

DAFTAR REFERENSI

- acih Nurheni 1 , Maulana Yusuf Alkandahri 2. (2017). 3(1), 4003–4011.*
- Adiputra Sudarma, I. M., & Trisnadewi, Ni Wayan, D. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan. In: Metodologi Penelitian Kesehatan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2021, 1–323. [Http://Bppsdmk.Kemkes.Go.Id/Pusdiksdmk/Wp-Content/Uploads/2018/09/Metodologi-Penelitian-Kesehatan_Sc.Pdf](http://Bppsdmk.Kemkes.Go.Id/Pusdiksdmk/Wp-Content/Uploads/2018/09/Metodologi-Penelitian-Kesehatan_Sc.Pdf)
- Akbary. (N.D.). *Keterlibatan Karyawan Sebagai Salah Satu Faktor.*
- Amalia, A., & Novie, M. (2023). Hubungan Antara Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Nusantara Entrepreneurship And Management Review*, 1(1), 11–23. <https://doi.org/10.55732/Nemr.V1i1.1042>
- Astuti, D., Si, S., & Ekonomi, F. (N.D.). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 2, Issue 2).
- Ayu Puspitas Sari, Syarwani Ahmad, & Helmi Harris. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jambura Journal Of Educational Management*, 97–113. <https://doi.org/10.37411/Jjem.V2i2.642>
- Firmansyah, A., & Lidya Delimah Pasaribu, V. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Rumpin, Kabupaten Bogor. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 10(2), 198–211. <https://doi.org/10.32493/Skr.V10i2.31494>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23*. <https://perpus.petra.ac.id/Catalog/Site/Detail?Id=149488>.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat* (Edisi Ke-10). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hasmayni, B., Tambunan, C. A., & Chandra, A. (2022). Hubungan Antara Employee Engagement Dengan Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Tuasan. *Jurnal Social Library*, 2(2), 71–79. <https://doi.org/10.51849/Sl.V2i2.78>
- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Do Ethical, Authentic, And Servant Leadership Explain Variance Above And Beyond Transformational Leadership? A Meta-Analysis. *Journal Of Management*, 44(2), 501–529. <https://doi.org/10.1177/0149206316665461>

- Kartono, K. (2020). The Knowledge Sharing, Individual Innovation Capability Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 143. <https://doi.org/10.24843/Matrik:Jmbk.2020.V14.I02.P02>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=E2ppeaaaqbaj&oi=fnd&pg=pa1&dq=Manajemen+Pengetahuan&ots=Gv368hylr3&sig=Ugm1twmq-R6ya9itlrhya6ieji0>
- Kusuma, R., Mukzam, W. M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Karya Indah Buana Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol* (Vol. 31, Issue 1).
- M, N., Basri, Y. M., Nasi, A., & R. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Pemerintah Desa: Good Governance Sebagai Pemediasi. *Jurnal Akutansi*, 8(1), 80–92. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/Bab2.Pdf>
- Manafe, L. A., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers Pada Pt Indah Jawara Utama. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 451–468. <https://doi.org/10.46306/Vls.V1i2.37>
- Mansur, L., & Tikson, D. T. (N.D.). *Karakteristik Budaya Organisasi Dan Hubungannya Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Di Indonesia*. <http://survei.lamansur.net>
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 3(1), 26–38. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V3i1.519>
- Murdiyanto, E. (2020). Penelitian Kualitatif : Metode Penelitian Kualitatif. *Jurnal Equilibrium*, 5(January), 148. <http://belajarpsikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>
- Musriha, M., & Rosyafah, S. (2022). The Influence Of Leadership Competencies, Organizational Commitment And Job Climate On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) And Impact Employee Performance At Pt Japfa Comfeed Indonesia Tbk. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadir*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.30737/Ekonika.V7i1.2738>

- Nababan, H. S., Simanjuntak, R., & Pane, D. S. P. (2022). Peran Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 9–17. <https://doi.org/10.26905/jbm.v9i1.6902>
- Nanda, N., & Patra, K. (2023). *The Influence Of Organisational Culture And Industrial Relations On Organisational Performance* 1. 13(1). <http://eelet.org.uk>
- Nuha, N. F., & Budiani, M. S. (2022). Hubungan Workplace Spirituality Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru Yayasan X The Relationship Between Workplace Spirituality And Organizational Commitment To The Teachers Of Foundation X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 705–719. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/53699>. Diakses 4 Juni 2024.
- Nurchaya, T., & Amir, M. (2019). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Eco Smart Garment Indonesia (Esgi) Klego Boyolali. *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Eco Smart Garment Indonesia (Esgi) Klego Boyolali*, 100, 1–14. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/71873>
- Nurkholifa, N., & Budiono, B. (N.D.). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi*.
- Oloan, D. (2021). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Intervensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(2), 108–116.
- Pangestu, Teguh Dan Wahjudi, D. (N.D.). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di Pt. Asurasni Kredit Indonesia (Persero) Cabang Bandung*.
- Riadi, M. (2020). Penilaian Kinerja : Pengertian, Tujuan, Kriteria Dan Metode. <https://www.kajianpustaka.com/2020/03/penilaian-kinerja-pengertian-tujuan-kriteria-dan-metode.html>, Diakses Tanggal 2 Nopember 2022, 1–5. <https://www.kajianpustaka.com/2020/03/penilaian-kinerja-pengertian-tujuan-kriteria-dan-metode.html>
- Robbins, Stephen P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.4324/9780203763209>
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid Ii, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka Dan Benyamin Molan*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

- Samud, M. S., Johnly, R., Ventje, P., Program, T., & Bisnis, S. A. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 3).
- Setiadi, T., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Teguh Setiadi Sri Sundari Marisi Pakpahan. *Journal Of Management And Social Sciences (Jimas)*, 3(1), 16–25.
- Situru, F. R., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tana Toraja. *Journal Of Management : Small And Medium Enterprises (Smes)*, 17(1), 227–240. <https://doi.org/10.35508/Jom.V17i1.14001>
- Sugiono. (2004). *Metodologi Penelitian Kuantitatif R & D*,.
- Sugiyono. (N.D.-A). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sugiyono. (N.D.-B). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. (N.D.).
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi. Alfabeta. *Metode Penelitian Kualitatif*, 28(17), 624.
- Sugiyono, P. D. (N.D.). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sulaksono. (N.D.). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Tahta Sukses Abadi Medan*.
- Tanuwibowo, J. C., & Sutanto, E. M. (2014). Hubungan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan. *Trikonomika*, 13(2), 136. <https://doi.org/10.23969/Trikonomika.V13i2.609>
- Vellya, V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Employee Engagement Sebagai Pemoderasi Worklife Balance Dengan Turnover Intention. *Jurnal Productivity*, 1(2), 168–173. <https://ejournal.unsrat.ac.id/V3/Index.php/Productivity/Article/View/29194>
- Waluyo, W., & Ismirah, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Mutu Pelayanan Pada Pusat Pengembangan Dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan (Pppptk) Bisnis Dan Pariwisata Jakarta. *Sekretari*, 3(1), 23. <https://doi.org/10.32493/Skr.V3i1.632>
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.

Zuhaena, F., & Harsuti, H. (2021). Keterlibatan Karyawan Dan Perilaku Inovatif: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 8(2), 66–72. <https://doi.org/10.32477/Jrm.V8i2.293>