

DAFTAR REFERENSI

- Aan Adrian. (2019). *Pengaruh kompetensi dan sarana prasarana*. 1–23.
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653–665. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>
- Ali, I. Y., & Simamora, R. (2022). Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 124–135. <https://doi.org/10.36555/almana.v6i1.1785>
- Anda, N. (2024). *PENGARUH MOTIVATION , COMPENSATION , DAN WORK DISCIPLINE TERHADAP WORK PRODUCTIVITY KARYAWAN PADA PT DING RUI FENG LANGKAT , SUMATERA UTARA PROPOSAL SKRIPSI NURUL ANDA MAYLANI*.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek. (*No Title*).
- Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD. *Cakrawala*, 18(2), 141–148. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala>
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice–13th Edition*.
- Asih, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Dosen. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 2968–2975.
- Astakhova, M. N., & Porter, G. (2015). Understanding the work passion–performance relationship: The mediating role of organizational identification and moderating role of fit at work. *Human Relations*, 68(8), 1315–1346.
- Aula, F. H., & Nugraha, J. (2020). Pengaruh tata ruang kantor dan sarana prasarana terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 169–185.
- Cheung, G. W., Cooper-Thomas, H. D., Lau, R. S., & Wang, L. C. (2024). Reporting reliability, convergent and discriminant validity with structural equation modeling: A review and best-practice recommendations. In *Asia Pacific Journal of Management* (Vol. 41, Issue 2). Springer US. <https://doi.org/10.1007/s10490-023-09871-y>
- Daud, Anshar, Badaruddin, syawal. (2023). Pengaruh Manajemen Perubahan, Kapabilitas Karyawan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (BRI) Cabang Sungguminasa. *Manajemen*, 2(2020), 336–346.
- Dawis, A. M., Meylani, Y., Heryana, N., Alfathoni, M. A. M., Sriwahyuni, E., Ristiyan, R., Januars, Y., Wiratmo, P. A., Dasman, S., Mulyani, S., Agit, A.,

- Shoffa, S., & Baali, Y. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*.
- Dessler, G. (2013). Human Resource Management. By Pearson Education. Inc., *Publishing as Prentice Hall*.
- Dewi.D.A.P.R, I Ketut Setia Sapta, I. G. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *Jurnal Emas*, 3(3), 71–90.
- Fatmala, R., AC, A., & Rizal, S. (2024). Strengthening Human Resources, Infrastructure, and Services on the Performance of Wosu Community Health Center Employees, West Bungku District, Morowali Regency. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 4(2), 123–133. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v4i2.437>
- Fifi Milenia Andini. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 273–282. <https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.95>
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1).
- Ginting, D. (2016). *Etos kerja-panduan menjadi karyawan cerdas*. Elex Media Komputindo.
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3). <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hair, J. F. (2016). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research This*, 18(1), 39–50.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2019). *Multivariate data analysis, multivariate data analysis*. Book.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152.

<https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>

Hasanuddin, H., Singgarniari, E., Faisal, F., Ritonga, A., Nasution, I., Wasesa, S., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Sarana Prasarana, Kualitas SDM dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 4(2), 804–813. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i2.2407>

Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*.

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>

Jyoti, J., & Rani, A. (2019). Role of burnout and mentoring between high performance work system and intention to leave: Moderated mediation model. *Journal of Business Research*, 98(November 2017), 166–176. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.12.068>

Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). *Marketing Management, New Jersey: Pearson Pretice Hall*. Inc.

Lai, H.-H. (2011). The influence of compensation system design on employee satisfaction. *African Journal of Business Management*, 5(26), 10718.

Lailatur Rizki, V. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.34012/jebim.v4i2.3233>

Latief, A., Pribadi, K., & Zati, M. R. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 167. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v10i2.11137>

Lawu, S. H. . S. A. . & L. R. (2019). *Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. Managerial - Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. 2(1), 51–60.

Li, J., & Madsen, J. (2010). Examining Chinese managers' work-related values and attitudes. *Chinese Management Studies*, 4(1), 57–76. <https://doi.org/10.1108/17506141011033007>

Maria noni, S. arif. (2024). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSKESMAS SEMEMI. *JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial)*, 1(4), 123–133.

