

ABSTRAK

Nama : O K M Zaky
Program Studi : Manajemen
Judul : Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Diantara Kepemimpinan Transformatif Dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dalam Konteks Universitas

Penelitian ini dilakukan untuk memahami gaya kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang selanjutnya dalam meningkatkan komitmen organisasi dosen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana peran komitmen organisasi sebagai variabel mediasi diantara kepemimpinan transformasional dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dalam konteks Universitas. Pada penelitian ini metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan pada Universitas Malikussaleh kota Lhokseumawe dan Aceh Utara. Populasi pada penelitian ini berjumlah 694 dosen dengan menggunakan metode *simple random sampling*, sampel pada penelitian ini berjumlah 150 dosen. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) namun tidak signifikan, kemudian komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan komitmen organisasi memediasi penuh pengaruh diantara kepemimpinan transformasional dan *organizational citizenship behavior* pada dosen Universitas Malikussaleh.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformatif, Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

ABSTRACT

Name : O K M Zaky
Study Program : Management
Title : *The Mediating Role Of Organizational Commitment Between Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior (OCB) in University Context*

This study was conducted to understand the transformational leadership style in improving Organizational Citizenship Behavior (OCB) which in turn increases the organizational commitment of lecturers. The purpose of this study was to determine the mediating role of organizational commitment between transformational leadership and organizational citizenship behavior (ocb) in university context. In this study, the method used was a quantitative research method. This study was conducted at Malikussaleh University in Lhokseumawe and North Aceh. The population in this study was 694 lecturers using the simple random sampling method, the sample in this study was 150 lecturers. The analysis technique used in this study was SEM-PLS analysis. The results of this study showed that transformational leadership has a positive and significant influence on organizational commitment, transformational leadership has a positive influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) but is not significant, then organizational commitment has a positive and significant influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) and organizational commitment full mediation the influence between transformational leadership and organizational citizenship behavior on lecturers at Malikussaleh University.

Keywords : *Transformational Leadership, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior (OCB).*