

ABSTRAK

Nama : Juliyanti

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan Indomaret Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan *work-life balance* terhadap loyalitas karyawan pada Indomaret di Kota Lhokseumawe. Karyawan Indomaret tingginya tingkat *turnover* pada karyawan diduga dipengaruhi oleh ketidakpuasan terhadap sistem kompensasi dan kurangnya keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 43 responden yang merupakan karyawan aktif dari gerai tujuh Indomaret di Lhokseumawe. Teknik analisis data yang menggunakan regresi linear berganda untuk melihat sejauh mana pengaruh variabel kompensasi dan *work-life balance* terhadap loyalitas karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan *work-life balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Artinya, semakin baik sistem kompensasi dan *work-life balance* yang diberikan perusahaan dan jam kerja yang sesuai maka semakin tinggi pula loyalitas karyawan. Penelitian ini memberikan masukan penting bagi manajemen Indomaret agar lebih memperhatikan sistem kompensasi dan kebijakan yang mendukung *work-life balance* guna menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan berkelanjutan.

Kata kunci: Kompensasi, *Work-life balance* dan Loyalitas karyawan

ABSTRACT

Name : Juliyanti
Study Program : Management
Title : *The Influence of Compensation and Work-Life Balance on Employee Loyalty at Indomaret in Lhokseumawe City*

This study aims to determine the effect of compensation and work-life balance on employee loyalty at Indomaret in Lhokseumawe City. Indomaret employees the high turnover rate in employees is thought to be influenced by dissatisfaction with the compensation system and the lack of balance between work and personal life. This study uses a quantitative approach with a survey method through distributing questionnaires to 43 respondents who are active employees of seven Indomaret outlets in Lhokseumawe. Data analysis techniques that use multiple linear regression to see the extent of the influence of compensation and work-life balance variables on employee loyalty. The results showed that compensation and work-life balance have a positive and significant influence on employee loyalty. This means that the better the compensation system and work-life balance provided by the company and the appropriate working hours, the higher the employee loyalty. This research provides important input for Indomaret management to pay more attention to the compensation system and policies that support work-life balance in order to create a healthier and more sustainable work environment.

Keywords: *Compensation, Work-life balance, and Employee loyalty*