

DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2023). Studi Fenomenologi Gaya Komunikasi *Equalitarian* Pemimpin Perempuan Dalam Perusahaan 1–23.
- Ahmad, & Muslimah. (2021). Memahami Teknik Pengolahan Dan Analisis Data Kualitatif. *Proceedings*, 1(1), 173–186.
- Area, U. M. (2019). Skripsi Oleh : Krismun Nazara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Medan Area Medan.
- Asrini, K., Purba, B., & Nuraflah, C. A. (2022). Gaya Komunikasi Pemimpin Dan Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Samsat Medan Utara. *Network Media*, 5(1), 11–19. <https://doi.org/10.46576/Jnm.V5i1.1825>
- Ayuningtyas, A. (2022). Pengembangan Sumber Daya Aparatur Menuju Era Smart Asn. *Thejournalish: Social And Government*, 3(4), 255–266.
- Bawamenewi, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Idanotae. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Nias Selatan*, 6(1), 26–34.
- Chua, M., Junaidy, R., & Sitorus, D. H. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Organisasi. *Jurnal PROFITA: Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2), 84–90.
- Claudia, R., Tampubolon, E., & Sunaryo, T. (2021). *The Relationship Between Leadership Style And Organizational Communication On Employee Performance. Fundamental Management Journal*, 6(1), 91–103. <https://doi.org/10.33541/Fjm.V6i1.2828>
- Dahri, I., & Putra, P. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tamwil: Journal Of Islamic Economics And Finance*, 3(1), 52–66. <https://doi.org/10.33558/Attamwil.V3i1.9604>
- Hasbar, K., Ihsan, Rande, Santi, Ws, & Alfando, J. (2020). Gaya Komunikasi Pemimpin Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Samarinda Dalam Meningkatkan Motivasi Pegawai. *Ejournal Ilmu Komunikasi*, 8(1), 2020–2126.
- Imanidar, O. (2022). Gaya Komunikasi Pimpinan Dalam Memotivasi Semangat Bekerja Di Sub Bagian Komunikasi Pimpinan Pemkab Tegal. *Kinesik*, 9(2), 154–163. <https://doi.org/10.22487/Ejk.V9i2.382>
- Indriasari, H. P., Utari, W., & Mardi W., N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bappeda Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 421–435. <https://doi.org/10.52160/Ejmm.V4i3.365>
- Ira Fatmawati. (2022). Komunikasi Organisasi Dalam Hubungannya Dengan Kepemimpinan Dan Perilaku Kerja Organisasi. *Revorma: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 2(1), 39–55. <https://doi.org/10.62825/Revorma.V2i1.18>

- Isya, D. J., Suparman, S. N., Hidayat, T., Yuliaty, E., Farida, A. N., Ramly, A. T., & Hubeis, M. (2021). Strategi Komunikasi Kepemimpinan Pada Era Digital. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(2). <https://doi.org/10.32832/Djip-Uika.V1i2.4979>
- Karyawani Di Divisi Produksi Banteng Pratama Rubber Rahmat Setiana, K. P., & Hasbiyah, D. (2023). Analisis Gaya Komunikasi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan. *Karimah Tauhid*, 2(6), 2721–2726.
- Kasus, S., Pesantren, P., Banon, K., Kajen, D., & Pati, K. (2024). *Kepemimpinan Transformasional Kiai Pesantren Salaf Di Era Disrupsi 5 . 0.* 45, 19–32.
- Lingkungan, D. A. N., Fisik, K., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pande Wayan Gede Suandana Putra 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia Sangat Diperlukan Untuk Menunjang Setiap Aktivitas Sumber Daya Manusia Diharuskan Untuk Mengembangkan Diri Secara Proaktif *Aga*. 8(5), 2973–2998.
- Monika, N. R., & Kusumawardhani, T. (2024). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Keihin Indonesia. *INTERPRETASI: Communication & Public Relation*, 3(2), 78–86. <https://doi.org/10.53990/Interpretasi.V3i2.248>
- Nurlela, S., Suryatna, U., Komunikasi, S., Bogor, U. D., Tol, J., No, J., Ciawi, K., Bogor, K., & Indonesia, J. B. (2025). *Gaya Komunikasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT Paperina Dwijaya*. 5, 7348–7360.
- Paputungan, P., Tangkudung, J. P. M., & Runtuwene, A. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(4), 1–7.
- Rivaldi, A., Feriawan, F. U., & Nur, M. (2023). Metode Pengumpulan Data Melalui Wawancara. *Sebuah Tinjauan Pustaka*, 1–89.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass Dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal Of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/Sajiem.V3i2.112>
- Safwati, L. (2023). Melayani Pemustaka Berdasarkan Teori Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam-Banda Aceh 2023 M / 1444 H. *Ilmu Perpustakaan*, 92.
- Sosial, F. I. (2019). *Artikel Skripsi Mujahadah*. 1–16.
- Umam, M. K. (2020). Leadership Of Madrasah Heads In Improving The Quality Of Adminitration Performance. *Muaddib : Studi Kependidikan Dan Keislaman*, 1(2), 139–168. <https://doi.org/10.24269/Muaddib.V1i2.3351>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi Dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14.

(Faeni, 2021, p. *Kepemimpinan Transformational*)
(Marisan, 2020, p. *Komunikasi Organisasi*)
(Moleong, 2017, p. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*)
(Muhammad, 2019, p. *Komunikasi Organisasi*)
(Mulyana, 2017, p. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*)
(Pace, 2015, p. *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*)
(Prof. Drs. Onong Uchjana Effendy, 2017, p. *Ilmu Komunikasi Teori danPraktek*)

[Http://Ppid.Riau.Go.Id/](http://Ppid.Riau.Go.Id/)