

## ABSTRAK

Nama : SALIMIN  
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA DESA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja aparatur desa di Kecamatan Cot Girek. Sampel dalam penelitian ini adalah para aparatur desa pada setiap desa sebanyak 120 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dianalisis dengan metode analisis data yang menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dioperasikan dengan perangkat *Analysis of Moment Structure* (AMOS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi ditemukan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja aparatur desa di Kecamatan Cot Girek. Kemudian dalam pengujian pengaruh tidak langsung motivasi kerja ditemukan berperan sebagai variabel mediasi parsial antara gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap Kinerja aparatur desa. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi penting bagi pemerintah daerah dan pemerintah desa untuk menyusun kebijakan dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur desa.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Aparatur Desa**

