

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, S., Rohayani, H., Marthiawati H, N., & Azzamy, M. N. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Lokasi Pembangunan Jaringan Internet Menggunakan Metode Profile Matching. *Journal of Computer System and Informatics (JoSYC)*, 5(2), 496–505. <https://doi.org/10.47065/josyc.v5i2.4889>
- Akwan, E. (2024). Sistem Pendukung Keputusan untuk Pemilihan QC Inspector terbaik pada PT . Permata Hijau Group dengan Menggunakan Metode Profile Matching. *JIKTEKS: Jurnal Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, 02(02), 34–46.
- Alfarisyi, S. (2021). Hubungan Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan, Sikap, Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10, 1–17.
- Apriyani, M., Zulita, L. N., & Utami, F. H. (2021). Scholarship Acceptance Decision Support System at SMKN 4 Bengkulu City using the AHP method Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Beasiswa di SMKN 4 Kota Bengkulu dengan Metode AHP. *Jurnal Komputer, Informasi Dan Teknologi*, 1(1), 78–83.
- Badrul, M., & Utami, T. (2022). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Rekomendasi Penunjang Keputusan Promosi Jabatan Di PT. Inbisco Niagatama Semesta. *PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset Dan Observasi Sistem Komputer*, 9(1), 14–20. <https://doi.org/10.30656/prosisko.v9i1.4193>
- Cahyono, H., & Yunita, Y. (2020). Sistem Penunjang Keputusan Promosi Jabatan Menggunakan Metode Profile Matching. *IJCIT (Indonesian Journal on Computer and Information Technology)*, 5(1), 31–35. <https://doi.org/10.31294/ijcit.v5i1.6467>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Damuri, A., Wahyono, H., & L Chusna, N. (2022). Implementasi Metode Profile Matching Pada Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Ketua OSIS. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 4(1), 227–235. <https://doi.org/10.47065/josh.v4i1.2337>
- Dewa, I. B., Ramanda, K., & Yunita, Y. (2022). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Menentukan Calon Karyawan Terbaik. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi Dan Komputer)*, 11(1), 100–106. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v11i1.1343>
- Diana, A., Achadiani, D., & Irawan, H. (2021). Penerapan Metode Profile Matching untuk Pendukung Keputusan Pemilihan Manajer Information Technology. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 7(1), 180–191. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v7i1.3393>
- Fadia, A., Saleh, A., & Nusran, M. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching Method Di PT . Prima Alam Gemilang (PAG) Bombana. *Jurnal Rekaya Sistem Industri Dan Manajemen*,

- Fahidatul Ade Saputra, R., Suko Pranoto, C., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, Dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629–639. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.605>
- Fauzi, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor Di Samsat Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 10(01), 1–95.
- Febriani, F., Ramli, A., & Reza, H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11.
- Gultom, E., Lamin, L., Syafrina, N., & Liyas, J. N. (2023). Pelatihan Soft Skill Problem Solving Pada Siswa SMK Dirgantara Riau. *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(3), 57–62.
- Hafidh, B. Al, & Romli, S. (2021). Implementasi Pelayanan Calon Jamaah Haji Pada Kelompok Bimbingan Ibadah Haji Haramain Kota Pekanbaru. *Jurnal Riset Mahasiswa Dakwah Dan Komunikasi*, 3(2), 102. <https://doi.org/10.24014/jrmdk.v3i2.13174>
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Honay Ng Cuar, M., Sutrisno Wanda, S., & Author, C. (2023). Penerapan Metode Profile Matching Pada Proses Pengambilan Keputusan Promosi Jabatan Karyawan PT. United Tractors. *Computer Science (CO-SCIENCE)*, 3(1), 17–23. <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/co-science>
- Inayah, Y., & Sya, M. F. (2022). Kreatifitas Berfikir Siswa dalam Pembelajaran Bahasa Inggris di Sekolah Dasar. *Karimah Tauhid*, 1, 339–345. <https://ojs.unida.ac.id/karimahtauhid/article/view/7822%0Ahttps://ojs.unida.ac.id/karimahtauhid/article/download/7822/3510>
- Ismail, Y. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Dalam Penentuan Kualitas Bibit Cabai. *Jurnal CoSciTech (Computer Science and Information Technology)*, 4(1), 106–115. <https://doi.org/10.37859/coscitech.v4i1.4743>
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84. <https://doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2986>
- Khairun Nisa Hasibuan, Fariaman Purba, & Taufik Parinduri. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 75–87. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.94>
- Kirani, A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Komitmen Organisasi, dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja. *JIBEMA:*

- Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(1), 43–53.
<https://doi.org/10.62421/jibema.v1i1.5>
- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2), 1–18. <https://doi.org/10.25134/jrka.v7i2.4858>
- Mahendra, R., Agustang, A., & ... (2021). Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu ...)*, 5(4), 1603–1608. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2578/http>
- Mariawati, A. S., Herlina, L., Fitriyani, A., & Umyati, A. (2022). Pengukuran tingkat kelelahan kerja teller bank menggunakan Bourdon Wiersma test. *Journal Industrial Servicess*, 7(2), 259. <https://doi.org/10.36055/jiss.v7i2.14432>
- Meiyanti, R. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penentuan Mutu Beras Miskin Menggunakan Fuzzy Madm Model Yager. *Jurnal Tika*, 6(02), 152–161. <https://doi.org/10.51179/tika.v6i02.485>
- Nurahman, & Andry Wardana. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prioritas Perbaikan Jalan Menggunakan Metode GAP. *JOINTECOMS (Journal of Information Technology and Computer Science)*, 6, 227–235. <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v6i1.862>
- Oprasto, R. R. (2022). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Evaluasi Kinerja Karyawan. *CHAIN: Journal of Computer Technology, Computer Engineering and Informatics*, 2(2), 45–56. <https://ejournal.techcartpress.com/index.php/chain/article/view/112%0Ahttps://ejournal.techcartpress.com/index.php/chain/article/download/112/107>
- Padhil, A., Setyo, A., Dwi, R. A., Muhammad, W. P., & Hafid, F. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Profile Matching (Pada Pabrik Mie Flamboyan Makassar). *Rekayasa Sistem Industri*, 2089(1), 1–5.
- Partono, P., Wardhani, H. N., Setyowati, N. I., Tsalitsa, A., & Putri, S. N. (2021). Strategi Meningkatkan Kompetensi 4C (Critical Thinking, Creativity, Communication, & Collaborative). *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan*, 14(1), 41–52. <https://doi.org/10.21831/jpipfip.v14i1.35810>
- Pawan, E., Widiyanto, W. W., & Hasan, P. (2021). Implementasi Metode Profile Matching Untuk Menentukan Penerima Beasiswa. 8, 54–63. <https://mandycmm.org/index.php/taveij/article/view/206>
- Permatasari, R., Arifin, M., & Padilah, R. (2021). Studi Deskriptif Dampak Psikologis Mahasiswa Program Studi Bimbingan dan Konseling Universitas PGRI Banyuwangi Dalam Penyusunan Skripsi Di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Bina Ilmu Cendekia*, 2(1), 128–141. <http://jurnal.icjambi.id/index.php>
- Putri Septirahmah, A., & Rizkha Hilmawan, M. (2021). Faktor-Faktor Internal Yang Mempengaruhi Kedisiplinan: Pembawaan, Kesadaran, Minat Dan Motivasi, Serta Pola Pikir. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 618–622. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.602>
- Ramadan, P. K., & Santosa, B. (2022). Pemahaman Karir Siswa Kelas XII IPA 1 SMA Negeri I Candung Kabupaten Agam. *Education & Learning*, 1(2), 45–50. <https://doi.org/10.57251/el.v1i2.157>
- Saraski, S. A., Lubis, A. N., Putri, R., Parapak, A., Komputer, I., Matematika, F.,

- Ilmu, D., Alam, P., & Medan, U. N. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Menentukan Dosen Favorit Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 3(1), 46–53. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Shofi, N., Fitri, I., & Iskandar, A. (2021). Perancangan Sistem Manajemen Absensi Online dengan Barcode scanner Menggunakan Power Apps. *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi)*, 5(4), 430. <https://doi.org/10.35870/jtik.v5i4.272>
- Silalahi, F. D., Rozikin, K., Rudjiono, D., & Setiawan, N. D. (2021). Pemanfaatan Metode Moving Average Dalam Sistem Informasi Pendukung Keputusan Pembelian Barang Berdasarkan Peramalan Penjualan Dengan Berbasis Web. *Elkom : Jurnal Elektronika Dan Komputer*, 14(2), 198–207. <https://doi.org/10.51903/elkom.v14i2.540>
- Sitio, A. S., Sianturi, F., Kumar, A., & Chandren, V. (2023). Optimalisasi Proses Promosi Kenaikan Jabatan Di Karsa Murni Dengan Pendekatan Metode Profile Matching. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Sistem Informasi (JIKOMSI)*, 6(2), 71–76.
- Sukartono, A., Putra, P., & ... (2021). Sistem Pendukung Keputusan Penerima Bantuan Desa Di Desa Lupu Peruca Dengan Metode Profile Matching. *Journal of Information ...*, 1(September), 155–164. <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jcoms/article/view/5339>
- Tri Handari, S. R., & Qolbi, M. S. (2021). Faktor-Faktor Kejadian Kecelakaan Kerja pada Pekerja Ketinggian di PT. X Tahun 2019. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 17(1), 90. <https://doi.org/10.24853/jkk.17.1.90-98>
- Ulfah, A., Hermina, D., & Huda, N. (2024). Desain Instrumen Evaluasi Yang Valid Dan Reliabel Dalam Pendidikan Islam Menggunakan Skala Likert. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(12), 855–861.
- Umi Yuliana. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Star Hotel Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 8(2), 103–108. <https://doi.org/10.56910/jvm.v8i2.218>
- Yani, Z., Gusmita, D., & Pohan, N. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode TOPSIS. *Journal of Science and Social Research*, 5(2), 205–210.
- Yasin, N., Gunawan, Fattah, M. N., & Parennden, A. (2021). The Effect of Work , Education and Training Experience (TRAINING) and Level of Education on Employee Performance at the Soppeng District Education Office. *Bata Ilyas Educational Management Review PENGARUH*, 1(1), 17–28.
- Yasir, M., & Susilawati, S. (2021). Pendidikan Karakter Pada Generasi Alpha: Tanggung Jawab, Disiplin dan Kerja Keras. *Jurnal PkM Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(3), 309. <https://doi.org/10.30998/jurnalpkm.v4i3.10116>
- Zubaidah, S., Purnama Dewi, D., Sarah, N. N., Suminar, R., & Sugiyarto. (2021). PENINGKATAN MOTIVASI DENGAN PEMBELAJARAN EDUTAINMENT MELALUI TEAMWORK DI YAYASAN SOSIAL DAN PENDIDIKAN AR-RACHMAT SMK DWI PUTRA TANGERANG SELATAN. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 71–76.