

DAFTAR PUSTAKA

- Andriana, A., Agustang, A., & Muhammad Idkhan, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mendukung Dan Menghambat Kinerja Aparatur Perempuan Di Kecamatan Bontomarannu Kabupaten Gowa. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 6(1).
- Arifudin, A., Tammubua, M. H., & Kana, T. (2024). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Penilaian Kinerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 15(1), 56–67.
- Asana, I. M. D. P., Sudipa, I. G. I., & Putra, K. A. P. (2021). *A Decision Support System on Employee Assessment Using Analytical Network Process (ANP) and BARS Methods*. *Jurnal Teknik Informatika C.I.T Medicom*, 13(1), 1–12.
- Aziti, T. M. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Keadilan Penilaian Kinerja dan Kompensasi Berbasis Kinerja. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 765–774.
- Cahyanto, I., & Sonjaya, N. S. (2024). Memanfaatkan Kecerdasan Buatan Untuk Meningkatkan Proses Evaluasi Pembelajaran Di Sekolah Menengah Suatu Tinjauan Terhadap Potensi Dan Tantangannya. *Edum Journal*, 7(1), 110–122.
- Destari¹, R. A., & Azhar², A. H. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Metode ANP Dalam Menentukan Stasiun Televisi Terbaik. 5(3).
- Dewi, F. G., Suwondo, A. J., & Hariyanto, K. (2024). Perancangan Model Sistem Penilaian Evaluasi Kinerja Karyawan Divisi *Housekeeping* Hotel Amarthahills Menggunakan Metode 360 Degree Feedback. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 104–113.
- Fuaddi, H., & Febriansyah, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Siak Grosir Pekanbaru. *Sharing: Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 2(2), 63–74.
- Heryanto, T., & Febriana Puteri, E. (2023). Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Metode 360 Degree Feedback. *Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)*, 6(2), 140–152.
- Iqbal Garibaldi Latief, A. Harits Nu'man, & Asep Nana Rukmana. (2024). Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan berdasarkan Kompetensi dengan Metode *Analytic Network Process* dan *Rating Scale*. *Bandung Conference Series: Industrial Engineering Science*, 4(1), 70–80.
- Maharani, A. (2023). Mengukur Kinerja dan Produktivitas Karyawan melalui Metrik Manajemen SDM. *Business and Investment Review*, 1(3), 69–79.
- Muchsinati, E. S., & Le Xuan, T. (2024). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360 Degree Feedback di PT. Bumiabadi Arthasejati. *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Kewirausahaan*, xx, No. xx(xx), 132–139.
- Nur Aini Agustina, Muchtolifah, M., & Perdana, P. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kpi Metode *Balanced Scorecard* Di Pegadaian Syariah 'X' Kota Surabaya. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 9(3), 301–307.
- Prehanto, D. R., & Permadi, G. S. (2020). Implementasi Metode *Analytic Network Process (Anp)* Untuk Penilaian Kinerja Karyawan Dengan *Rating Scale*.

- Journal of Information Engineering and Educational Technology*, 4(1), 36.
- Puspitasari, W. D., & Febrinita, F. (2021). Pengujian Validasi Isi (*Content Validity*) Angket Persepsi Mahasiswa terhadap Pembelajaran Daring Matakuliah Matematika Komputasi. *Journal Focus Action of Research Mathematic (Factor M)*, 4(1), 77–90.
- Rahadi, D. R., Fauzi, R., & Saputra, Z. (2024). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360-Degree Feedback. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(1), 116–139.
- Safitri, H., Chakim, M. H. R., & Adiwijaya, A. (2023). *Strategy Based Technology-Based Startups to Drive Digital Business Growth. Startuppreneur Business Digital (SABDA Journal)*, 2(2), 207–220.
- Septifani, R., Deoranto, P., & Armanda, T. W. (2020). *Employee Performance Assessment using Analytical Network Process and Rating Scale. Jurnal Teknik Industri*, 21(1), 70–79.
- Sesa, L. A., Sitania, F. D., & Widada, D. (2021). Analisis Pemilihan *Supplier* Bahan Baku Roti dengan Metode ANP (*Analytic Network Process*) dan *Rating Scale* (Studi Kasus: Roti Gembong Kota Raja di Balikpapan). *Jurnal Optimalisasi*, 7(1), 35.
- Setyadi, R. A., & Sungkono, S. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. La Vida Herculon. *ECOMA: Journal of Economics and Management*, 1(2), 56–64.
- Sjandra, R. K. (2020). Sistem penilaian kinerja karyawan dengan metode 360.
- Sudiatmaja, I. P., Karmela, L., & Dede, F. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* Evaluasi Penilaian Kinerja setelah dan Sebelum Sijapati. 5(3).
- Sunardi, S., Umar, R., & Nasution, D. S. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode WASPAS. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 9(3), 697.
- Surahman, A. (2024). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Kombinasi Metode *Multi-Objective Optimization by Ratio Analysis (MOORA)* dan Pembobotan Entropy. *CHAIN: Journal of Computer ...*, 28–36.
- Suwarto, S. (2020). *Factors Affecting Employee Performance. Jurnal Prajaiswara*, 1(1), 68–90.
- Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 650–658.
- Tong, S., Jia, N., Luo, X., & Fang, Z. (2021). *The Janus face of artificial intelligence feedback: Deployment versus disclosure effects on employee performance. Strategic Management Journal*, 42(9), 1600–1631.
- Toth, W., Vacik, H., Pölzl, H., & Carlsen, H. (2022). *Deepening our understanding of which policy advice to expect from prioritizing SDG targets: introducing the Analytic Network Process in a multi-method setting. Sustainability Science*, 17(4), 1473–1488.