

## ABSTRAK

Nama : Rafika  
Program Studi : Program Studi Manajemen  
Judul : Pengaruh Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di PT Pupuk Iskandar Muda.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memahami pengaruh budaya perusahaan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan di PT Pupuk Iskandar Muda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, dengan populasi karyawan PT Pupuk Iskandar Muda yang berjumlah 630 karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 103 karyawan yang di mana teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik *purposive sampling* dengan rumus Slovin. Variabel independen dalam penelitian ini adalah budaya perusahaan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja, sedangkan variabel dependennya adalah retensi karyawan. Pengukuran variabel menggunakan skala *Likert*, Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dilakukan secara parsial (uji t), Uji asumsi klasik seperti normalitas dan multikolinearitas juga dilakukan untuk memastikan validitas model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya perusahaan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan di PT Pupuk Iskandar Muda, Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh terbesar dibandingkan variabel lainnya. Secara simultan, ketiga variabel ini mampu menjelaskan 60% variasi dalam retensi karyawan, menunjukkan pengaruh yang cukup kuat.

**Kata Kunci:** Retensi Karyawan, Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, PT Pupuk Iskandar Muda

## ***ABSTRACT***

*Name : Rafika*  
*Study Program : Graduate School of Management*  
*Title : The Effect of Corporate Culture, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Retention at PT Pupuk Iskandar Muda.*

*This study aims to analyze and understand the influence of corporate culture, work environment, and job satisfaction on employee retention at PT Pupuk Iskandar Muda. This study uses a quantitative approach with a survey method, with a population of 630 employees of PT Pupuk Iskandar Muda. The sample in this study was 103 employees where the sampling technique used was purposive sampling technique with the Slovin formula. The independent variables in this study are corporate culture, work environment, and job satisfaction, while the dependent variable is employee retention. Measurement of variables using a Likert scale, Data were analyzed using multiple linear regression analysis and hypothesis testing was carried out partially (t test) and simultaneously, Classical assumption tests such as normality and multicollinearity were also carried out to ensure the validity of the model. The results showed that corporate culture, work environment, and job satisfaction partially and simultaneously had a positive and significant effect on employee retention at PT Pupuk Iskandar Muda, the job satisfaction variable had the greatest influence compared to other variables. Simultaneously, these three variables are able to explain 60% of the variation in employee retention, indicating a fairly strong influence.*

***Keywords:*** *Employee Retention, Company Culture, Work Environment, Job Satisfaction, PT Pupuk Iskandar Muda*