

ABSTRAK

Nama : Emry Yatul Hasanah

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional, *Self Efficacy*, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lengga Hara Medan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan emosional, *self efficacy*, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Lengga Hara Medan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif melalui analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang disebarluaskan terhadap 83 responden dari total populasi sebanyak 500 karyawan yang merupakan karyawan dari PT. Lengga Hara Medan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel independen yaitu kecerdasan emosional, *self efficacy*, dan kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Secara parsial, variabel independen yaitu kecerdasan emosional, *self efficacy*, dan kompetensi masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Dengan demikian, semakin tinggi kecerdasan emosional, *self efficacy*, dan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa perusahaan harus memperhatikan aspek psikologis dan profesional karyawan.

Kata kunci: kecerdasan emosional, *self efficacy*, kompetensi, kinerja karyawan