

DAFTAR REFERENSI

- Allan, Anggraini, N. D. (2025). Faktor–faktor yang mempengaruhi generasi z dalam melamar pekerjaan: uji work life balance sebagai variabel pemoderasi. Universitas atma jaya yogyakarta.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.
- B. A., Autin, K. L., & Duffy, R. D. (2016). Self-Determination and *Meaningful Work*: Exploring Socioeconomic Constraints. *Frontiers in Psychology*, 7. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.00071>
- Basorudin, M., & Humairo, N. (2019). Analisis preferensi pilihan jenis pekerjaan di Bangka Belitung. In *Jurnal Paradigma Ekonomika* (Vol. 14, Nomor 1).
- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of *Work-Life Balance*, Happiness at *Work*, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Diniarsa Maulidya Rosma, & Lumban Batu Reminta. (2023). Evaluasi penerapan kebijakan diversitas dan inklusi dalam manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi.
- Fajar, G. M. (2024). Analisis Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan *Work-Life Balance* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Z di PT Galang Tinggi Raya. *Jurnal EMT KITA*, 8(1), 295–301. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i1.2072>
- Ghozali Imam. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan Program IBM SPSS* 26.
- Hanifah, H., & Wardono, P. (2020a). Identifikasi faktor pembentuk perilaku pencari kerja generasi z di indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.6.3.628>
- Hanifah, H., & Wardono, P. (2020b). Identifikasi faktor pembentuk perilaku pencari kerja generasi z di indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.6.3.628>

- Harvida Donny Agung, & Wijaya Chandra. (2020). Faktor yang mempengaruhi turnover karyawan dan strategi retensi sebagai pencegahan turnover karyawan : sebuah tinjauan literatur.
- Katili, P. B., Wibowo, W., & Akbar, M. (2021). The Effects of Leaderships Styles, *Work-Life Balance*, and Employee Engagement on Employee Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 2(3), 199–
<https://doi.org/10.35877/454ri.qems319>
- Kumara, J. W. N. T. N., & Fasana, S. F. (2018). *Work Life Conflict* and its Impact on Turnover Intention of Employees: The Mediation Role of Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 8(4).
<https://doi.org/10.29322/ijsrp.8.4.2018.p7666>
- Latifa, S., & Rojuaniah, R. (2022a). Hubungan antara beban pekerjaan, *meaningful work*, turnover intention, dan kinerja karyawan. *Sibatik journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2181–2194. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.321>
- Latifa, S., & Rojuaniah, R. (2022b). Hubungan antara beban pekerjaan, *meaningful work*, turnover intention, dan kinerja karyawan. *Sibatik journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2181–2194. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.321>
- Mahardika Afrizal Arditya, Ingarianti Muji Tri, & Zulfiana Uun. (2022). *work- life balance pada karyawan generasi Z*.
- Megawati, A., Megananda, F., & Fauzan, M. R. (n.d.-a). Analisis preferensi karir dan nilai gen z: implikasi terhadap
- DUNIA KERJA. In *Prosiding SEMANIS : Seminar Nasional Manajemen Bisnis* (Vol. 2).
- Megawati, A., Megananda, F., & Fauzan, M. R. (n.d.-b). Analisis preferensi karir dan nilai gen z: implikasi terhadap dunia kerja. In *Prosiding SEMANIS : Seminar Nasional Manajemen Bisnis* (Vol. 2).
- Murthy, V., & Guthrie, J. (2012). Management control of *work-life balance*. A narrative study of an Australian financial institution. *Journal of Human Resource Costing & Accounting*, 16(4), 258–280.
<https://doi.org/10.1108/14013381211317248>
- Nagel, M. (2018). Andrea Veltman, *Meaningful Work*. New York: Oxford University Press, 2016, ISBN 978-0190618179. *Hypatia Reviews Online*, 2018. <https://doi.org/10.1017/s2753906700002680>

- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022a). The Intention of Generation Z To Apply For a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022b). The Intention of Generation Z To Apply For a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022c). *The Intention of Generation Z To Apply For a Job. JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Pelealu, D. R. (2024). *An exploration of work-life balance in generation Z who have just entered the workforce. 1(2)*.
- purwati dwi putrie. (2016). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*work-life balance*) terhadap beban kerja (*work load*) divisi penjualan di pt. Ulam tiba halim (marimas) cabang sidoarjo. Uin.
- Putra, M. F. R., Dodi Vionanda, Dony Permana, & Dina Fitria. (2024). Penerapan Metode Choice-Based Conjoint Analysis pada Preferensi Pekerjaan Mahasiswa Departemen Statistika Universitas Negeri Padang. *UNP Journal of Statistics and Data Science*, 2(4), 401–406. <https://doi.org/10.24036/ujsds/vol2-iss4/221>
- Radziwill, N. M., & Benton, M. C. (2024). *Unleashing Excellence through Inclusion: Navigating the Engagement-Performance Paradox*. <https://arxiv.org/abs/2407.09987v1>
- Rahman, N., Rahmat, A., & Oemar, F. (2023). Pengaruh Inclusive leadership Terhadap *Meaningful work*: Peran Mediasi Psychological safety. *Agustus*, 2(3), 200–211. <http://www.jkmk.akademimanajemen.or.id>
- Sakitri, G. (n.d.). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!” Samud, M. S., Johnly, R., Ventje, P., Program, T., & Bisnis, S. A. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 3).
- Sandhya, T., & Ritu, B. (2017). Aspirations & Wants of Generation Z-A Study on the *Work Force of the Future. International Conference on Technology and Business Management*, 10, 12.

- Saptono Niken Kusumawardani, Supriyadi edy, & Tabroni. (2020). Pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui employee engagement dengan kesehatan mental sebagai variabel moderator pada karyawan generasi milenial (studi kasus: direktorat keuangan pt angkasa puri (persero)).
- Saragih, G. S., Supriadi, Y. N., Kinasih, R. P., Karunia, M., & Salsabila Puspita, V. (n.d.). Generasi z di tempat kerja: menjembatani *work-life balance*, kecerdasan emosional, dan pertumbuhan karyawan untuk kinerja optimal. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 4(2), 2024. <https://doi.org/10.53363/buss.v4i2.228>
- Saragih, G. S., Supriadi, Y. N., Kinasih, R. P., Karunia, M., & Salsabila Puspita, V. (2024). Generasi z di tempat kerja: menjembatani *work-life balance*, kecerdasan emosional, dan pertumbuhan karyawan untuk kinerja optimal. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 4(2), 2024. <https://doi.org/10.53363/buss.v4i2.228>
- Schroth, H. (2019). *Are you ready for gen Z in the workplace?* *California Management Review*, 61(3), 5–18. <https://doi.org/10.1177/0008125619841006>
- Sekaran, U. (n.d.). (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*.
- Siregar, M., & Faddilla, S. P. (2023). *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis* pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di jovanbeauty. 1(3), 559–565. <https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Surugiu, C., Surugiu, M. R., Grădinaru, C., & Grigore, A. M. (2025). Factors Motivating Generation Z in the Workplace: Managerial Challenges and Insights. *Administrative Sciences*, 15(1). <https://doi.org/10.3390/admsci15010029>
- Tuasikal, P., & Safitri, A. (2024). JICN: Jurnal Intelek dan Cendikiawan Nusantara Tantangan dan Solusi dalam Mengelola Keberagaman dan Inklusi di Tempat Kerja: Membangun Lingkungan Kerja yang Inklusif dan Berkeadilan *Challenges and Solutions in Managing Diversity and Inclusion in the Workplace: Building an Inclusive and Fair Work Environment*. 1(3). <https://jicnusantara.com/index.php/jicn>
- Variyani, D., Aini, L. N., & Wijaya, D. A. (2023). *Makna Meaningfull Work Guru SMK Selama Pembelajaran Daring*.

- Veronica, C., Rani, S., Fakulas, M., Universitas, P., & Krida Wacana, K. (n.d.). *Meaningful Work dan Komitmen terhadap Organisasi pada Dosen*. <http://jip.fk.unand.ac.id>
- Wahyuni, M. (2017a). Pengaruh makna kerja dan occupational self efficacy terhadap *work engagement* pada dosen tetap (Vol. 10, Issue 1).
- Wahyuni, M. (2017b). Pengaruh makna kerja dan occupational self efficacy terhadap *work engagement* pada dosen tetap (Vol. 10, Issue 1).
- Widodo, T., Wening, N., Nakuloadi, H., Rustiana, E., & Saifuddiin, M. R. (2025). *Work engagement in generation z employees : organizational commitment , perceived organizational support and work*. 5, 1–26.
- Widyawati, W., Sitepu, R., & Napitupulu, N. (2014). *Saintia Matematika* penerapan analisis konjoin pada preferensi mahasiswa terhadap pekerjaan. 2(2), 189–200.
- Yulianto Eko, Wicaksono Bimo Seno, & Prasetyo Teguh. (2023). Pengaruh Keberagaman Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Tangerang Selatan.