

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah penilaian secara periodik pelaksanaan pekerjaan seorang PNS. Penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai merupakan proses kegiatan yang dilakukan untuk *menevaluasi* tingkat pelaksanaan pekerjaan atau *unjuk kerja (performance appraisal)* seorang pegawai.

Sistem penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil yang berlaku hingga saat ini kepada PNS adalah Daftar Penilaian Pelaksanan Pekerjaan (DP3) yang bersumber dari Surat Edaran Kepala Badan Administrasi Kepegawaian Negara Nomor 2/SE/1980 tanggal 11 Pebruari 1980, dengan unsur-unsur penilaian sebagai berikut: Kesetiaan, Prestasi, Tanggungjawab, Ketaatan, Kejujuran, Kerjasama, Prakarsa dan, Kepemimpinan.

Penilaian terhadap kinerja pegawai dalam suatu organisasi penting dilakukan karena pemikiran-pemikiran. Dimana setiap pegawai ingin diberikan dan memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kemampuan kinerjanya sampai tingkat yang setinggi-tingginya oleh atasannya. Setiap pegawai ingin diberikan penghargaan apabila pegawai dinilai berprestasi dan dapat melaksanakan tugas dengan baik. Setiap pegawai ingin mendapat perlakuan yang adil dan objektif dalam penilaian pelaksanaan pekerjaannya. Setiap pegawai ingin mengetahui sejauh mana telah mampu berprestasi/memberikan sumbangan terhadap organisasi. Dengan demikian penilaian pelaksanaan pekerjaan yang tepat dan objektif dapat mendorong pegawai untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuannya dalam pelaksanaan tugasnya.

Dalam proses penilaian pelaksanaan pekerjaan ini tentu perlu adanya pengambilan keputusan untuk menyelesaikan permasalahan tersebut. Sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem yang interaktif, yang membantu pengambil keputusan melalui penggunaan data dan model-model keputusan untuk memecahkan masalah yang sifatnya semi terstruktur maupun yang tidak

terstruktur. Penerapan *fuzzy* metode *sugeno* merupakan suatu bentuk model pendukung keputusan yang digunakan untuk memecahkan permasalahan tersebut.

Metode *sugeno* adalah bagian dari logika *fuzzy* suatu cara yang tepat untuk memetakan suatu ruang input ke dalam ruang output. Untuk sistem yang sangat rumit, penggunaan logika *fuzzy* (*fuzzy logic*) adalah salah satu pemecahannya.

Dengan melihat latar belakang masalah diatas, maka penulis mengangkat tugas akhir ini dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dengan Metode Fuzzy Sugeno pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Lhokseumawe”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang dan mengimplementasikan sistem yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan untuk memberi penilaian kinerja PNS yang layak.
2. Bagaimana menerapkan logika *fuzzy* dalam hal penentuan hasil penilaian kinerja menggunakan metode *sugeno*.

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam penyusunan skripsi ini adalah :

1. Penerapan metode *fuzzy sugeno* dalam menilai kriteria penilaian kinerja PNS
2. Penalaran *fuzzy* menggunakan metode *sugeno*.
3. Bahasa pemograman yang digunakan adalah Visual Basic 6.0 dan bahasa pemograman menggunakan MySQL.

1.4 Tujuan Penulisan

Tujuan yang ingin dicapai adalah:

1. Merancang dan membangun sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan untuk mengolah data dalam hal pemberian nilai yang layak bagi PNS pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Lhokseumawe secara terkomputerisasi.
2. Menerapkan logika *fuzzy* untuk menentukan hasil penilaian kinerja PNS menggunakan metode *sugeno* berdasarkan kriteria-kriteria penilaian.

1.5 Relevansi

Setelah penelitian ini selesai, hasil dari aplikasi ini diharapkan dapat digunakan oleh Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Lhokseumawe dan juga dapat diteliti lebih lanjut oleh mahasiswa /i lain yang ingin mengambil masalah Sistem Pengambilan Keputusan untuk penyusunan tugas akhir.