

DAFTAR REFERENSI

- Adtmodjo, S. S., dkk. (2021). Komunikasi Internal dalam Organisasi: Indikator dan Pengaruhnya terhadap Efektivitas Kinerja. Kompas Skola.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). Kinerja dan Produktivitas Karyawan: Teori dan Studi Kasus. Surabaya: CV Mitra Media.
- Ahmić, D., & Ćosić, A. (2025). Strategic Human Resource Development in the Era of Dynamic Change. *Journal of Organizational Management*, 14(1), 45–59.
- Aisyah, F. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi pada Profesional di Industri Teknologi Informasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 112-125.
- Ansory, H. (2018). Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Modern. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2021). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Revisi ke-26). Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmini, A., Nur Alam, A. R., & Putri, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Area Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Barney, J. B. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120. <https://doi.org/10.1177/014920639101700108>
- Boyatzis, R. E. (1982). The competent manager: A model for effective performance. New York: Wiley.
- Daft, R. L. (2016). Organization theory and design (12th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (15th ed.). New Jersey: Pearson Education Limited.
- Edison, I. (2021). Kompetensi dan Kinerja dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia. Repository Universitas Bakrie.
- Effendy, O.U. (2021). Ilmu Komunikasi: Teori dan Praktek. Bandung: Remaja

Rosdakarya.

Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>

Fauzan, A. F. F., & Epindo Lumban Gaol, H. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *COMSERVA Indonesian Jurnal of Community Services and Development*, 2(6), 564–572. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i6.378>

Febianti, D., Purba, A., & Ramadhan, D. (2020). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT X. Repository STIE Pembangunan.

Ferdinan, A. (2016). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen.

Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. STIE MCE Repository.

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.9

Gomez, M. L., Martinez, R. A., & Fernandez, J. (2021). The influence of financial compensation on employee performance: Evidence from manufacturing firms. *International Journal of Human Resource Studies*, 11(2), 45–59. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v11i2.19031>

Hakim, A., Rachmawati, R., & Rachman, H. (2022). The Effect of Competency on Employee Performance at XYZ Company. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(1), 112–120. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2022.101007>

Handayani, R., & Kurniawan, A. (2021). The Influence of Employee Competence on Performance: A Study in Manufacturing Companies. *Journal of Management Research*, 20(2), 85–92.

Harahap, N. R., & Atunnisa, R. (2021). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 55–62.

Hardjana, A. (2022). Strategi Komunikasi Digital untuk Efektivitas Organisasi. *Jurnal Ilmu Informasi. III: Jurnal Ilmu Informasi*, Vol. 6, No. 1, hal. 42–55.

Harsono, Y., & Atunisa, R. (2021). The Effect of Communication and Motivation on Employee Performance CV. Eternal Moon Bienar in East Jakarta. *Journal*

- Socio Humanities Review, 1(2), 9–14.
<http://jurnal.ugj.ac.id/index.php/JSHR/article/view/5881%0Ahttp://jurnal.ugj.ac.id/index.php/JSHR/article/download/5881/2596>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Revisi ed.)*. PT Bumi Aksara.
- Hee, O. C., Ang, D., Qin, H., Kowang, T. O., & Husin, M. (2019). Exploring the Impact of Communication on Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(3S2), 654–658. <https://doi.org/10.35940/ijrte.c1213.1083s219>
- Herlina, W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi dan Hubungannya dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Ketenagakerjaan*, 12(3), 45–60.
- Herwina, Y. (2022). The Influence of Competence on Employee Performance: Investigation of Automotive Companie. *International Journal of Management and Business Applied*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.54099/ijmba.v1i1.97>
- Hossain, M., & Shirazi, M. (2022). The Strategic Role of Human Resources in Business Sustainability. *International Journal of Business and Management Research*, 10(3), 88–96. <https://doi.org/10.2139/ssrn.4382929>
- Hutahaean, J. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Sosial (EMAS)*, 1(2), 75–83.
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v22i1.671>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Khan, M. A., Rehman, H. U., & Farooq, S. (2024). Financial Compensation and Its Role in Employee Motivation and Performance. *Journal of Contemporary HRM Studies*, 12(1), 33–45.
- Khan, S. A., Mehmood, M. F., & Ahmed, S. (2024). Financial and non-financial rewards as drivers of employee performance and retention. *International Journal of Business and Society*, 25(2), 118–133.
- Kinasih, R. (2022). *Komunikasi Interpersonal dalam Organisasi*. Deepublish.

