

## ABSTRAK

Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan proses penilaian yang dilaksanakan secara periodik di lingkungan unit kerja Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Lhokseumawe. Penilaian kinerja PNS didahului dengan analisis kriteria penilaian dan bobot nilai yang telah ditentukan. Dalam penelitian ini penulis mencoba untuk membuat suatu Sistem Pendukung Keputusan (SPK) menggunakan metode *fuzzy sugeno* yang digunakan untuk menentukan letak nilai bobot. Penggunaan metode *fuzzy sugeno* dimulai dengan membuat *inferensi fuzzy* untuk masing- masing kriteria yang akan dinilai. Dan tahap terakhir dibuat penentuan letak bobot nilai berdasarkan kriteria yang sudah dilakukan sistem *fuzzy sugeno*. Penggunaan SPK penilaian kinerja PNS ini akan menghasilkan beberapa alternatif pilihan calon pegawai yang memiliki bobot nilai tertinggi .

Kata kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Metode fuzzy sugeno, kriteria.*