

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah. (2017). Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Akuntansi*, 11.
- Adityarini, C. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Alfamart Di Jakrata Timur. *Ulil Albab : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 62–70.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Telkom Divisi Telkom Regional Iii Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 4(3), 84–95.
- Amin, K., & Putra, H. M. M. (2023). Pengaruh Pelatihan Insentif Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Dept . Warehouse Control Pt . Indonesia Epson Industri. 7, 5601–5609.
- Amin, N. F., Garancang, S., Abunawas, K., Makassar, M., Negeri, I., & Makassar, A. (2023). Pendahuluan Penelitian Merupakan Proses Kreatif Untuk Mengungkapkan Suatu Gejala Melalui Cara Tersendiri Sehingga Diperoleh Suatu Informasi . Pada Dasarnya , Informasi Tersebut Merupakan Jawaban Atas Masalah-Masalah Yang Dipertanyakan Sebelumnya . Oleh Ka. 14(1), 15–31.
- Angraini Et Al. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. 2.
- Antika. (2022). Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur. 4, 516–527. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V4i3.805>
- Arifin, A. H., & Matriadi, F. (2022). The Role Of Job Satisfaction In Relationship To Organization Culture And Organization Commitment On Employee Performance. *Uijrt | United International Journal For Research & Technology* |, 03(06), 2582–6832.
- Arifin, A. H., Saputra, J., Puteh, A., & Qamarius, I. (2019). The Role Of Organizational Culture In The Relationship Of Personality And Organization Commitment On Employee Performance. *International Journal Of Innovation, Creativity And Change*, 9(3), 105–129.

- Budiantara, K., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada PT Adidaya Madani Denpasar. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi dan Perpajakan (EMAS)*, 6(2), 205–215. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4175>
- Burso, A. (2018). *Organizational behavior and commitment*. Yogyakarta: Deepublish.
- Busro, M. (2020). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (Edisi 1, Cetakan 2). Prenadamedia Group.
- Chrisdianto Et Al. (2019). Determinants Of Employee Performance: Study Of Workability, Organizational Commitment And Professionalism In The Land Offices. 11(15), 69–76. <https://doi.org/10.7176/Ejbm>
- Dahlia. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Bijak*, 17(1), 81–93. <https://doi.org/10.31334/Bijak.V17i1.828>
- Diana, I. N., Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Ertanto, A. H. (2021). Factor Influencing Employee Performance: The Role Of Organizational Culture. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(2), 545–553. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No2.0545>
- Edison, E., Anti Riyanti, A., & Yustiana, D. (2016). Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung). *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134. <https://doi.org/10.32659/Tsj.V1i2.8>
- Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora*, Vol. 4, No. 1, April 2020, hlm. 15–33 .
- Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis) Pendahuluan Rumah Sakit Merupakan Sarana Tempat Kesehatan . Kinerja Yang Diberikan Berbentuk Jasa Dengan Berbagai Jumlah Dan Diberikan Oleh Berbagai Kin. 2(September), 46–66.
- Fitri, N. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 145–158.

- Ghazali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghofuri, Supriyanto, & Safruwan. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Emas : Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(1), 17–25.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanto, A., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Tni Al Dr. Wahyu Slamet Bitung Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 625–634.
- Herlambang Et Al. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Uip Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 183–202.
- Heryana, A., & Unggul, U. E.(2020). Hipotesis Penelitian. June.
- Jasmadeti Et Al. (2018). Pengaruh Profesionalisme Auditor Dan Pertimbangan Tingkat Materialitas Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Auditor Kap Jakarta Pusat). *Soil Mechanics And Foundation Engineering*, 48(12), 34.
- Jumardi Et Al. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Dalam Penanganan Covid- 19 Di Kecamatan Tinambung. 4(2), 478–484.
- Junita. (2016). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Komitmen Organisasi, Dan Job Stress Terhadap Kinerja Auditor Internal Pada Otoritas Jasa Keuangan (Ojk).
- Kartika Dwi Arisanti, Ariadi Santoso, Siti Wahyuni. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk *Jurnal: JIMEK (Jurnal Ilmiah Manajemen dan Ekonomi)*, Vol. 2 No. 1, Juli 2019
- Kartono. (2018). Pengaruh Profesionalisme Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Tabungan Negara. 1, 61–74.
- Kesek, M. N., Tangon, J. N., & Korompis, S. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai. 5, 12.

- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif Dan Profesionalisme Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. 31(2), 34–45.
- Kurniawan, Z. (2017). Influence Of Competence, Cultural Organization, And Job Satisfaction Of Career Development And Implications On The Performance Of Employees (Survey On State-Owned Enterprises (Soes) In The Region Of Cirebon). *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 6(12), 214–224.
- Kuswati, Y. (2020). The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(1), 296–302. <https://doi.org/10.33258/Birci.V3i1.761>
- Liliana, Phang Finny. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Godrej Indonesia di Jakarta Timur. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* Vol. 3 No. 2. Hal. 435-442. ISSN: 2657-0025.
- Lubis, W. U., & Zulkarnain, Z. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 69–97. <https://doi.org/10.30870/Jpbk.V3i1.3198>
- Maksum, M., Edward, E., & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja , Karakteristik Pekerjaan , Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. 4(2), 151–162.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & ... (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal Emba: Jurnal ...*, 6(4), 1968–1977.
- Manoppo. (2013). Analisis Sistem Pengendalian Intern Penerimaan Dan Pengeluaran Kas Pada Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Manado. *Cuihua Xuebao/Chinese Journal Of Catalysis*, 1(6), 623–625.
- Mulyadi. (2014). *Sistem Akuntansi (Edisi Revisi)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nangoy, F. M., Lengkong, V. P. K., Dotulong, L. O. H., Lengkong, V. P. K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2020). Profesionalitas Tenaga Kerja Hotel Four Points Manado Di Masa Pandemi Covid-19 : Studi Fenomenologi Secara Online Professionalism Of The Workforce Of The Four Points Manado Hotel During The Covid-19 Pandemic : Online Phenomenology Study *Jurnal Emba* Vol . . 8(4), 954–960.

- Notoadmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nst Et Al. (2022). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Melalui Profesionalisme. 6(3), 201–213.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnsal Ilmiah Nasional*, 3(1), hlm. 60–74. DOI:10.54783/jin.v3i1.361
- Nurluviyana, N., & Sudarma, K. (2020). Mediator Role Of Organizational Commitment To Performance. *Management Analysis Journal*, 9(4), 413–424. <https://doi.org/10.15294/Maj.V9i4.40961>
- Pangaila, N. M. Christie, Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Prov.Sulawesi Utara. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 964–973. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i2.39526>
- Panjaitan, D. J., Muslim, U., & Al, N. (2018). *Pelatihan Pengolahan Data Statistik Dengan*. 20.
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence Of Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Performance And Job Satisfaction As A Moderating Variable At Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal Of Research And Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(March), 3.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Pratama. (2023). The Work Professionalism Of Employee In Public Services At Menur Pumpungan Village Office, Surabaya City Alvionita. 03(01), 44–49.
- Pujilestari, F. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepribadian Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sidotopo Kota Surabaya. *Journal Of Economic And Business*, 2(1), 30–43.
- Purwaningrat, P. A. (2023). Pengaruh Human Relation , Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Uptd Puskesmas Manggis I Kabupaten Karangasem. 3(6), 1101–1108.
- Purwanto. (2019). *Variabel Dalam Penelitian Pendidikan*. 196–215.

