exchange Theory*. *Journal Of Management History*, 25(1), 47-66.