

ABSTRAK

Judul Tesis ini adalah Implementasi Peraturan Bupati Aceh Utara tentang Perjalanan Dinas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Aceh Utara Tahun 2024-2025, Penelitian ini mengkaji bagaimana implementasi Peraturan Bupati tersebut terhadap pelaksanaan perjalanan dinas oleh pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Aceh Utara, serta menilai apakah implementasinya telah berjalan dengan baik. Selain itu, penelitian ini juga membahas berbagai permasalahan yang muncul dalam proses implementasi Peraturan Bupati tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Penelitian dengan format metode deskriptif kualitatif bertujuan untuk menggambarkan, meringkaskan, berbagai kondisi, berbagai situasi, atau berbagai fenomena realitas sosial pada pegawai yang menjadi objek penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi Peraturan Bupati (Perbup) tentang perjalanan dinas belum berjalan dengan baik. Hal ini disebabkan oleh sejumlah faktor penghambat, antara lain kurangnya sosialisasi Perbup, keterbatasan dukungan anggaran, rendahnya kompetensi sumber daya manusia (SDM), serta perbedaan praktik antar Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang menyebabkan terjadinya kesenjangan dalam pelaksanaan kebijakan.

Kata Kunci: Implementasi, Kebijakan, Perjalanan Dinas.

ABSTRACT

The title of this thesis is Implementation of the North Aceh Regent's Regulation on Official Travel in the North Aceh Regency Government for 2024-2025. This study examines how the implementation of the Regent's Regulation affects the implementation of official travel by employees within the North Aceh Regency Government, and assesses whether its implementation has gone well. In addition, this study also discusses various problems that arise in the process of implementing the Regent's Regulation. The research method used is a qualitative descriptive method. Research with a qualitative descriptive method format aims to describe, summarize, various conditions, various situations, or various phenomena of social reality in employees who are the objects of research. The results of this study indicate that the implementation of the Regent's Regulation (Perbup) on official travel has not gone well. This is caused by a number of inhibiting factors, including the lack of socialization of the Perbup, limited budget support, low human resource (HR) competency, and differences in practices between Regional Work Units (SKPD) which cause gaps in policy implementation.

Keywords: Implementation, Policy, Business Travel.