

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Atamimi, R., Rehatta, P. N. R., & Amalia, R. (2022). *Pengaruh locus of control terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja guru SMA Negeri 11 Ambon Maluku*. JUEB: Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 1(2), 52–61.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Duka, A. T., Peny, T. L. L., Hermayanti, H., & Gorang, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 1018-1039.
- Herlambang, R., Damayanti, R., & Novalia, N. (2024). Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), 729-741.
- Hermayanti, H., & Maro, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 81-92.
- Hendra Wahyuddin. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*. 1(2), Page: 51 – 56
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang, R., Damayanti, R., & Novalia, N. (2024). Budaya Organisasi Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), 729–741.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja. *Disiplin Kerja*

- Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 6(1), 287-297.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2020). *Cultures and Organizations: Software of the Mind* (4th ed.). McGraw-Hill.
- Iba, Zainuddin, And Aditya Wardhana. *Analisis Regresi Dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0*. Edited By Pradana, Mahir, Eureka Media Aksara, 2024.
- Ilmatia, D., Sosiady, M., & Miftah, D. (2020). Pengaruh *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 1(3), 510–522. E-ISSN: 2721-1819.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54. Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sankei Gohsyu Industries (Departemen Press Forging 1). *Jurnal JDM*, 4(1), 54-67.
- Kuncoro, M. (2019). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi Ke 3. Jakarta: Erlangga.
- Laras, T., & Susanti F. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada (Survey Pada Cv. Kartika Grup Kecamatan Wates Kabupaten Kulon Progo Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 9(1).
- Lubis, Sahlan. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan." *Edutech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, Vol. 6, No. 1, 2020.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.

- Malau, M. L., Muttaqin, R., & Aryanti, A. N. (2024). Pengaruh *Locus Of Control* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Klasindo Plafon PVC. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(2), 84-99.
- Marsa, M., Toto, H. D., Sukmawati, S., & Nurdiana, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Sinjai. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 325-335.
- Manafe, L. A., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers Pada Pt Indah Jawara Utama. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 451-468.
- Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 53-71.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629
- Putra, I. G. A. A., & Wirakusuma, M. G. (2022). Peran Locus of Control Internal Terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah Akademik Pada Mahasiswa Pengurus Organisasi.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 21.
- Putri, W. A., & Fitri, N. (2020). Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Pandemi COVID-19. *Jurnal Psikologi Terapan*, 18(3), 45-57.
- Putri, A. N., Arafat, Y., & Ariesta, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK Se-Kecamatan Seberang Ulu 1 Palembang. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 10(1), 179-208.
- ssPurwanti, E., Aripabowo, T., & Sukaris, S. (n.d.). The influence of organizational culture, work environment, workload and discipline on teacher performance. *Innovation Research Journal*, 5(1), 34-40.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Essentials Of Organizational Behavior* (15th Ed.). Pearson Education Limited.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (4th ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rosiana, D., Bachri, A. A., & Dewi, M. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi, *Locus Of Control*, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PD PAL Kota Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(2), 91–98.
- Sutrisno, S., Komarudin, K., & Maulana, S. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Sasmita Jaya Di Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(3), 403–409.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Syah, F., & Ridho, A. (2021). Hubungan locus of control dan self-efficacy terhadap kepuasan kerja guru. *Jurnal Pendidikan dan Psikologi*, 19(2), 34-47.
- Sudrajat, Y. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Amal Zakat Nasional (BAZNAS) Kabupaten Subang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 2122–2135.
- Sartika, Y. M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Danapati Abinaya Investema (Jaktv)* (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Sudirman, S., & Baviga, R. (2024). Pengaruh Sel Efficacy Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1673-1684.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan Dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta Tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691-2708.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sakhroni, A., Hasanah, K., & Murniyati, D. (2023, September). Pengaruh *Locus Of Control*, Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Pkwt Pt Ims Madiun). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi* (Vol. 5).

- Schultz, D. P. (2022). *Teori Kepribadian*. Jakarta: Buku Kedokteran.
- Schein, E. H., & Schein, P. (2021). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Wiley.
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29. E-ISSN: 2723-0112.
- Tumuju, N. M., Nayoan, H., & Singkoh, F. (2018). Penegakan Disiplin Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Pemerintahan Yang Bersih Dan Berwibawa Dikantor Kecamatan Kawangkoan Kabupaten Minahasa. *Jurnal Eksekutif*, 1(1).
- Tossa, T., Rina, R., & Hafipah, H. (2023). Pengaruh *Locus Of Control* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar. *YUME: Journal Of Management*, 6(1), 218-226.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.
- Yuniarti, A., & Muhtamar, A. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Sengkang. *SEIKO: Journal Of Management & Business*, 4(3), 375-384.
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada LAZNAS Nurul Hayat Kediri). *Istithmar*, 4(2).
- Zahara, N., & Iskandar, R. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Se-Kecamatan Peusangan Kabupaten Bireuen. *Indomera*, 4(8), 1–8.