

DAFTAR PUSTAKA

- Adhisty, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., & Dwiyanti, F. (2023). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Stress Kerja , Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM)*. 4(1), 134–148.
- Anggraheni, D. (2025). *Pemberdayaan Ibu Rumah Tangga Dalam Rangka Peningkatan Pendapatan Dengan Memproduksi Tahu Susu Di Kelurahan Bulusan Kecamatan Tembalang*. 6(1), 1209–1213.
- Astika, D., & Kumala, R. (2022). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 6(2), 254–261.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). *YUME : Journal Of Management Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.861>
- Chairani, A. A., & Merdikawati, S. (N.D.). *Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Departemen Research And Development Laboratorium Raw Material PT . ABC Workload Analysis Using Full-Time Equivalent Method In The Research And Development Department Of The Raw Materials Laboratory Of PT . ABC*. 30–34.
- Chika, S., Cendani, N., Winoto, R., Perkasa, D. H., & Nusantara, U. D. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung*. 02(01), 1–11.
- Cvl, B., Nasa, D. A. N., Yuslistyari, E. I., Hasanah, A., & Andhika, R. D. (2022). *Analisis Beban Kerja Operator Forklift*. 5(1), 52–62.
- Ekonomi, J. J., & Maulani, I. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dentalcare Solution*. 10(3), 2065–2072.
- Fadhli, M., & S, J. A. S. Z. (2025). *JUTIN : Jurnal Teknik Industri Terintegrasi Analisis beban kerja pegawai department of engineering PT . Semen Indonesia (Persero) tbk menggunakan metode Full Time Equivalent (FTE)*. 8(1), 687– 696.
- Gunawan, A., Evelyne, K., Irman, A., Setiawan, H., Barleany, D. R., & Ulfah, M. (2023). *Kebutuhan Tenaga Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (Fte) Pada Pt So Good Food*. 6(1), 80–92.

- Hardiansyah, H., & Sibuea, S. R. (2022). *Analisis Beban Kerja dengan Pendekatan Metode Full Time Equivalent (FTE) pada Pembuatan Meja Belajar di CV Setia Abadi*.
- Hermawan, E. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Stres Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT . Sakti Mobile Jakarta*. 22(2), 173–180.
- Kasus, S., & Sejahtera, A. (2023). *Tenaga Kerja Optimal Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (Fte) Tenaga Kerja Optimal Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (Fte)*.
- Kompensasi, A. A. P., Kerja, L., Terhadap, K., Kerja, K., & Technomedia, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 68–77.
- Rahmi, J. (2022). *Dampak Upah Minimum Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja : Studi Kasus Industri Manufaktur Indonesia (The Impact of Minimum Wage on Labor Productivity : Evidence from Indonesian Manufacturing Industry)*. 13(1), 1–12
- Rumpun, J., Januari, N., Purba, A. F., Tanjung, D. M., Sinaga, M., Barus, M. A., Sakuntala, D., Jl, A., Iskandar, W., Estate, M., Percut, K., Tuan, S., & Deli, K. (2025). *Pengaruh Produktifitas Tenaga Kerja Terhadap Keunggulan Komporatif di Era Globalisasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*. 2(1), 450–460.
- Setyawan, D. W., Siswari, T., Himmah, F., & Kholifah, L. (2023). *Optimalisasi Manajemen Beban Kerja di Assessment Center Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE)*. 3(1), 11–19.
- Suwanto, A. A., & Mindhayani, I. (2025). *Analisis Beban Kerja Bagian Proses Produksi Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE)*. 12(1), 59–66.
- Xyz, P. P. T. (n.d.p). *Fte (Full Time Equivalent) Sebagai*. 433–443.