

ABSTRAK

Nama : Fathi Rizkina
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kerjasama Tim, *Job Satisfaction* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Pandrah Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk menguji sejauh mana pengaruh langsung Kerjasama Tim, *Job Satisfaction* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Pandrah Bireuen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Tingkat Kinerja Pegawai pada pegawai yang bekerja di Puskesmas Pandrah Bireuen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 115 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji instrumen data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Pandrah Bireuen, selanjutnya *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Pandrah Bireuen dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Pandrah Bireuen. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi pemerintah untuk menetapkan strategi yang berkaitan dengan sumber daya manusia untuk meningkatkan kerja pegawai

Kata Kunci : Kerjasama Tim, *Job Satisfaction*, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Fathi Rizkina
Program Study : Management
Title : *The Influencer of Teamwork, Job Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance at Pandrah Bireuen public Health Center*

This study aims to examine the extent of the direct influence of Teamwork, Job Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance at Pandrah Bireuen Public Health Center. The purpose of this research is to determine the level of employee performance among staff working at the Pandrah Bireuen Health Center. The data used in this study is primary data collected by distributing questionnaires to 115 employees. The data analysis technique employed is multiple linear regression analysis, which includes data instrument tests, classical assumption tests, and hypothesis testing with the assistance of SPSS software. The research findings indicate that, partially, teamwork has a positive and significant effect on employee performance at Pandrah Bireuen Public Health Center. Furthermore, job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline likewise shows a positive and significant effect on employee performance. These findings provide useful implications for the government in formulating human resource strategies to enhance employee performance.

Keywords: *Teamwork, Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance*