

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, P. N. (2018). *Hubungan Jenjang Karir Dengan Work Life Balance Pada Wanita Karir*. Surabaya.
- Arini, L. (2019). *Pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan generasi milenial*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.
- Bal, P. M., & De Lange, A. H. (2015). From flexibility human resource management to employee engagement and perceived job performance across the lifespan: A multisample study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88(1), 126–154.
<https://doi.org/10.1111/joop.12082>
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Fachrezi Hakim, M., & Hazmanan Khair. (2020). *Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif kinerja karyawan*. Pekanbaru: CV. Kreasi Media.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi* (Cet. ke-2). Bandung: CV Alfabeta.
- Frame, P., & Hartog, M. (2003). From rhetoric to reality. Into the swamp of ethical practice: Implementing work-life balance. *Business Ethics: A European Review*, 12(4), 358–368.
<https://doi.org/10.1111/1467-8608.00337>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316–325. <https://doi.org/10.53843/ji.v1i2.164>
- Ko, W., Ma, J., Bartol, K. M., & Zhang, X. (2021). Creating space for innovation: The role of work environment and managerial support. *Journal of Organizational Behavior*, 42(6), 739–757.
<https://doi.org/10.1002/job.2510>
- Kurnia, D. (2023). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Retensi Karyawan pada Perusahaan Startup di Indonesia*. *Jurnal Manajemen Kinerja*, 11(1),

25–36.

- Lita, N. (2017). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan X*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 5(2), 88–96.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono, S. (2011). *Manajemen sumber daya manusia: Kebijakan kinerja karyawan*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Putra, R. S. (2020). Work Life Balance Pada Pejabat Wanita Yang Ada Di Salah Satu Universitas di Indonesia. *Jurnal Ecopreneur* 12, 3(2), 119–128.
Diambil dari <https://e-journal.umaha.ac.id/index.php/ecopreneur/article/view/778>
- Rondonuwu Fenia Annamaria, Rumawas Wehelmina, & Asaloei Sandra. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Sa’adah, N., & Sopiah, S. (2022). Fleksibilitas kerja (work flexibility): systematic literatur review with blibliometric. *Jurnal Syntax Fusion*, 2(11), 915-926.
- Shinta, A., & Vonny, R. (2023). *Analisis kinerja karyawan berdasarkan kompetensi individu di era digital*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis, 8(1), 55–68.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Simanjuntak, Y. R. D., & Wahyuni, S. (2022). Analisis Work Life Balance pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 3(2), 326–337.
- Silvy, R. (2022). *Pengaruh fleksibilitas kerja terhadap produktivitas karyawan generasi milenial di masa pandemi*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 10(1), 45–57.
- Sowmiya, K., & Aiswarya, R. (2020). A Study on Work Life Balance of Women Employees in Education Sector. *International Journal of Management (IJM)*, 11(3), 55–64. <https://doi.org/10.34218/IJM.11.3.2020.007>
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan

- Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>
- Sowmiya, K., & Aiswarya, R. (2020). A study on work life balance of employees in the IT sector. *International Journal of Research in Engineering, Science and Management*, 3(4), 160–164.
- Sumani, & Soeprihanto. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Veronika, M., Suryani, T., & Anwar, F. (2024). *Analisis kinerja karyawan berbasis tujuan organisasi*. Jakarta: Mitra Cendekia Press.
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Ayan*. Yogyakarta.
- Yuliandany, E. W., Hermawan, H., & Umany, S. H. (2023). Pengaruh Flexibel Working Arrangement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT Chahra Sidoarjo. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 5(1), 361–367. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i1.7239>