MAS'UD, F., YUNIAWAN, A., NUGRAHENI, R., IDYARTI, E. T., & UDIN, U. (2020). The effect of obsessive work passion and affective commitment on employee performance. *Revista ESPACIOS. ISSN*, 798(41), 22.

Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human*

resource management. Cengage learning.

- Metik Asmike, D. C. dan L. D. (2021). *SIMBA SEMINAR INOVASI MAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI 3 PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI TRI DANA MANDIRI DI DUNGUS MADIUN Metik*.
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Hudspeth, N. (2002). The meaning and measurement of work ethic: Construction and initial validation of a multidimensional inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 60(3), 451–489. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1838>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management Fourteenth Edition Global Edition*. Pearson Education Limited.
- Octarina, A. (2013). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Manajemen S-1*, 1(1).
- Oktaviani, D. N., & Irmayanti, N. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 2(1), 20–28. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v2i1.43>
- Pajarini, P., Yusnita, M., & Wibawa, D. P. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan sarana prasarana terhadap kinerja pegawai unit pelaksana teknis (UPT) puskesmas selindung*. 02(03), 141–148.
- Porter, L. W., Bigley, G. A., & Steers, R. M. (2003). *Motivation and work behavior*.
- Putra, R. A., & Candana, D. M. (2020). Pengaruh Motivasi Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenhip Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Muhammad Zein Painan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 107–116.
- Rahmawati, I., Rifki Baharudin, T., & Dafenta S, H. (2023). Kontribusi Manajemen Sarana Prasarana Terhadap Mutu Layanan Pembelajaran Di SMA Negeri 1 Ciampea. *Jurnal Kajian Islam Modern*, 9(02), 12–22. <https://doi.org/10.56406/jkim.v9i02.247>
- Rosmawati, S., & Jermawinsyah, A. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 153. <https://doi.org/10.33087/eksis.v9i2.143>
- Saraswati, A., Hasiholan, L. B., & Minarsih, M. M. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN SARANA PRASARANA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Banyumanik). *Journal of Management*, 7(1).

- Sedarmayanti, S. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama*, 64.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). Research Methods for Business. Jhon Wiley & Sons Ltd. *Academic Journal Bangkokthonburi University*, 2(2), 203–206.
- Septerina, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19.
- Setyawati, K., & Cori, C. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Kota Bekasi. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 5(2), 38–45. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v5i2.54>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Simamora, L. (2023). Pemanfaatan Sarana Prasarana Kerja, Self Capacity Building, dan Kinerja Tenaga Administrasi Sekolah Menengah Atas di Kota Medan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 2(1), 194–201. <https://doi.org/10.31004/jerkin.v2i1.141>
- Sinamo, J. (2011). Delapan etos kerja profesional. *Jakarta: Institut Mahardika*.
- Siswanto, D. (2019). Kepuasan Pasien (Studi pada Pasien Ruang Rawat Inap Rumah Saki PKU Muhammadiyah Gombong). *Skripsi*.
- Smith, M. (2005). *Performance measurement and management: a strategic approach to management accounting*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono, S. (2013). Metode Penelitian Kualitatif . bandung: Alfabeta. *Google Scholar Alfabeta*.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Sylviani, M. (2019). Pentingnya Sarana Dan Prasarana Terhadap Efisiensi Kerja Pegawai Puskesmas Teluk Pinang. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(2), 19–32.
- Tung Thanh, D. (2018). How spirituality, climate, and compensation affect job performance. *Social Responsibility Journal*.
- Türk, K. (2008). Performance appraisal and the compensation of academic staff in

- the University of Tartu. *Baltic Journal of Management*, 3(1), 40–54. <https://doi.org/10.1108/17465260810844257>
- Veithzal Rivai Zainal, E. J. S. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*.
- Wijaya, T. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 36406.
- Yunita, Y. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310–330.
- Zu, X. (2009). Infrastructure and core quality management practices: How do they affect quality? *International Journal of Quality and Reliability Management*, 26(2), 129–149. <https://doi.org/10.1108/02656710910928789>