

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*.
- Agoestyna, C. Y., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 1-11.
- Aiken, L. S., West, S. G., & Reno, R. R. (1991). *Multiple regression: Testing and interpreting interactions*. sage.
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-Kalam : Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 10(1), 75. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i1.10032>
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervering. *Technomedia Journal*, 6(2), 176-187.
- Ali fauzi, jauhri Afif Fikri, S. (2024). *Dampak Job insecurity dan Job Stress terhadap Turnover intention : Peran Mediasi*. 10(03), 3119–3127.
- Al-Shammari, Eiman Tamah. (2021). Investigation of Factors Affecting Employee Satisfaction of IT Sector. *International Journal of Advanced Computer Science and Applications*. doi: 10.14569/ijacsa.2021.0120233.
- Annisa, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di RSUD Pandeglang Berkah. *Jurnal Penelitian Universitas Islam Indonesia*, 1–29.
- Aprilita Tjoa, C. C., Trang, I., & Sumarauw, J. S. B. (2023). Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja, Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Cv. Kombos Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 555–565. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49360>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Arlen, V. M., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity

- Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Karyawan Generasi Z di Kota Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 330. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.2977>
- Arum, P. D., & Handari, S. R. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Undergraduate Conferense*, 2020(9786237054443).
- Arya Rangga, M., & Fitria Hermiati, N. (2023). The Effect of Work Stress and Job Insecurity On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable On Generation Z Employees In Bekasi Regency Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebag. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Ashford, S. J., De Stobbeleir, K., & Nujella, M. (2016). To Seek or Not to Seek: Is That the Only Question? Recent Developments in Feedback-Seeking Literature. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 3(1), 213–239. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-041015-062314>
- Asmi, U., & Hazmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Appelhouse. *Journal of Management Accounting, Tax and Production*, 2(2), 861-871.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung. *Sains & Manajemen Akuntansi*, X(1), 85–101. <http://ojs.stan-im.ac.id/index.php/JSMA/article/view/29>
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 2020. <http://jema.unw.ac.id>
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Factors that Affect Employee job satisfaction. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 182–191.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variabel distinction

in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 117.

Batura, Neha, Jolene Skordis-Worrall, Rita Thapa, Regina Basnyat, and Joanna Morrison. (2016). Is the Job Satisfaction Survey a Good Tool to Measure Job Satisfaction Amongst Health Workers in Nepal? Results of a Validation Analysis. *BMC Health Services Research*. doi: 10.1186/s12913-016-1558-4.

Bawawa, A. A., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. SIG Asia Kota Bitung. *Jurnal Emba*, 9(2), 785–795.

Brondino, M., Bazzoli, A., Vander Elst, T., De Witte, H., & Pasini, M. (2020). *Validation and measurement invariance of the multidimensional qualitative job insecurity scale*. *Quality & Quantity*.

Cyntia Togatorop, C. H. S. (2023). *Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Airport Rescue And Fire Fighting*.

Darma, Sabrina Umi Latifah, Herachwati, N. (2024). *The Effect Of Job Insecurity And Workplace Bullying On*. 7(1977).

Edwards, Jeffrey R., and Lisa S. Lambert. (2007). Methods for Integrating Moderation and Mediation: A General Analytical Framework Using Moderated Path Analysis. *Psychological Methods*. doi: 10.1037/1082-989x.12.1.1.

Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian (S. E. Mulyanta (ed.); 1st ed.)*. Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian (S. E. Mulyanta (ed.); 1st ed.)*. ANDI

Falk, R. F. (1992). *A primer for soft modeling*. Falk, R. F. (1992). *A primer for soft modeling*. Ohio University of Akron Press.

Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh work life balance dan Stress Kerja terhadap turnover intention karyawan perusahaan djuanda poultry shop Tasikmalaya. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16–32.

Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2>

Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>

Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja,

- Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Gebreegiabher, Mengistu Amare. (2019). Nexus of School Principals' Power Bases and Teachers' Job Satisfaction in Secondary Schools. *International Journal of Innovative Research and Development*. doi: 10.24940/ijird/2019/v8/i10/oct19060.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Giffen, R. culture and personality type : relationship with person-organization fit and turnover intention. (2015). *turnover Intention*. 468–480.
- Guthier, Christina, Christian Dormann, and Manuel C. Voelkle. (2020). Reciprocal Effects Between Job Stressors and Burnout: A Continuous Time Meta-Analysis of Longitudinal Studies. *Psychological Bulletin*. doi: 10.1037/bul0000304.
- Hair, J. F., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Ringle, C. M., Sarstedt, M., Richter, N. F. & Hauff, S. (2017). *Partial Least Squares Sistemgleichungsmodellierung (PLS-SEM) Eine anwendungsorientierte Einföh*. Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Ringle, C. M., Sarstedt, M., Richter, N. F. & Hauff, S. (2017). *Partial Least Squares Sistemgleichungsmodellierung (PLS-SEM) Eine anwendungsorientierte Einföh*.
- Hellgren, J., Sverke, M., & Isaksson, K. (1999). A Two-dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences for Employee Attitudes and Well-being. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 179–195. <https://doi.org/10.1080/135943299398311>
- Hayes, A. F., & Rockwood, N. J. (2017). *Regression-based statistical mediation and moderation analysis in clinical research: Observations, recommendations, and implementation*. *Behaviour Research and Therapy*.
- Hayes, A. F., & Scharkow, M. (2013). *The relative trustworthiness of inferential tests of the indirect effect in statistical mediation analysis: does method really matter?* *Psychological Science*.
- Huda, I. U., Karsudjono, A., & Maharani, P. N. (2020). Pengaruh Orientasi Kewirausahaan Dan Inovasi Produk Terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah Dengan Variabel Intervening Keunggulan Bersaing (Studi Pada Ukm Di Banjarmasin). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 392–407.

<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i3.359>

- Jetha, Arif, Laura Kernan, and Alicia Kurowski. (2017). Conceptualizing the Dynamics of Workplace Stress: A Systems-Based Study of Nursing Aides. *BMC Health Services Research*. doi: 10.1186/s12913-016-1955-8.
- Juniartika, R., Utami, S. E., & Ihsani, H. (2023). Pengaruh Kebermaknaan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja pada Karyawan Generasi Z di Kota Padang. *Psyche 165 Journal*, 16, 155–160. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v16i3.267>
- Karasek, Robert, Chantal Brisson, Norito Kawakami, Irene Houtman, Paulien Bongers, and Benjamin Amick. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): An Instrument for Internationally Comparative Assessments of Psychosocial Job Characteristics. *Journal of Occupational Health Psychology* 3(4):322.
- Kusuma, B. W., Ferdinand, N., & Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 6–9. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.30>
- Larson, Linda L. (2004). Internal Auditors and Job Stress. *Managerial Auditing Journal*. doi: 10.1108/02686900410562768.
- Lista Meria. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Economic*, 10(2), 161–168.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh work life balance, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Ma, Jie, Cong Liu, Yisheng Peng, and Xiaohong Xu. (2021). How Do Employees Appraise Challenge and Hindrance Stressors? Uncovering the DoubleEdged Effect of Conscientiousness. *Journal of Occupational Health Psychology*. doi: 10.1037/ocp0000275.
- Mahmoud, A. B., & Reisel, W. D. (2015). Exploring personal experience of wartime crisis effects on job insecurity in Syria. *Psihologia Resurselor Umane*, 13(2), 245– 256.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 454–464.

<https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45861>

- Masum, Abdul K. M., Md. A. K. Azad, and Loo-See Beh. (2015). Determinants of Academics' Job Satisfaction: Empirical Evidence From Private Universities in Bangladesh. *Plos One*. doi: 10.1371/journal.pone.0117834.
- Mayawati. L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Perawat. *Psikologi Kreatif Inovatif*, 1(1), 56–67.
- Mayora, L. I., & Sihombing, M. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(2), 302–310. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i2.385>
- Mobley et.al. (2018). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*. 63, 408–414.
- Muhammad Irfan, N. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3)(3), 407–426. <https://mix.mercubuana.ac.id/media/224238-pengaruh-stres-kerja-kepuasan-kerja-dan-6636a624.pdf>
- Muhammad, M. (2021). Muhammad Muslim : “ Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention ... ” 427. *Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435.
- Murphy, W. M., Burton, J. P., Henagan, S. C., & Briscoe, J. P. (2013). Employee Reactions to Job Insecurity in a Declining Economy: A Longitudinal Study of the Mediating Role of Job Embeddedness. *Group & Organization Management*, 38(4), 512–537. <https://doi.org/10.1177/1059601113495313>
- Nagaraj, Deepika, and Naveen Ramesh. (2020). Occupational Stress and Its Associated Factors Among School Teachers in Rural Karnataka: A Cross Sectional Study. *International Journal of Advanced Community Medicine*. doi: 10.33545/comed.2020.v3.i1b.119.
- N. M. Widyasari, I. Dewi, and M. Subudi. (2017). *pengaruh ketidakamanan kerja dan kompensasi Terhadap kepuasan kerja dan turnover intention Karyawan besakih beach hotel Denpasar*. N. M. Widyasari, I. Dewi, and M. Subudi, “Pengaruh ketidakamanan kerja dan kompensasi Terhadap kepuasan kerja dan turnover intention Karyawan besakih beach hotel Denpasar,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 5, pp. 2103–2132, 2017.
- Novaritpraja, G. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Novi Ali, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4),

1393–1405.

