

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
PENGEMBANGAN KARIER, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PT IDS MEDICAL SYSTEM INDONESIA CABANG MEDAN**

ABSTRAK

IDSMed merupakan provider, supplier, dan penyedia jasa servis untuk peralatan medis yang berdiri pada tahun 1950-an di Singapura dan berpusat di Hongkong. Dalam konteks PT IDSMED, belum terdapat data penelitian yang mengukur seberapa besar pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karir dan kompensasi terhadap tingkat kepuasan kerja pegawai. Padahal, pemahaman terhadap hubungan ini sangat penting untuk merancang strategi pengelolaan SDM yang efektif dan efisien. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sejauh mana pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karir, dan kompensasi memengaruhi kepuasan kerja pegawai PT IDSMED. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai PT. ISMED. Jenis penelitian ini yaitu pendekatan deskriptif untuk mengevaluasi tingkat kepuasan karyawan pada PT.IDSMed dengan menggunakan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil yaitu Koefisien Determinasi Berganda (*R Square*) sebesar $R^2 = 0,746$, artinya bahwa secara bersama sama Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi memberikan kontribusi dalam mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 74,6%. Dari analisis juga diperoleh nilai koefisien korelasi berganda (R) = 0,864 Ini Berarti Bahwa Hubungan Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi dengan kepuasan kerja sangat erat. Melalui analisis regresi linear berganda diketahui bahwa variabel Pelatihan Kerja (X_1) bernilai 0,095, Budaya Organisasi (X_2) bernilai 0,448, Pengembangan Karir (X_3) bernilai 0,035 dan Kompensasi (X_4) bernilai 0,348. Sehingga untuk variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja adalah variabel budaya organisasi.

**Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir,
Kompensasi**

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, ORGANIZATIONAL CULTURE, CAREER DEVELOPMENT, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT IDS MEDICAL SYSTEM INDONESIA, MEDAN BRANCH

ABSTRACT

IDSMed is a provider, supplier, and service company for medical equipment, established in the 1950s in Singapore and currently headquartered in Hong Kong. Within the context of PT IDSMed, there is a lack of research data measuring the extent to which job training, organizational culture, career development, and compensation influence employee job satisfaction. Understanding these relationships is essential for designing effective and efficient human resource management strategies. Therefore, this study aims to examine the influence of job training, organizational culture, career development, and compensation on employee job satisfaction at PT IDSMed. This research adopts a descriptive approach using quantitative methods to evaluate employee satisfaction levels. The findings indicate that the coefficient of determination (R^2) is 0.746, which means that job training, organizational culture, career development, and compensation collectively contribute 74.6% to job satisfaction. Furthermore, the multiple correlation coefficient (R) is 0.864, indicating a strong positive relationship between the variables and job satisfaction. Based on the multiple linear regression analysis, the coefficients for job training (X_1), organizational culture (X_2), career development (X_3), and compensation (X_4) are 0.095, 0.448, 0.035, and 0.348, respectively. Among these, organizational culture is identified as the most influential factor affecting job satisfaction.

Keywords: Job Training, Organizational Culture, Career Development, Compensation