

ABSTRAK

PDAM bertanggung jawab untuk menyediakan air bersih bagi masyarakat di wilayah tersebut. Kinerja karyawan PDAM Tirta Singkil belum optimal, yang terlihat dari rendahnya tingkat produktivitas dan efektivitas dalam menjalankan tugas. Output yang dihasilkan oleh karyawan tidak sebanding dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan. Beberapa karyawan masih mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Singkil. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil yaitu Variabel pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai t hitung $> t$ tabel yakni $5,954 > 1,692$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak yang artinya pelatihan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai t hitung $> t$ tabel yakni $2,069 > 1,692$ dan nilai signifikansi $0,047 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak yang artinya disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja memiliki nilai t hitung $< t$ tabel yakni $1,576 < 1,692$ dan nilai signifikansi $0,125 > 0,05$ sehingga H_a ditolak dan H_o diterima yang artinya lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja