

DAFTAR REFERENSI

- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Baomar, S. M., Islam, M. K., & Jaaffar, A. H. (2024). *The influence of emotional intelligence and employee motivation on employee performance in telecommunication companies in the sultanate of Oman*. 8(12), 1–26.
- Deseler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Dessler, G. (2015). *Human resource management*. Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Edison, et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Elkhori, N. E. M., & Budianto, E. W. H. (2024). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Self Efficacy, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Bank Btn Kcs Malang)*. 13, 468–478.
- Elmi. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. In Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Febianti, C., Fanggidae, R., & Sarliana Maak, C. (2022). *The effect of work-life balance and career development on employee performance*. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 418–428.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). *Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement*. *Journal of Occupational Health Psychology*. 14(4), 441–456. *Journal of Occupational Health Psychology*, Volume 14, Nomor 4, Halaman 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Frone. (2003). *Work-family balance*. In Quick J.C., Tetrick L.R (Eds) *Handbook of occupational health psychology*. American Psychology Association, Washington, DC.
- Ghazanfar, et al. (2011). *‘A Study of Relationship between Satisfaction with Compensation and Work Motivation’*, *International Journal of Business and Social Science*, 2(1), 120–131.
- Gibran, M. F., Khaeruman, K., & Abduh, E. M. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT*

- Pigeon Indonesia*. 110–118.
- Gozaly & Wibawa. (2018). *Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. *Jurnal Integra*, 31.
- Handoko. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Pt. Bumi Askara. 210.
- Hasibuan, M. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Hassan, et al. (2013). *Work-Life Balance and Job Satisfaction among Working Adults in Malaysia: The Role of Gender and Race as 187 Moderators*. *Journal of Economics, Business and Management*, 5(1),. 18–24.
- Husni. (2018). *Pengaruh Persepsi Harga Dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Di Barbershop 'X' Kota Padang*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(1), 59– 68. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/view/688>.
- Hutcheson. (2018). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* ., Maslichah & Hidayat.
- Jeffrey H. Greenhaus, Karen M. Collins, J. D. S. (2003). *The relation between work–family balance and quality of life*. *Journal of Vocational Behavior*. *Of Vocational Behavior*, 510– 531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Lockwood, N. R. (2003). (2003). *Work/Life Balance: Challenges and Solutions*. Alexandria, VA: Society for Human Resource Management.
- Malayu Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (EdisiRevisi)*. Bumi Aksara, Jakarta. 95.
- Nawawi, M. T., & Ekawati, S. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Kemampuan Karyawan terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah Kerja pada Koperasi 212 Mart di Kota Tangerang*.
- Pertiwi, & A. (2023). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. 17–28.

- Poerwopoespito. (2004). *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan*. Jakarta: Pt. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Qodrizana & Musadieq. (2018). *Pengaruh Work-life balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 9– 17.
- Schabracq, dkk. (2013). *Psikologi Sosial*. Jakarta :Erlangga.
- Schermerhorn. (2005). *Management 8th edition*. John Wiley & Sons, Inc.
- Shela Dhea Nefita, Muafi, S. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kerja Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Karyawan di CV. Tempo Gelato*. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8, 2.
- Siswanto. (2011). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soegandi. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen*. Universitas Kristen Petra.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Bandung: Alfabeta. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Syafrizal, R. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebing Tinggi*”, *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 4, 2.
- Upasana. (2015). *“Influence of Compensation on Employee Loyalty to Organization”*. *Asian Journal of Multidisciplinary Studies*,.
- Utami dan Yuniarti. (n.d.). *To Be Istiqama’: Harmonizing Work, 80 Family, Society and Leisure (A Case Study among Muslim Women Lecturer in Yogyakarta)*. *Book of Abstracts of The 1st International Conference of Cross Cultural and Indigenous Psychology (ICICP)*. 2010.

- Utomo. (2010). *Menentukan Faktor-Faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. PT P. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan,.
- Vincentius Jerremy Saputra. (2021). “Overview of work-life balance for WFH workers”.
- Wicaksono. (2019). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta*. Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen). 43–53. <https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540%0A>
- William et al. (1982). *Human Resources and Personnel Management*. McGraw-Hill.
- Winaryanti M.P., Wiradendi, C. & M. (2024). *Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ*.
- Wislon. (2012). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga. Dahlan, Hendriansyah. 2012.
- Wisnawa dan Dewi. (2017). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(2), 528. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p07>.
- Yuswardi. (n.d.). *Journal of Global Business and Management Review*, Volume 2, Nomor 2, Halaman 60. 2020. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index>.