

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran *work-family conflict* pada ibu yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di RS X Peureulak. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan *nonprobability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur populasi untuk menjadi anggota sampel, dengan teknik *purposive sampling* pengambilan sampel dari populasi dilakukan dengan pertimbangan tertentu. Hasil analisis data diperoleh terlihat bahwa bahwa gambaran *work-family conflict* pada ibu yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di RS berada pada kategori sedang, ibu yang bekerja sebagai tenaga kesehatan mengalami *work-family conflict* akan tetapi tidak terlalu dominan dan masih dapat dikelola.

Kata Kunci: Ibu, Tenaga Kesehatan, *Work-Family Conflict*

ABSTRACT

This study aims to determine the description of work-family conflict in mothers who work as health workers at X Peureulak Hospital. The method used in this study is a nonprobability sampling approach, a sampling technique that does not provide equal opportunities for each element of the population to become a sample member, with a purposive sampling technique sampling from the population is carried out with certain considerations. The results of the data analysis obtained show that the description of work-family conflict in mothers who work as health workers at the hospital is in the high category with a value of 59%, in the medium category with a value of 41% and in the low category with a percentage value of 0%. Thus, it can be concluded that in general mothers who work as health workers at the hospital have high work-family conflict.

Keywords: *Health Worker, Mother, Work-Family Conflict*