

DAFTAR PUSTAKA

- Alfonsius. (2020). Pelayanan Transportasi *Online* di Era New Normal. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 4(2), 76-90.
<https://ejournalmedan.uph.edu/index.php/jam/article/view/395/224>.
- Arifin, J. (2018) *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta; PT Elex Media Komputindo.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209-223.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bakker, A. B., et all. (2008). *Work engagement: an emerging concept in occupational health psychology*. *Journal Work & Stress*, 22(3), 187-300.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Erwinda, D. Y (2021). Hubungan Antara Self-Leadership dengan *Work engagement* pada PT. Arta Boga Cabang Padang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 9158-9161.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/2437>
- Fakhriyah, P. (2020). Pengaruh Layanan Transportasi *Online* (Gojek) terhadap Perluasan Lapangan Kerja bagi Masyarakat di Kota Cimahi. *Jurnal COMM-EDU*, 3(1), 34-41.
<http://dx.doi.org/10.22460/comm-edu.v3i1.3719>
- Goleman, D. (1998). *Working with emotional intelligence*. Bantam Books.
- Gozalie, J. G. (2016). Hubungan Antara Kesesuaian Individu-Organisasi Dan

- Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Staf Administrasi Perguruan Tinggi. *Seminar Nasional dan Gelar Produk*. 186-196.
<http://research-report.umm.ac.id/index.php/research-report/article>
- Gunawan, L. R. (2018). Hubungan Antara Self-Leadership dengan Keterikatan Kerja Karyawan. [Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang]. Universitas Muhammadiyah Malang Eprints.
<https://eprints.umm.ac.id/38485/1/SKRIPSI.pdf>
- Houghton, D. J., & Neck, P.C. (2006). *Two Decades of Self- Leadership Theory and Research (Past Developments, Present Trends and Future Possibilities: Journal of Managerial Psychology*, 21 (4), 270-295
- Houghton, J, D., & Neck, C. P. (2002). The Revised Self-Leadership Questionnaire Testing A Hierarchical Factor Stucture For *Self leadership*. *Journal of Managerial Psychology* Vol. 8, 1-26.
- Ivantoro, D., & Barus, G. (2017). Peningkatan Karakter *Self leadership* Melalui Layanan Bimbingan Klasikal Dengan Pendekatan Experiential Learning (Penelitian Tindakan Bimbingan Dan Konseling Pada Siswa Kelas Viii A Smp Bopkri 1 Yogyakarta Tahun Ajaran 2015/2016). *Proceeding Seminar Dan Lokakarya Nasional Revitalisasi Laboratorium Dan Jurnal Ilmiah Dalam Implementasi Kurikulum Bimbingan Dan Konseling Berbasis KKNI*, 29-48.
<http://journal2.um.ac.id/index.php/sembk/article/view/1270>
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Koto, M. S. (2021). *Hubungan Antara Self-Leadership dengan Keterikatan Kerja pada Driver Ojek Online di Kota Medan*. [Skripsi, Universitas Medan Area]. Universitas Medan AreaRepository.
<http://repository.uma.ac.id:8081/bitstream/123456789/16142/2/168600071%20-%20Mia%20Syirkia%20Koto%20-%20Fulltext.pdf>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Burnout: A guide to identifiy ng burnout and pathways to recovery*. Harvard Business Review Press.

- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja: Sebuah Tinjauan Metaanalisis. *Jurnal Psikologika*, 25(1), 29-44.
<https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss1.art3>
- Mulyono, F. (2012). *Self leadership*: Sebuah Pendekatan. *Bina Ekonomi Majalah Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Parahyangan*, 16(1), 35-49.
<https://doi.org/10.26593/be.v16i1.792.%25p>
- Neck, C. P., & Houghton, J. D. (2006). Two decades of self-leadership theory and research: Past developments, current trends, and future directions. *International Journal of Leadership Studies*, 1(1), 1-24.
- Patricia, Z., Soetjningsih, C. H. (2021). *Work engagement* Pengemudi Ojek Online Gojek: Kaitannya Dengan Resiliensi. *Jurnal Psibernetika*, 14(2), 94-104.
<https://journal.ubm.ac.id/index.php/psibernetika/article/view/2903/2180>
- Pratama, G. Y., & Suradi. (2016). Perlindungan Hukum terhadap Data Pribadi Pengguna Jasa Transportasi *Online* dari Tindakan Penyalahgunaan Pihak Penyedia Jasa Berdasarkan Undang-Undnag Nomor 8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen. *Diponegoro law Journal*, 5(3), 1-19.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/dlr/article/view/12128>
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Mediakom.
- Ramadhan, V. A., & Sahrah, A. (2021). Pengaruh Self-Leadership Dan Usia Terhadap *Work engagement* Pada Karyawan Milenial. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 16(2), 166-173.
- Ramaditya, M., Nazzario, G. (2020). Faktor Faktor yang Memberikan Implikasi terhadap Keterikatan Pekerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 61-72.
<https://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article>
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X Di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(1).
<https://doi.org/10.14710/empati.2017.15211>
- Saputra, A. (2019). Tindakan Hukum Penggunaan Ponsel pada Ojek *Online* Saat Berkendara. *Jurnal Komunikasi Hukum (JKH)*, 5(2), 40–48.

<https://doi.org/10.23887/jkh.v5i2.17895>

- Sarinah, L., & Rachmayanty, I. (2021). Keterikatan Kerja (*Work engagement*) Mampu Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Bprs Patriot Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi*, 5(3), 2543-2557.
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1721/882>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293-315.
- Shaoping, YU., Huachun, XU., & Yongheng, YOU. (2015). Research on the Relation Between the Self-Leadership and *Work engagement* of the Primary and Junior School Headmaster. *Studies in Sociology of Science* Vol.6, No.2,
<http://17-12doi:10.3968/6273>
- Sonnentag, S., & Fritz, C. (2007). Recovery from job stress: The stressor–detachment model as an integrative framework. *Journal of Organizational Behavior*, 28(5), 593-603.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta
- Taniredja, T., & Mustafidah, H. (2014). *Penelitian Kuantitatif (Sebuah.Pengantar)*. Alfabeta.