

ABSTRAK

Nama : Rizki Nadira

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Ika Bina Agro Wisesa Aceh Utara

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, komunikasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ika Bina Agro Wisesa. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi, sehingga perlu dikaji sejauh mana faktor-faktor internal dapat memengaruhi kinerja karyawan. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 113 responden yang merupakan karyawan aktif PT. Ika Bina Agro Wisesa Aceh Utara. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu variabel komunikasi dan kompetensi menunjukkan pengaruh positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas komunikasi dan kemampuan individu memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja, sedangkan kompensasi belum menjadi faktor dominan di lingkungan kerja perusahaan ini. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi manajemen perusahaan dalam menyusun strategi pengelolaan karyawan, khususnya dalam memperkuat komunikasi internal dan pengembangan kompetensi sebagai upaya meningkatkan kinerja secara menyeluruh.

Kata Kunci: Kompensasi, Komunikasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan, Kuantitatif

ABSTRACT

Name : Rizki Nadira

Study Program : Management

Title : *The Effect of Compensation, Communication, and Competence on Employee Performance at PT. Ika Bina Agro Wisesa, North Aceh*

This study aims to determine the effect of compensation, communication, and competence on employee performance at PT. Ika Bina Agro Wisesa. This research is motivated by the important role of human resources in achieving organizational goals, therefore, it is necessary to examine the extent to which internal factors can influence employee performance. The approach used was quantitative. Data were obtained by distributing questionnaires to 113 respondents who were active employees of PT. Ika Bina Agro Wisesa, North Aceh. The analysis technique used was multiple linear regression with the help of SPSS software. The results showed that the compensation variable had a positive but insignificant effect on employee performance. Meanwhile, the communication and competence variables showed a positive and significant effect. This indicates that communication effectiveness and individual abilities play an important role in improving performance, while compensation has not yet become a dominant factor in this company's work environment. This research contributes to company management's development of employee management strategies, particularly in strengthening internal communication and competency development to improve overall performance.

Keywords: *Compensation, Communication, Competence, Employee Performance, Quantitative*