

ABSTRAK

Hasil pengamatan pada PT Medco E&P Malaka, Aceh Timur, dapat disimpulkan bahwa pemimpin di perusahaan ini menerapkan gaya kepemimpinan demokratis, yang ditandai dengan keterbukaan terhadap masukan dari bawahan, kerja sama tim, serta pelibatan karyawan dalam pengambilan keputusan. Gaya kepemimpinan ini berpotensi menciptakan lingkungan kerja yang partisipatif dan mendukung penyelesaian masalah secara kolektif. Namun demikian, masih terdapat tantangan dalam hal kedisiplinan kerja sebagian pegawai, seperti pelanggaran terhadap aturan jam kerja dan ketidaktepatan waktu kehadiran. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan cukup positif, pengawasan dan penegakan disiplin tetap perlu ditingkatkan untuk menunjang kinerja organisasi secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif dengan menggunakan non probability sampling dan didapat 100 responden sebagai sampel penelitian yang diperoleh dari rumus slovin. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana, uji instrumen, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan program software SPSS 26.0.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,341 > 1,985$) dan nilai signifikansi $< 0,005$ ($0,00 < 0,05$). Ini berarti bahwa keberhasilan perusahaan pada dasarnya di tolong oleh kepemimpinan yang efektif, dimana untuk meningkatkan semangat kerja bawahannya, pemimpin juga sangat berperan penting dalam suatu perusahaan karena pemimpin yang menerapkan prinsip dan teknik yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan dengan kepemimpinan demokratis itu dia dapat mempengaruhi kinerja karyawannya dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat tercapai sesuai tujuan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The results of observations at PT Medco E&P Malaka, East Aceh, can be concluded that leaders in this company apply a democratic leadership style, which is characterized by openness to input from subordinates, teamwork, and employee involvement in decision making. This leadership style has the potential to create a participatory work environment and support collective problem solving. However, there are still challenges in terms of the work discipline of some employees, such as violations of working hour rules and untimely attendance. This shows that although the leadership style applied is quite positive, supervision and enforcement of discipline still need to be improved to support optimal organizational performance. This study aims to see how the Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance at PT Medco E&P Malaka East Aceh. This study uses descriptive quantitative research methods using non probability sampling and obtained 100 respondents as a research sample obtained from the slovin formula. The data analysis method used in this research is simple linear regression analysis, instrument test, classical assumption test and hypothesis testing and the coefficient of determination with the help of the SPSS 26.0 software program.

The results showed that partially the democratic leadership style variable had a positive and significant effect on employee performance. It can be seen from the research results that $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7.341 > 1.985$) and a significance value < 0.005 ($0.00 < 0.05$). This means that the success of the company is basically supported by effective leadership, where to increase the morale of subordinates, leaders also play a very important role in a company because leaders who apply principles and techniques that can increase employee productivity and with that leadership he can influence employee performance can improve employee performance so that it can be achieved according to goals.).

Keywords: Democratic Leadership Style, Employee Performance