

DAFTAR REFERENSI

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166-176. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Alsayyed, N., Jalil Sweis, R., El-Mashaleh, M., Sweis, R. J., Ghalion, R., Amayreh, I., Niveen, A.-S., & Al Balkhi, W. (2019). The Effects Of Training And Motivating Employees On Improving Performance Of Construction Companies The Case Of Jordan. *International Journal of Information, Business and Management*, 11(2). <https://www.researchgate.net/publication/333089038>
- Anggono, A., & Teng, S. H. (2024). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Jasa Akuntansi. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8(1), 73–81. <https://doi.org/10.33395/remik.v8i1.13243>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astiti, N., Widodo, A., & Rahayu, S. (2019). Pengaruh Loyalitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 50–60.
- Azhar, S., Budi, B., & Candra, C. (2020). Indikator Kompensasi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 123–135.
- Bisnis, A., Sari, D. R., & Rahmawati, F. (2018). Pengaruh Variabel Penelitian Terhadap Hasil Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 45–56.
- Caesariano, K., & Windayanti. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan PT Rheino Putra Gemilang. *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8(4), 5257–5266. <http://ojs.kalbis.ac.id/index.php/kalbisiana/article/view/1749%0Ahttp://ojs.kalbis.ac.id/index.php/kalbisiana/article/download/1749/657>
- Damayanti, E. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 1–10.
- Dewi, A. R., & Oktaviani, R. (2022). Pengaruh Teamwork dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 20(1), 67–75.
- Ehyani, A., Hasyim, W., & Marwanto, A. E. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Teknologi*, 8(1), 82–90.

- Fadillah, A., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 90–98.
- Fahraini, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Solusi*, 10(1), 1–12.
- Fitriana, H. L., Rahayu, S., & Rizkiyah, L. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Venus*, 11(1), 45–56.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gurusinga, B. (2024). Kerangka Konseptual dalam Penelitian. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan*, 12(1), 45–56.
- Harahap, T. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 4(2), 98–109. <https://doi.org/10.47065/tin.v4i2.4232>
- Hartika, A., Fitridiani, M., & Asbari, M. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance. *PENANOMICS: International Journal of Economics*, 1(3), 301–310. <https://doi.org/10.56107/penanomics.v1i3.50>
- Indahingwati, N., & Nugroho, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 209–221.
- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada Spbu Bs Group). *Business Management Journal*, 15(1), 63–72. <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1565>
- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Ilmiah Bina Ekonomi*, 13(1), 1–10.
- Kemas, Z., & Trisninawati. (2022). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT TIKI Palembang. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4, 4733–4745.
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141–150. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10070>
- Laia, O., & Dakhi, P. (2021). Indikator Kompensasi Finansial dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 45-58., 45-58.

- Larastrini, P. ., & Adnyani, &. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 201–212.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan , Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Employee Involvement , Work Loyalty And Team Cooperation To Employee Performance. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34.
- Maabuat, E. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 16(1), 226–240.
- Mahendra, N. W., Sutrisno, & Meiriyanti, R. (2024). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 358–970. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i5.577>
- Maryani, N. L. K. S., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(2), 53–67. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/813>
- Mteiye, A. ., Mohammed Babbuli, I., & Aliyu, U. (2024). Effect of Financial Compensation Practices on Employee Performance: a Case Study of Nigerian Public University. *International Journal-Aimr*, 05(2), 85–102.
- Mukarrama. (2022). Loyalitas Karyawan: Rasa Kesetiaan dan Kesadaran Seorang Karyawan terhadap Perusahaan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 10(2), 232–239.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Nengsih, R., Sari, D. P., & Yuliati, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(6), 44–51.
- Nurhayati, S., & Hamid, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 51–60.
- Puspitasari, D., Zunaidah, Z., Yuliani, B. P., Perizade, B., & Hanafi, A. (2022). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada karyawan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 1–12.
- Putra, R. A., & Sari, M. R. (2020). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan

- Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 45–53.
- Rahmadani, A., & Fitriani, R. . (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan J&T Express Kecamatan Gelumbang Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Motivasi*, 9(1), 20–30.
- Rantetadung, R. K., Basri, M., Nippi, M., Up, P., & Utara, M. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Makassar Utara. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 5141–5147.
- Rini, D. P., & Nugroho, R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 20–29. <https://journal.stiesia.ac.id/index.php/jmb>
- Rizal, M., & Handayani, F. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 71–83. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.387>
- Rusyana, herdis, Rahwana, kusuma A. R., & Barlian, brian. (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ichi Bento Di Kota Banjar. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1), 393–403. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i1.1051>
- Saputra, Y. (2021). Pelatihan Penerapan Manajemen Organisasi pada Yayasan Darul Iman Taman Narogong Indah Bekasi. *Jurnal Sains Teknologi Dalam Pemberdayaan Masyarakat*, 2(1), 47–54. <https://doi.org/10.31599/jstpm.v2i1.687>
- Setiawati, R., Agustinus, N., & Nurhanifah, N. (2023). Pengaruh pendidikan dan pelatihan karyawan terhadap kinerja karyawan di Jatinangor National Golf. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 5(3). <https://jurnal.pascabangkinang.ac.id/index.php/jrmi/article/view/171>
- Setyabudi, A., Gunarto, M., & Marjukah, A. (2021). The effect of job training on employee performance with employee status as a moderating variable. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 7027–7036. <https://doi.org/10.46254/an11.20211226>
- Siahaan, A. J. (2019). *Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Indonesia (Persero) Pematang Siantar*. 19(2), 112–120.
- Sianturi, H. F., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(2), 91–98. <https://doi.org/10.35797/jab.13.2.91-98>
- Siswanto. (2021). Loyalitas Karyawan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen*

Sumber Daya Manusia, 5(2), 131–140.

- Sopiyah Safitri, & Siti Annisa Wahdiniawati. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 176–184. <https://doi.org/10.56127/jaman.v3i2.850>
- Suddiantini, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Suatu Perusahaan. *SIBATIK Journal*, 2(6), 1–12.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhandi, A., Junianto, A., Prasetya, A., & Suhada, B. (2024). Dampak Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perusahaan Listrik Negara di Kota Metro-Lampung. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(2), 680–692. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i2.3937>
- Surbakti, R. P. br, & Sihombing, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Berastagi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22, 25–39. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1727>
- Suryani, S., & Ningsih, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 73–84.
- Sutrisno, E. (2021). Pengaruh Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 45–56.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Syam, N. J. R., Agung Widhi Kurniawan, Nurman, Romansyah Sahabuddin, & Uhud Darmawan Natsir. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Terhadap Pt. Pln (Persero) Up3 Makassar Utara. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1787–1802. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.890>
- Utami, W., Yusuf, R., & De Keizer, H. (2023). Konseptualisasi Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Generasi Millenial Di Pt.Pln Indonesia Power Kamojang Pomu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi : EMBA*, 2(1), 108–115. <https://doi.org/10.59820/emba.v2i1.66>
- Wan, H. L. (2019). Employee Loyalty: Development and Measurement of a Contextual Scale. *International Journal of Business and Management*, 14(1), 1–16.

- Widianti, R. (2022). Analisis Kinerja Karyawan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 1–10.
- Zainuddin, M. S., & Darman, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank BRI Cabang Majene. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 42–54.