

DAFTAR REFERENSI

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311–318.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. 13–29.
- Ahmad Faizi, Trisnowati Josiah, E. P. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 415–424.
- Amaliyyah, Y. K., Nurhajati, & Khalikussabir. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Kerja, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 10(13), 82–94.
- Ananda, L. C., Nuswantoro, D., Sih, S., & Astuti, D. (2023). Dampak Profesionalisme, Interpersonal Communication, dan Kualitas Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional. *Universitas Dian Nuswantoro Semarang Jl. Imam Bonjol No*, 1(5), 235–252.
- Ansori, M. F. (2024). *PEGAWAI DI KECAMATAN BOJONG GEDE Skripsi BOGOR*.
- ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355.
- Aziz, A., Minarsih, M. M., Ika, D., Jalantina, K., Fakultas, M., Universitas, E., Fakultas, D., & Universitas, E. (n.d.). 1 , 2 , 3 1).
- CNoegraheni, E., & Nuradli, H. (2021). Analisis Pengukuran Waktu Kerja Dengan Stopwatch Time Study Untuk Meningkatkan Target Produksi Di Pt. Xyz. *Juminten*, 2(1), 13–24.
- Etik Setyorini, E. S., & Hanifah Noviandari. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan. *QULUBANA: Jurnal Manajemen Dakwah*, 3(1), 47–61.
- Fatona, A. R., Pribadi, T., Dewi, E., & Tarigan, S. (2024). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Kebayoran Medan*. 4, 3806–3819.
- Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 49–57.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi*,

- Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 418.
- Haikal, M. F., & Pamungkas, N. D. (2024). Peningkatan Motivasi Dan Komitmen Kerja Pada Pegawai. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 39–49.
- Halawa, S. J., Ndraha, A. B., & Telaumbanua, Y. A. (2022). Dinamika Perubahan Profesionalisme Pegawai sebagai Bentuk Adaptasi Sistem Kerja Baru di Tempat Usaha di Kota Gunungsitoli (Studi Perbandingan Sistem Kerja Antara Alfamidi/Franchise Mart dan City Mart/Indomaret). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1525–1534.
- Hasibuan, N. S., & Yuliana, Y. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Cabang Medan Denai. *JIP: Jurnal Inovasi Penelitian*, 4(3), 529–536.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28.
- Hutuely, I., & Sopamena, F. A. (2023). Analisis Profesionalisme Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik Pada Puskesmas Air Besar Negeri Batumerah Kota Ambon. *Journal Administration and Public Service*, 3(2), 47–53.
- Ismail H.A. (2022). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 708–721.
- Kellin, K., & Wasiman, W. (2023). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusa Jaya Indofast. *ECo-Buss*, 6(1), 79–91.
- Lestari, E. A., & Nuryanti. (2022). Pentingnya Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Anak. *Pendidikan, Jurnal Konseling, Dan*, 4, 1349–1358.
- LIDIAWATI, N. (2020). (2020). *MENGUNGKAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (Studi pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Pasuruan*. 1–4.
- Lubis, dinda iriandini. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Pada Karyawan Pdam Tirtanadi Pusat Provinsi Sumatera Utara*. 97.
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31.
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 487–492.
- Pirantika, D., Wardhani, R. K., & Fajariah, N. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persadadi Kediri. *Jurnal Riset Manajemen*,

- 1(1), 1–9.
- Puryana, P. P., & L., A. O. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Faktor Pendorong Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Cibiuk Kabupaten Cianjur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 10(4), 430–438.
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Putri, W. (2023). *Pengaruh profesionalisme kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan bogor barat kota bogor*.
- Raharja, W. N. (2020). *Pengaruh Profesional Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Pada Kantor Camat Medan Kota Medan*. 1–66.
- Ramadhani, J. (2022). Pengaruh komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Cemerlang Tunggal Intikarsa Jakarta Barat. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1505–1513.
- Rika Widianita, D. (2023). *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Rohimah, S. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru. *Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru*, 1, 115.
- Roring, I., Tewal, B., Walangitan, M., Jilly Roring, I., Tewal, B., Donal Walangitan, M. B., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2023). *Difference Analysis of Employee Performance Asn and Thl At Office Education Regional of North Sulawesi Provincial*. 11(4), 1479–1488.
- RR DIMAS VERONICA PRIHARTI, & Rika, M. (2022). Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 9(3), 45–59
- Sa'diyah, D. I., & Yuhertiana, I. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Daerah Kota Surabaya). *Kompak: Jurnal Ilmiah ...*, 14(1), 126–140.
- Salam, A. (2021). *Jurnal Ilmu Manajemen*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 48–56.
- Siagian. (2019). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Intensif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Ramayana Tbk Cabang Medan. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*, 1(1), 58.
- Sriyanti, E., Defitri, S. Y., & Indrawati, N. (2022). Efek Karakteristik Pekerjaan Untuk Mengetahui Komitmen Organisasi. *Journal Of Innovation Research And Knowledge*, 2(2), 351–357.
- Suherman. (2019). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Mataram Terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. 4(1), 1–23.
- Syafaat, W. M. R. (2021). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Keandalan Dalam Kualitas Pelayanan Publik Di Kpp Pratama Baubau*.
- Yudhiansyah, V., Budianto, A., Herman, F., & Mulyana, A. . (2023). **PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP**

KINERJA KARYAWAN (Studi pada Sekolah Tinggi Ilmu Teknik Bina Putera Banjar). *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis*, 8(1), 9–16.