

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Teori, Konsep Dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Aktareja, R. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Ekstrinsik Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Rsu Hasanah Graha Afiah Depok*. Universitas Nasional.
- Audiana, N., Hinggo, H. T., & Setianingsih, R. (2024). *Pengaruh Kerjasama Tim , Kompensasi , Dan Lingkungan Kerja*. 3(2), 165–181.
- Aziz, A., & Sahra, A. (2018). Pelatihan Komunikasi Interpersonal Untuk Meningkatkan Teamwork Karyawan pada Pt. X. *Al-Qalb: Jurnal Psikologi Islam*, 9(1), 41–58.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan Spss (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/Bmar.V>
- Djauhar, R. S., Sirat, A. H., & Jabid, A. W. (2023). The Role Of Human Resources Competency Moderating The Effect Of Teamwork And Employee Engagement On The Performance Of Sub-District Office Employees At Kota Ternate. *Jurnal Ekonomi*, 12(3), 427–436.
- Dwianto, A. S., Widayatmoko, W., & Aini, N. (2022). The Influence Of Work Discipline And Organizational Culture On Employee Performance In Pt. Yamaha Music Manufacturing Asia. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(03), 109–122.
- Fairuz, J., Mustamir, H., & Salandra, T. (2023). Pengaruh Kerjasama, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Taspen Cabang Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1563–1571.
- Fajar Wijaya, A., & Wahyuni, S. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 164–175.
- Fayruz, M., Fauzi, A., Meyrawati, D., Zulhidayani, M. R., Nathasyah, N., & Ara, S. N. (2023). Pengaruh Perkembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pasar Kranji Baru Pada

- Kota Bekasi). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 535–540.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Hadaitana, D., & Iqbal, M. A. (2023). The Effect Of Training And Development On Employee Performance With Mediation Of Employee Satisfaction. *International Journal Of Advanced Multidisciplinary*, 1(4), 436–447.
- Haryanti, D. W. I., Winarsih, E., & Ngaisah, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rsud Sukoharjo. *Jurnal Wiranomika*, 3(1).
- Hermanto, H. (2020). *Pengaruh Kerja Sama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Infiniti Marine Di Kota Batam (Doctoral Dissertation, Prodi Manajemen)*.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316–325.
- Isvandiar, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.
- Julfrizeln, J., & Sitoruls, T. S. (2021). Pelngaruh Motivasi Kelrja Dan Kelpulasan Kelrja TelrhadaP Kinelrja Delngan Disiplin Kelrja Selbagai Variabell Intelrvelning. *Prosiding Selminar Nasional Telknologi Eldulkasi Sosial Dan Hulmaniora*, 1(1), 841–856.
- Kerja, P. K., Kerja, D., Pengembangan, D., Terhadap, S., Pegawai, K., Oktaria, E. T., Anjeli, T., Bakti, U., Alie, M. S., Manajemen, P. S., Bisnis, F., & Indonesia, U. M. (2024). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen*, Vol.13, No. 2, Juni 2024. 13(2), 126–134.
- Kuncoro, M. (2019). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi Ke 3. Jakarta: Erlangga
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 17(2), 316–326.

- Machsunah, S. U., Akbar, T., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lotus Garden Hotel Kediri. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 38–48.
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (Rskd) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107.
- Marhawati, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Jala Ammari Kota Makassar= The Influence Of Organizational Culture And Compensation On Employee Performance With Motivation As A*. Universitas Hasanuddin.
- Muaziz, M., & Parashakti, R. D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Team Work Dan Work Experience Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nutrilab Pratama Jakarta. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 2(01), 7–15.
- Nasution, M. R., Yanti, R., & Wijayanti, R. (2023). The effect of teamwork and work discipline on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 7(2), 1261–1272. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8066277>
- Nainggolan, H. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Berdasarkan Persepsi Karyawan Pt. Recon Sarana Utama Balikpapan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 414–425.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 6(1), 14–31.
- Nursiti; Sofyandi, H. (2021). The Effect Of Leadership Style And Job Satisfaction On Employee Performance At Yogya Plaza Cimahi. *Technium Soc. Sci. J.*, 15, 446.
- Padang, I. S., & Sitorus, D. H. (2022). Analisis Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Pt Pradana Indah Sejahtera. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 712–718.
- Phina, O. N., Arinze, A. S., Chidi, O. F., & Chukwuma, E. D. (2018). The Effect Of Teamwork On Employee Performance: A Study Of Medium Scale Industries In Anambra State. *International Journal Of Contemporary Applied Researches*, 5(2), 174–194.

- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purwanto, A. (2020). The Effect Of Work-Family Conflict On Job Satisfaction And Performance: A Study Of Indonesian Female Employees. *International Journal Of Advanced Science And Technology*, 29(03), 6724–6748.
- Ramadhan, A., & Halim, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Desa Tabulahan Kecamatan Tabulahan Kabupaten Mamasa. *Journal Of Management & Business*, 6(2), 321–329.
<https://Journal.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Seiko/Article/View/5735/3810>
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.
- Rosna, R. H., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 571–579.
- Robbins, S., P. & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta
- Sari, W. N. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Klinik Pratama Rawat Inap Prisdhy). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 129–139.
- Satria, A. S., & Dewi, L. (2018). Analisis Cara Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Surya Pranoesa. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(2), 170–179.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., Riatmaja, D. S., & Papia, J. N. T. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 10462–10468.
- Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan

Cv. Sanitary Bali Pinangsia. *Emas*, 2(2).

Wulandari, A. M., & Ma'arif, M. S. (2023). Analisis Green Human Resource Management (GHRM) dan Employee Green Behavior dalam Menunjang Sustainability pada Industri Perhotelan. *International Journal of Accounting, Management, and Economics Research*, 1(2), 41–50.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkpsdm Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2).
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>

Zysman, J. (1996). *The myth of a "global" economy: Enduring national foundations and emerging regional realities*. *New Political Economy*, 1(2), 157–184.
<https://doi.org/10.1080/13563469608406256>