

ABSTRAK

PT. Sucofindo merupakan merupakan suatu badan usaha perseroan terbatas yang saat ini mendapatkan kepercayaan pemerintah Indonesia untuk melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan pemerintah. Pada perusahaan tersebut untuk menunjang kemajuan serta kualitas perusahaan tersebut maka dalam hal kenaikan jabatan karyawan penting dilakukan agar selain sebagai perencanaan karir bagi karyawan namun juga untuk meremajakan suatu posisi jabatan yang dicapai. Pada penelitian ini untuk menentukan kelayakan karyawan dalam mendapatkan kenaikan jabatan menggunakan metode Promethee (Preference ranking organization method for enrichment evaluation) yang merupakan suatu metode penentuan urutan (prioritas) dalam analisis multikriteria. Hasil yang diperoleh dari penerapan metode promethee tersebut berupa ranking dari penilaian karyawan berdasarkan kriteria-kriteria yang dinilai dengan tahap-tahapan pada promethee yaitu menentukan preferensi, indeks preferensi selanjutnya menghitung entering flow, leaving flow dan net flow.

Kata kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Promethee, Kenaikan Jabatan*