

ABSTRAK

Nama : Safriana
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe. Sampel penelitian sebanyak 54 orang Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yang diperoleh dari penyebaran kuisioner sebanyak 54 responden dan diolah dengan program SPSS. Metode analisis data menggunakan metode analisis data kualitatif yang dikuantifikasikan. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (Uji F) variabel Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe. Berdasarkan hasil secara parsial (Uji T) menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe.

Kata kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Safriana

Study Program : Management

Title : *The Effect of Compensation, Workload, and Work Environment on Employee Performance at PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe.*

This study aims to see the Effect of Compensation, Workload and Work Environment on Employee Performance at PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe. The research sample was 54 employees of PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe. The sampling technique used a saturated sample technique obtained from distributing questionnaires to 54 respondents and processed with the SPSS program. The data analysis method used a qualitative data analysis method that was quantified. The model used in this study is multiple linear regression. The results of the study showed that simultaneously (F Test) the variables Compensation, Workload and Work Environment had a significant effect on Employee Performance at PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe. Based on the partial results (T-Test) it shows that the Compensation variable has a significant effect on the Employee Performance of PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe. Workload has a significant effect on the Employee Performance of PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe and the Work Environment has a significant effect on the Employee Performance of PT Aceh Distribusindo Raya Lhokseumawe.

Keywords: *Compensation, Workload, Work Environment, Employee Performance*