

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi (Studi pada Politeknik Pembangunan Pertanian Malang). *Journal Akses STIA Malang*, 5(2), 8–14.
- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi* 6 (1), 34-44, 2015.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 3 (2), 184-190, 2019.
- Arikunto, S. (2017). *Pendekatan Penelitian*.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Arnab, R. (2017). *Survey sampling theory and applications*.
- Astrianto, A., & Suprihhadi, H. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(7).
- Chairunnisah, R., Silaen, N., & Syamsuriansyah, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3, 240–247.
- Darmawan, R. B. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen)*.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Dewi, A. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.

- Pusri Pemasaran Pupuk Daerah (PPD) Sumatera Utara. *Accumulated Journal (Accounting And Management Research Edition 4 (15)*, 224-334, 2024.
- Erni, M., FoEh, J. E., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru (Deskripsi kajian studi literatur kinerja guru). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4, No 1(1), 71–81. <https://doi.org/10.35760/eb.2018.v23i1.1809>
- Firmansyah, M. Y., Nugrahaningsih, H., & Hanifan, M. Z. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agung Wijaksana Utama Sakti. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 212–219. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.21>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progam IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Gultom, H. N., Nurmaysaroh, Sitanggang, H. A., & Zakirin, Y. A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Mandiri kantor cabang pembantu kampung pajak Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Transekonomika –Akuntansi Bisnis Dan Keuangan*, 1(no.2), 1–8.
- Hardani, T., Handayani, A., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citienship Behavior (OCB) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan RSU. Sarila Husada Sragen di Unit Keperawatan). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia 14 (2)*, 15(1), 72–86. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Hartini, S. O., & Wahyuni, D. U. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. FIF (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(10), 1–19. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4943>
- Hasibuan. (2010). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Indria Maulani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dentalcare Solution. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2065–2072. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2510>
- Iryana, & Kawasati, R. (2019). *Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif." INA-Rxiv Papers. Februari, 2019.*

- Jufrizen, J. (2017). The effect of compensation, organizational culture and islamic work ethic towards the job satisfaction and the impact on the permanent lecturers. *Umsu.Ac.IdUmsu.Ac.Id*.
- Juru, P., & Wellem, I. (2022). The Effect Of Workload On Employee Performannce With Job Stress As Intervening Variable In The Land Agency Office Of Sikka Regency. *International Conference of Business and Social Sciences*, v2022: 2nd International Conference on Business and Social Sciences, 623–633.
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Khairiah, P. S., & Revida, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Aeksongsongan Kabupaten Asahan. *Kybernology Jurnal Ilmu ...*, 2. <https://journal.wiyatapublisher.or.id/index.php/kybernology/article/view/103%0Ahttps://journal.wiyatapublisher.or.id/index.php/kybernology/article/download/103/57>
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Krisdianto, D., Elvina Widyawati, C., & Saroh, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya). *Jiagabi*, 12(1), 170–178. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/download/20237/15041>
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TSA DI BOGOR. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(01), 149–158. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Lilyana, B., Yusa, V. De, & Yatami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Rudant Maju SelaraT. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 5(1), 163–170. <https://doi.org/10.24967/jmms.v5i3.1296>
- Maizar, Indra Nara Persada, & Septa Diana Nabella. (2023). the Influence of Compensation, Training, Competence and Work Discipline on Employee

- Performance Pt. Luas Retail Indonesia. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(4), 291–303. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i4.37>
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook*. 3rd.
- Munajah, S. (2019). *Manajemen Koperasi*. Surabaya : Putra Media Nusantara.
- Muslih, & Hardani, R. T. S. (2022). Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 23–35. <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.24>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nasution, F. dk. (2022). Pengertian Pendidikan,Sistem Pendidikan Sekolah Luar Biasa, dan Jenis-Jenis Sekolah Luar Biasa. *Jurnal Edukasi Non Formal*, 2((8.5.2017)).
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh beban kerja dan jam kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 2 (2), 105-112, 2021.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nurchahyo, M. A., & Indradewa, R. (2022). Influence of Organizational Culture, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance. *Jurnal Institut Penelitian Dan Kritik Internasional Budapest (BIRCI-Journal)*, 5(3).
- Nurjanah, N., Parashakti, R. D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(03), 127–131. <https://doi.org/10.59422/global.v1i03.233>
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(2), 3–4.
- Perkasa, D. H., & Mulyanto, H. (2023). Pengaruh beban kerja, gaya

- kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja guru. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen 1* (04), 149-161, 2023.
- Perwira, R. S. Y., & Ramdhani, P. D. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Ozzie Motor Kota Bandung. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(2), 23–31. <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/13203>
- Putra, A. . (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*.
- Putra, B., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Uphus Khamang Indonesia. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 279–289. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47983>
- Putri, M. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. *Skripsi*.
- Ramenusa, O., & Kedale, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Purainable Abadi Bitung. *Jurnal Syntax Fusion: Jurnal Nasional Indonesia*, 1(4), 2775–4440.
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kedisiplinan, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan* 2 (2), 137-145,.
- Santoso, M. R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress* 12 (1), 2022.
- Sari Sitompul, S., Jansaris Othniel Purba, dan, & Othniel Purba, J. (2023). the Effect of Compensation, Workload and Leadership Style on Employee Performance At Pt. Global Inti Agro in Pekanbaru. *LUCRUM: Jurnal Bisnis Terapan*, 3(4), 376–329.

<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/lucrum/index>

- Shaquila, A. G., Rony, Z. T., & Rycha, G. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta 2 (1)*, 49-58, 2024.
- Simamora, B. (2004). *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sirait, A. S., & Mahyarni. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(02), 70–80.
- Siregar, B. S., & Hutasuht, H. (2022). Pengaruh Pembagian Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. *All Fields Of Sciense Journal Liaison Academy and Sosienty*, 2(1).
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In *Literasi Media Publishing*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D / Sugiyono* (1st ed.).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi ke 3).
- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jounal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(juni), 2656–8918. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sulthan Muhammad Fauzan, & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi 5 (1)*, 117-123, 2020.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kepuasan terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Laba (Jurnal Administrasi Bisnis)*, 7(1).
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Syach, A. R., & Purnama, Y. H. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(5), 76–81.

- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 8(1), 24–33. <https://doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>
- Umar, H. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, K. A. (2024). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pewarsa Ary Abiansemal Badung. *Eprints.Unmas.Ac.Id*.
- Yani, A. (2022a). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.
- Yani, A. (2022b). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian* 3 (2), 5185-5188.
- Yurianto, Armansyah, & Marsudi. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12), 2665–2668. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/429>