- Lakoy, G. F. (2013). Motivasi kerja, kompensasi, pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 782–791. Universitas Sam Ratulangi. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v2/index.php/emba/article/view/2805>
- Lestari, A. (2021). Efektivitas Komunikasi dalam Pelayanan Publik di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Gandiwa*, 4(2), 110–119.
- Lestari, P., & Wahyuni, D. U. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif komunikasi kerjasama tim terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Dika Transindo Jaya Klaten, Jawa Tengah). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–16
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Malik, M. E., & Chughtai, H. M. (2019). The Impact of Financial Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Business and Management Research*, 18(3), 55–67.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marisanda Marisanda, Rasidah Nasrah, & Hendri Irawan. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i2.250>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human resource management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Milayani, M., & Parwita, I. G. A. (2023). The Role of Internal Communication in Improving Employee Performance. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 25(1), 55–63. <https://doi.org/10.9744/jmk.25.1.55-63>
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2020). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mulyana, D. (2021). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyani, D. (2021). Peran Teknologi dalam Pengembangan Kompetensi di Era Digital. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 9(1), 18-29.
- Nadilla, S., Permana, D., & Rahayu, I. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 115–124.

- Natsir, M., Ramadhani, N., & Hidayat, F. (2024). Integrated Human Resource Management System and Its Role in Enhancing Organizational Effectiveness. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 104–115.
- Ni Made Milayani¹, Gde Bayu Surya Parwita², M. I. P. F. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Gianyar. *Jurnal EMAS*, 4(2023), 1930–1943.
- Nurfitrialin, N., Firmansyah, R., & Hidayat, D. (2023). The Effect of Competence and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 7(2), 231–238.
- Nurfitrialin, N., Putra, R., & Diah, F. (2023). The influence of competency and training on employee performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Digital*, 4(1), 1–8.
- Oliver, J. (2021). Evaluasi Kompetensi Karyawan dalam Organisasi Modern. *Jurnal Kajian Manajemen Terapan*, 3(1), 40–48.
- Parawangsa, Mohandhika Aulia; Suwarsono, Bambang; Maha Putra, Angga Permana. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Alfa Media Perkasa (Plemahan Kediri), *Gemilang: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 2 No. 4, hlm. 30–45.
- Potgieter, I. L., & Mokomane, Z. (2021). Human Capital as a Driver of Innovation and Value Creation in Organizations. *South African Journal of Human Resource Management*, 19(1), 1–10. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v19i0.1465>
- Prasetyo, B. (2023). Kompetensi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Prastiwi, D. I., Kurniawan, T., & Hidayat, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 6(1), 45–53.
- Purwanti, A. (2020). *Komunikasi Efektif dalam Konteks Sosial dan Budaya*. Penerbit Andi.
- Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(3), 154–159. <https://doi.org/10.55903/juria.v1i3.32>
- Rachmaniza, A. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Karyawan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(2), 56–69.
- Rahayu, T., Hidayat, R., & Firdaus, M. (2023). Analisis pengaruh kompensasi dan

- beban kerja terhadap kinerja karyawan pabrik manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 72–84.
- Rahayu, Y. R., & Sutrischastini, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Smart Talenta Multitama. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.424>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Harlow: Pearson Education Limited.
- Safa Putri Nurfitrialin, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Di Kecamatan Jagakarsa Jakarta Selatan. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(1), 01–16. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i1.2387>
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Saman, H. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 55–64.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen, P. N., Sitorus, P., & Tarigan, P. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 34–45.
- Simamora, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2020). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Stoner, J. A. F., et al. (2021). *Management* (14th Edition). Pearson.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Kencana.
- Syafrinadina, N., Handayani, L., & Yuliana, T. (2025). E-Performance System, Kompetensi, dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Digital. *Jurnal Administrasi dan Bisnis Digital*, 4(1), 22–34.

- Taufik, M. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Peningkatan Kompetensi Profesional di Perusahaan Multinasional. *Jurnal Psikologi Industri*, 7(2), 78–89.
- Tessema, M. T., & Soeters, J. L. (2021). Challenges and practices of HRM in developing countries: Testing the HRM–performance link in Eritrean civil service. *International Journal of Human Resource Management*, 32(5), 943–966.
- Thapa, B. (2022). Strategic Compensation Management and Organizational Commitment: A Comparative Study. *International Journal of Management Studies*, 9(2), 71–84.
- Wahyuni, D., & Idris, M. (2022). The Influence of Organizational Communication on Employee Performance in Public Services. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(2), 121–128.
- Wardhana, A., Izzah, R., & Irawan, B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Surabaya: Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 19–30.
- Wibowo, A. (2022). *Manajemen Kinerja: Konsep, Teori, dan Aplikasi*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, I. K., & Rini, D. S. (2021). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada UMKM sektor produksi. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 14–23.
- Yulianto, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 67–74.
- Zaeni, A., Nurhadi, & Setyawan, R. (2022). Analisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 10(3), 33–45.
- Zaitouni, M., Sawalha, N., & Sharif, A. (2020). Compensation practices and organizational performance in emerging markets: Evidence from the Middle East. *Human Resource Development International*, 23(1), 52–70.
- Zulkarnain, H. (2023). Analysis of Communication Climate and Its Impact on Employee Performance. *Jurnal Komunikasi dan Bisnis*, 12(3), 89–97.