- Novitasari, M. (2022). *Outsourcing Turnover Analysis at PT Bank Negara Indonesia's Digital Operational Division*. Novitasari, M. (2022). Outsourcing Turnover Analysis at PT Bank Negara Indonesia's Digital Operational Division. *KnE Social Sciences*, 292-311.
- Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>
- Nurodin. (2024). *Analisis Job Insecurity Dan Motivasi*. 2(1), 83–98.
- Olusegun, M. O. S. (2020). Influence of Job Satisfaction on Turnover intentions of Library Personnel in Digital Commons @ University of Nebraska - Lincoln Influence of Job Satisfaction on Turnover intentions of Library Personnel in Selected Univerisities in South West Nigeria. August.
- Pambudi, C. S., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 16(2), 45–54. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v16i2.39388>
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>
- Pertiwi, D. A. A. S. (2025). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Ud. Kertiyasa Ubud* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Pranata, G. D., & Ketut Netra, I. G. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pranata, G. D., & Ketut Netra, I. G. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen'S Tan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3531. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p09>
- Pratiwi, M. I., & Indarto, M. R. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT. Victory International Futures Yogyakarta). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 3(2), 189–196.
- Putra, A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Bali Image Collection di Batubulan, Gianyar. *Values*, 3(2), 540-551.

- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1), 25-37.
- Putri, D. N., Lestari, S. P., & Rahwana, K. A. (2023). The Influence Of Job Satisfaction And Job Stress Work On Turnover Intention In CV. Zharry Home Creative. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 2(2), 11335–11342. <https://doi.org/10.37676/jmea.v2i2.271>
- Putri, P. A., Simon, Z. Z., & Zain, E. (2023). Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(1), 50–61. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i1.2709>
- Raka Panuntun, T., Kurniawan, A., Jenderal Achmad Yani, U., & Barat, J. (2024). The Influence Of Job Stress And Job Insecurity On Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction (Study On Textile Companies In The Bonded Area Of Cimahi City) Pengaruh Stres Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuas. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 3061–3077. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Rumawas, W. (2021). Talent Management Practices on Employee Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 14(3), 248. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v14i3.29433>
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886-895.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). “Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa.” *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Sekarana, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for bussiness: A skill building approach*.
- Sondak, S. H. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 671–680.
- Stankevičiūtė, Ž., Staniškienė, E., & Ramanauskaitė, J. (2021). The impact of job

insecurity on employee happiness at work: A case of robotised production line operators in furniture industry in Lithuania. *Sustainability (Switzerland)*, 13(3), 1–20. <https://doi.org/10.3390/su13031563>

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.cv.

Surya Parwita, G. B., Suryani, N. N., & Ayu Adriani, N. K. (2019). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention. *Forum Manajemen*, 17(2), 87–96. <https://doi.org/10.61938/fm.v17i2.334>

Suryani, N. K., & Yoga, G. A. D. M. (2018). Konflik dan Stres. *Handoko 2008*, 1(1), 99–113.

Sverke, M., Låstad, L., Hellgren, J., Richter, A., & Näswall, K. (2019). A MetaAnalysis of Job Insecurity and Employee Performance: Testing Temporal Aspects, Rating Source, Welfare Regime, and Union Density as Moderators. In *International Journal of Environmental Research and Public Health* (Vol. 16, Issue 14). <https://doi.org/10.3390/ijerph16142536>

Taufan, A. (2021). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja pegawai (pada kantor kepala desa tanjung pauh mudik kecamatan danau kerinci barat kabupaten kerinci tahun 2021). *JCI Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 749–754.

Thalib, N. Y., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Ifrs Dewi Sri Karawang. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696–706. <http://cerdika.publikasiindonesia.id/index.php/cerdika/index10.36418/cerdika.v1i6.103>

Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta. *Jurnal E-Bis*, 7(2), 486-499.

Wibowo, D. S., Ruspitasari, W. D. R., & Handoko, Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intension pada Karyawan Operator PT. Berkas Citra Lestari, Samarinda. *Bursa : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 101–113. <https://doi.org/10.59086/jeb.v2i1.237>

Widjanarko, G. P., Hermani, A., & Widiartanto, W. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 622-629.

Wulanfitri, E., Sumartik, S., & Indayani, L. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Lumina Packaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(1), 1–7.

<https://doi.org/10.21070/jbmp.v6i1.425>

Wu, Xiang, Yuanlong Li, Bing Wu, Xiaowei Luo, Xuhui He, and Wenwen Yin. (2018). Development of Construction Workers Job Stress Scale to Study and the Relationship Between Job Stress and Safety Behavior: An Empirical Study in Beijing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. doi: 10.3390/ijerph15112409.

Zhou, Dongdong. (2020). Analysis on the Influencing Factors and Countermeasures of Job Satisfaction Reduction Based on Employees' Personal Perspective. *Modern Economics & Management Forum*. doi: 10.32629/memf.v1i3.216.