

ABSTRAK

Nama : Muhammad Abdul Kahfi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Krueng Geukueh

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Krueng Geukueh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 56 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan perangkat lunak *Statistical Program for Product and Service Solution* (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengaruh loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial dan Loyalitas Kerja

ABSTRACT

Name : Muhammad Abdul Kahfi
Study Program : Management
Title : The Influence of Job Training, Financial Compensation, and Work Loyalty on Employee Performance at PT. PLN Krueng Geukueh.

This research aims to examine the influence of Job Training, Financial Compensation and Work Loyalty on Employee Performance at PT. PLN Krueng Geukueh. The data used in this research is primary data obtained by distributing questionnaires to 56 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the Statistical Program for Product and Service Solution (SPSS) version 25 software. The results of the research show that there is a positive and significant influence between job training on employee performance, financial compensation has a positive but not significant influence on employee performance and the influence of work loyalty has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords : *Employee Performance, Job Training, Financial Compensation and Work Loyalty.*