- Putra & Cahyo. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. 15010005.
- Putra Et Al. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V5i4.1974>
- Putri Handayani, E., Yulistria, R., & Herlan Asymar, H. (2018). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Pesta Kerja Dosen Pada Politeknik Lp3i Jakarta. 3, 106–122.
- Putri, M. (2022). Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sajoanging Kabupaten Wajo. 1-64.
- Rahmadhani, K. N. (2020). Issn : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. 3(1), 66–79.
- Ranty Sapitri. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. Jom Fisip, 3(2), 1–9.
- Richard, G., Tewal, B., & Manajemen, J. (2018). Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara The Influence Of Professionalism And Skills On Job Satisfaction And The Impact On Performance Of Employees Of Regional Development Planning In. 6(4), 3238–3247.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Organizational behavior (18th ed.). Pearson Education.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2016. Organizational Behavior. Edisi ke-17. New Jersey: Pearson Education.
- Rozanna, N., Adam, M., & Majid, M. S. A. (2019). Does Job Satisfaction Mediate The Effect Of Organizational Change And Organizational Culture On Employee Performance Of The Public Works And Spatial Planning Agency ? 21(1), 45–51. <https://doi.org/10.9790/487x-2101044551>
- Rumimpunu, R. J., Lengkong, V. P. K., & Sepang, J. L. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sulut Effect Of Professionalism, Competence And Work Discipline On Employee Performance At Regional Development Plan. Pengaruh Profesionalisme..... 3358 Jurnal Emba, 6(4), 3358–3367.
- Sagita, F. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja , Lingkungan Kerja Non Fisik ,

- Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Puskesmas Karanganyar. 5(3), 288–301.
- Salasa, Zulvinia N., Saifi, M., & Azizah, D. F. (2016). Dalam Upaya Meningkatkan Pengendalian Intern (Studi Pada Pg . Kebon Agung Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (Jab), 34(1), 47–55.
- Shaleh, M. (2018). Kepemimpinan Dan Organisasi. Lembaga Penerbit Kampus Iain Palopo, 88.
- Siregar, R. P., Nasution, A. P., & Al Ihsan, M. A. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerja, Pendidikan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu. Jurnal Pendidikan Tambusai, 6(2), 10839–10851.
- Siregara, I. R., Ardi, A., & Berlianto, M. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Tpi Jakarta Timur. Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia, 8(5), 3295–3308.
- Sopiah, S., Kamaludin, M., Mamang Sangadji, E., & Shandy Narmaditya, B. (2021). Organizational Culture And Employee Performance: An Empirical Study Of Islamic Banks In Indonesia*. Journal Of Asian Finance, 8(6), 1–12. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No6.0395>
- Sudjana, N. (2013). Penilaian hasil proses belajar mengajar. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2011). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Edisi revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Edisi terbaru). Bandung: Alfabeta
- Suharto, Suyanto, & Hendri, N. (2019). The Impact Of Organizational Commitment On Job Performance. International Journal Of Economics And Business Administration, 7(2), 189–206.
- Supriyadi, S., Chamariyah, C., & Utari, W. (2023). Pengaruh Faktor Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Mengajar Terhadap Profesionalisme Guru Sma Negeri I Torjun Kabupaten Sampang. Map (Jurnal Manajemen Dan

Administrasi Publik), 6(1), 83–92.
<https://doi.org/10.37504/Map.V6i1.508>

- Supriyanto, E., & Mursito, B. (2024). The Influence Of Professionalism , Organizational Culture , Internal Control , And Commitment On Employee Performance At Baki Health Center , Sukoharjo Regency. 4(1), 207–222. <https://doi.org/10.37680/Ijief.V4i1.5801>
- Supriyono. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. SWOT: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 9(1), 1–10.
- Suyanto. (2011). Sistem informasi akuntansi. Yogyakarta: Andi.
- Tauhid, A., Wahyudin, C., Seran, G. G., Ramdani, F. T., & Rahmawati, R. (2021). Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu. Karimah Tauhid, 3(7), 1–8.
- Tutu Et Al. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(1).
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. Edu-Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(1), 61–69
- Wardianto Et Al. (2019). Pengaruh Religiulitas Terhadap Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Komitmen Afektif, Komitmen Normatif Dan Komitmen Berkelanjutan. 6(2), 68–76.
- Widjaja Et Al. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Sains Manajemen, 4(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>
- Yakin, I. H. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Sukamantri Kecamatan Tanjungkerta Kabupaten Sumedang. Kinerja, 6(01), 059–082. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V6i01.3333>
- Yunita, M., Si, M., & Saputra, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Iss Indonesia Cabang Medan Area Rumah Sakit Bunda Thamrin Mella. 1(1).
- Zai, I. B., Waruwu, E., & Telaumbanua, E. (2022). Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Nias Utara. Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 10(4), 1209–1224.