

ABSTRAK

PT. Sinar Perdana Caraka (SPC) adalah Perusahaan Milik Asing (PMA) yang memiliki beberapa cabang perusahaan yang dikenal dengan sebutan Wilmar Group. Perusahaan ini adalah salah satu perusahaan kelas dunia yang mengelolah TBS (Tandan Buah Segar) menjadi CPO (*Crude Palm Oil*) dan *Palm Kernel* (PK). PT. Sinar Perdana Caraka (SPC) berlokasi di Desa Balai Jaya, KM. 38 Kec. Balai Jaya, Kab. Rokan Hilir, Prov. Riau, Indonesia dengan jumlah karyawan sebanyak 118 orang. Perusahaan ini telah menerapkan sistem pengembangan karyawan melalui promosi jabatan. Namun, keputusan promosi jabatan yang berlangsung masih berdasarkan pada faktor pendidikan terakhir bukan seutuhnya berdasarkan penilaian kinerja karyawan. Dalam konteks penelitian ini, terdapat kekosongan jabatan pada bagian *sortation foreman* yang disebabkan oleh mutasi eksternal. Nah, disini *Head of Departement* akan berperan sebagai penilai dan responden pada penelitian, mengingat posisinya sebagai kepala bagian yang memiliki wewenang dalam menentukan karyawan yang akan dipromosikan dengan catatan kandidat sudah pernah bekerja di bagian sortasi. *Profile Matching* adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan asumsi terdapat *variable predictor* ideal yang harus dimiliki oleh pelamar atau kandidat, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati. Dari hasil penelitian terdapat 4 aspek yang menjadi penilaian diantaranya aspek Sikap Kerja (ketelitian, kesopanan, kejujuran), aspek Kemampuan (inisiatif dan kreatif, pemahaman tentang pekerjaan, komunikasi, *leadership*, *problem solving*), aspek Kinerja (loyalitas, disiplin, kehadiran, *teamwork*, tanggung jawab) serta Pengetahuan (pengalaman kerja dan tingkat pendidikan). Dari hasil penilaian di dapatkan nilai tertinggi dari jumlah penilaian sebagai calon kandidat untuk promosi jabatan dari jabatan sebelumnya untuk ke tingkat lebih tinggi. Hasil ranking karyawan dengan menggunakan metode *profile matching* untuk *ranking* posisi pertama yaitu Khadir Nasution yang dimana memiliki nilai akhir 4,85. Dari hasil ranking tersebut kandidat yang mendapatkan rekomendasi untuk promosi jabatan *Sortation Foreman* yaitu atas nama Bapak Khaidir Nasution.

Kata Kunci : Metode Profile Matching, Promosi Jabatan, Sortation Foreman